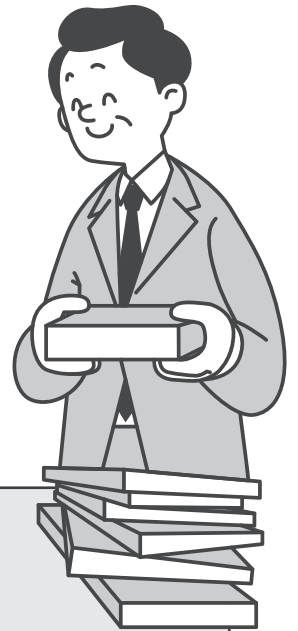


김해시 신중년 세대 지원방안 연구

2020.

연구요약

본 연구는 김해시 신중년 세대(5060)를 대상으로 일반적 사항, 사회적 관계, 건강한 생활습관, 여가활동, 소득과 자산, 노후준비 실태, 노후준비 수요 등을 파악하여 신중년 세대 지원방안을 수립하고자 진행되었다.



신중년 세대의 연령에 대한 정의는 중앙정부에서 제시한

신중년 세대와 동일한 연령으로 '50세 ~ 69세 이하'로 정의하였으며,

**2020년 4월말 기준 김해시 신중년 세대는 150,515명으로
김해시 전체 인구의 27.5%를 차지하고 있다.**

조사대상 및 방법은 김해시 거주 신중년 세대 445명에게 설문지를 통한 1:1 면접방식으로 진행하였으며, 조사기간은 코로나19 확산으로 인해 다소 길어져 2020년 5월 18일부터 8월 31일까지 진행되었다. 설문지는 관련 선행연구의 설문지를 참고하여 문항을 구성하였고 연구경험이 많은 지역교수의 자문을 받았고 설문지의 구성은 일반적 사항, 사회적 관계, 건강한 생활습관, 여가활동, 소득과 자산, 노후준비 및 노후준비서비스 인식, 노후준비 수요로 총 67개 문항으로 구성하였다.

설문의 주요 분석결과는 다음과 같다. 응답자의 평균연령은 57세로 나타났다. 교육수준은 고등학교 졸업 38.0%, 대학교 졸업 27.0%, 전문대학교 졸업 18.0%, 대학원 이상 8.3%, 중학교 졸업 5.6%, 초등학교 졸업 2.7%, 무학 0.4% 순으로 나타났다. 종사상지위는 정규직 40.0%, 비정규직 22.2%, 무직 20.4%, 자영업 9.7%, 기타 7.6%로 나타났다. 사회적 관계 문항 중 친구와의 관계에 비해 가족과의 관계 문항에서 더 높은 만족도를 나타냈다. 건강한 생활습관에서는 건강유지 및 예방이 가장 높았고 규칙적인 운동을 하고 있다는 응답이 가장 낮았다. 또한 건강한 생활습관을 위해 김해시에서 가장 필요한 서비스는 종합건강관리센터 건립, 질병예방 서비스 확대, 만성질환 관리 서비스 확대 등의 순으로 응답하였다.

여가활동에서는 대부분의 신중년 세대가 노후여가활동을 어떻게 즐길 것인가에 대해 생각하고 있는 것으로 나타났다. 또한 노후를 고려하여 한 가지 정도 여가활동에 참여해 본 경험이 있는 것으로 나타났으며, 여가활동을 위해 가장 필요한 서비스로 여가 강좌 확대, 신중년 여가시설 확대 등의 순으로 응답하였다.

소득과 자산에서는 현재 수입이 있는 일을 하고 있는 신중년 세대가 77.5%로 나타났으며, 월평균 소득은 172만원으로 나타났다. 제2의 일을 준비하기 위해 관심을 가지고 있거나 방법을 찾아보고 있는



신중년 세대 지원을 위해 필요한 기관
1, 2순위를 살펴본 결과, 1순위는 50+센터,
2순위는 신중년일자리희망센터로 나타났다.

신중년 세대가 많았고, 월평균 예상 적정 노후생활비 평균은 208만원으로 나타났다. 또한 자녀 및 부모에 대한 경제적 지원에 대해 다수의 신중년 세대가 부담을 느끼는 것으로 나타났으며, 월평균 88만원 정도 지원하는 것으로 나타났으며, 소득원 종류는 급여가 가장 많은 것으로 나타났다.

노후준비 및 노후서비스 인식에서는 노후시작 연령의 평균은 만65.5세라고 응답한 신중년 세대가 가장 많았고, 직장에서 정년퇴직한 이후, 법적 만65세 이후가 노후시기의 시작이라고 응답하였다. 현재 노후준비를 제대로 하지 못하고 있다고 응답한 신중년 세대가 많았으며, 이들은 시간적 여유가 없거나 준비한 방법을 몰라서 노후 준비를 하지 못하고 있는 것으로 나타났다.

노후준비 수요에서는 '여가활동을 하면서 보내고 싶다'가 34.3%로 가장 높게 나타났으며, 그 외 '건강이 허락하는 한 근로활동을 하면서 보내고 싶다' 23.0%, '자원봉사나 재능나눔활동을 통해 사회적으로 가치 있는 일을 하면서 보내고 싶다' 20.7% 등의 순으로 나타났으며, 일자리 퇴직 이후 노후계획으로 여가활동, 취업, 사회공헌활동을 주로 희망하는 것으로 나타났다. 현재 겪고 있는 가장 큰 어려움으로 경제적 어려움과 건강이라고 응답한 신중년 세대가 가장 많았으며, 신중년 세대의 71.2%가 퇴직 이후 일하기를 희망하는 것으로 나타났다. 퇴직 이후 일을 하고자 하는 주된 이유는 '소득을 위해'가 28.8%로 가장 많았으며, 퇴직 이후 근로활동 시 평균 165만원을 적정 월급이라고 응답하였다. 또한 퇴직 이후 일하기를 희망하지 않는 이유는 '일자리보다는 여가생활을 즐기고 싶어서'라고 응답한 신중년 세대가 가장 많은 것으로 나타나 일자리와 여가에 대한 많은 점을 시사하고 있음을 알 수 있다.

노후준비를 위한 체계적인 노후설계 상담이나 교육이 필요하다고 생각하는 신중년 세대가 많았으며, 가장 필요하다고 생각하는 교육 및 서비스는 인생재설계교육 20.5%, 사회공헌일자리 확대 17.2%, 취업·취직 및 기술교육 제공 17.1%, 다양한 문화·소양·취미교육과정 운영 16.7%, 종합일자리 정보제공 및 취업 지원 12.4%, 사회공헌 활동 10.7%로 나타났다. 신중년 세대 지원을 위해 필요한 기관 1, 2순위를 살펴본 결과, 1순위는 50+센터, 2순위는 신중년일자리희망센터로 나타났다.

이처럼 신중년 세대의 욕구는 개인의 특성과 상황에 따라 취미·여가, 일자리, 사회공헌활동 등 다양한 형태로 나타나고 있다. 따라서 신중년 세대는 개별상담을 통해 개인의 욕구를 파악하여 서비스 제공 계획을 수립해야 하며, 취업, 교육, 여가, 건강 등 다양한 서비스를 폭넓게 제공할 수 있는 거점기관의 건립이나 유휴공간을 활용한 거점센터의 설치 및 김해시 신중년 지원 관련 조례 제정을 통해 적극 지원해야 할 것이다.

CONTENTS

연구요약

제 1장. 서론	1
제 1절. 연구배경 및 목적	3
제 2절. 연구내용 및 방법	6
제 2장. 신중년 세대의 특성	9
제 1절. 신중년의 개념	11
제 2절. 신중년 세대의 특성	13
제 3절. 신중년 세대 현황	16
제 3장. 국내 신중년 세대 지원정책 및 서비스	41
제 1절. 중앙정부와 타 지방자치단체 지원제도	43
제 2절. 김해시 지원제도 및 서비스	63
제 4장. 김해시 신중년 세대 결과분석	73
제 1절. 연구방법 및 내용	75
제 2절. 결과분석	77
제 5장. 신중년 세대 정책 지원방향	117
제 1절. 정부 신중년 세대 정책 지원방향	119
제 2절. 김해시 신중년 세대 정책 지원방향	123

참고문헌 및 부록

표 목 차

<표 1-1> 취업자의 특성별 이직 현황	4
<표 2-1> 우리나라 신중년 세대 인구현황	16
<표 2-2> 경상남도 신중년 세대 인구현황	17
<표 2-3> 우리나라 신중년 세대 인구변화	18
<표 2-4> 고용노동부 취업성공패키지 유형과 신중년 세대 참여자 현황	19
<표 2-5> 신중년 세대 그룹별 고용현황	20
<표 2-6> 최근 5년간 김해시 인구변화	24
<표 2-7> 김해시 주민등록인구 및 외국인 현황	24
<표 2-8> 김해시 읍·면·동별 평균 연령	25
<표 2-9> 김해시 연령별 인구구조 현황	26
<표 2-10> 김해시 읍·면·동별 신중년 세대 인구현황	27
<표 2-11> 김해시 신중년 세대 사업체 및 종사자 현황	28
<표 2-12> 김해시 연령별 주관적 건강 상태	29
<표 2-13> 김해시 연령별 스트레스 인식 정도	30
<표 2-14> 김해시 연령별 참여 희망 운동종목	30
<표 2-15> 김해시 연령별 필요한 체육시설	31
<표 2-16> 김해시 연령별 정기적인 운동 빈도	31
<표 2-17> 김해시 연령별 주당 운동시간	32
<표 2-18> 김해시 연령별 운동을 하지 않는 이유	32
<표 2-19> 김해시 연령별 자살에 대한 충동여부 및 이유	33
<표 2-20> 김해시 연령별 자녀의 대학 및 대학원 교육비 지원 정도	34
<표 2-21> 김해시 연령별 미취업 성인자녀의 용돈 등 자녀지원 정도	34
<표 2-22> 김해시 연령별 배우자 및 자녀와의 관계	35
<표 2-23> 김해시 연령별 자기 부모 및 배우자 부모와의 관계	35
<표 2-24> 김해시 연령별 자기 형제자매, 배우자 형제자매와의 관계	36
<표 2-25> 김해시 연령별 전반적인 가족관계	36
<표 2-26> 김해시 연령별 소득에 대한 만족도	37
<표 2-27> 김해시 연령별 가구의 주된 소득원	37
<표 2-28> 김해시 연령별 월 평균 가구 총소득	38

<표 2-29> 김해시 연령별 장래 가구 소득에 대한 견해	38
<표 2-30> 김해시 연령별 가구의 월평균 소비지출	39
<표 2-31> 김해시 연령별 노후준비 방법	39
<표 2-32> 김해시 연령별 향후 노후준비 계획	40
<표 3-1> 신중년 세대 관련 법률	43
<표 3-2> 제3차 저출산·고령사회 기본계획	50
<표 3-3> 제2차 노인일자리 및 사회활동 종합계획	52
<표 3-4> 제3차 고령자 고용촉진 기본계획	54
<표 3-5> 제1차 노후준비 지원 5개년 기본계획	56
<표 3-6> 신중년 인생 3모작 기반구축 계획	58
<표 3-7> 타 지방자치단체 조례 제정 현황	59
<표 3-8> 타 지방자치단체 노후준비 지원시설 현황	61
<표 3-9> 타 지방자치단체 노후준비 지원사례	62
<표 3-10> 김해시 노인복지 및 사회복지시설 현황	63
<표 3-11> 김해시 무료 직업소개소 현황	64
<표 3-12> 김해시 평생교육기관 현황	65
<표 3-13> 김해시 직업능력개발훈련 시설 현황	65
<표 3-14> 김해시 신중년 세대 해당 지원사업 현황	66
<표 4-1> 설문지 구성	76
<표 4-2> 일반적 사항	78
<표 4-3> 사회적 관계	80
<표 4-4> 건강한 생활습관	82
<표 4-5> 건강한 생활습관을 위해 김해시에서 가장 필요한 서비스	82
<표 4-6> 신중년이 생각하는 노후시작 연령	83
<표 4-7> 신중년이 생각하는 노후시기	83
<표 4-8> 현재 노후준비 정도	84
<표 4-9> 노후 준비를 못하는 이유	85
<표 4-10> 현재 종사하고 있는 직종에서의 월 평균 소득	85
<표 4-11> 월 평균 예상 적정 노후생활비	86
<표 4-12> 자녀에 대한 경제적 지원 부담 정도	86
<표 4-13> 부모에 대한 경제적 지원 부담 정도	87
<표 4-14> 부모나 자녀에게 월 평균 경제적 지원 금액	87

<표 4-15> 소득원 종류	88
<표 4-16> 노후에 어떠한 취미·여가활동을 할 것인지 생각한 정도	88
<표 4-17> 노후를 고려하여 취미·여가활동에 참여해 본 경험	89
<표 4-18> 현재 꾸준히 하고 있는 취미·여가활동 기간	89
<표 4-19> 취미·여가활동을 위해 김해시에서 가장 필요한 서비스	90
<표 4-20> 현재 수입이 있는 일 여부	90
<표 4-21> 현재하고 있는 일을 할 수 있는 연령 상한선	91
<표 4-22> 제2의 일을 하기 위한 준비	91
<표 4-23> 지난 1년 동안 구직활동 유무	92
<표 4-24> 지난 1년간 구직을 위한 노력	92
<표 4-25> 퇴직 이후 일하기를 원하는 신중년	93
<표 4-26> 퇴직 이후 일하기를 희망하지 않는 이유	93
<표 4-27> 퇴직 이후 일을 하고자 하는 주된 이유	94
<표 4-28> 퇴직 이후 근로활동 시 월 급여 적정 금액	94
<표 4-29> 퇴직 이후 일을 한다면 희망 근무조건	95
<표 4-30> 퇴직 이후 일을 한다면 희망 적합 직무	95
<표 4-31> 신중년이 지향하는 노후의 삶	96
<표 4-32> 신중년이 겪고 있는 가장 큰 어려움	97
<표 4-33> 일자리 퇴직 이후 노후 계획	97
<표 4-34> 노후준비를 위한 체계적인 노후설계 상담이나 교육의 필요성	98
<표 4-35> 노후관련 상담 및 교육의 노후준비 도움 정도	98
<표 4-36> 신중년 세대가 가장 필요하다고 생각하는 교육 및 서비스	99
<표 4-37> 신중년 세대가 가장 필요하다고 생각하는 일자리 관련 서비스	100
<표 4-38> 신중년 세대 지원을 위해 필요하다고 생각하는 기관	101
<표 4-39> 신중년 세대 서비스 인지 여부	102
<표 4-40> 신중년 세대 일자리 관련 서비스 인지여부	103
<표 4-41> 연령에 따른 교육수준 차이	104
<표 4-42> 연령에 따른 취업유무 차이	104
<표 4-43> 연령에 따른 종사상지위 차이	105
<표 4-44> 연령에 따른 자녀에 대한 경제적 지원 부담 차이	105
<표 4-45> 연령에 따른 부모에 대한 경제적 지원 부담 차이	106
<표 4-46> 연령에 따른 현재 겪고 있는 가장 큰 어려움	106

<표 4-47> 연령에 따른 일자리 퇴직 후 노후 계획	107
<표 4-48> 연령에 따른 퇴직 이후에 일을 하고자 하는 주된 이유	107
<표 4-49> 연령에 따른 퇴직 이후에 일을 한다면 원하는 근무조건	108
<표 4-50> 연령에 따른 퇴직 이후에 일을 한다면 원하는 월 급여	108
<표 4-51> 연령에 따른 월 평균 급여	109
<표 4-52> 연령에 따른 신중년 세대를 위해 필요한 교육 및 서비스	109
<표 4-53> 연령에 따른 신중년 세대를 위해 가장 필요하다고 생각하는 일자리 관련 서비스	110
<표 4-54> 연령에 따른 신중년 세대 지원을 위해 필요하다고 생각하는 기관(1순위)	110
<표 4-55> 연령에 따른 신중년 세대 지원을 위해 필요하다고 생각하는 기관(2순위)	111
<표 4-56> 개별 특성에 따른 사회적 관계 분석	112
<표 4-57> 개별 특성에 따른 노후준비 분석	113
<표 4-58> 개별 특성에 따른 월평균 급여 분석	115

그림 목 차

<그림 1-1> 연구추진 체계	7
<그림 2-1> 인생2모작 → 3모작으로 패러다임 변화	15
<그림 2-2> 신중년 인구비중 추이 및 베이비부머 취업자 현황	18
<그림 2-3> 중장년 지역별 고용현황	20
<그림 2-4> 실업자의 연령별 구직경로	21
<그림 2-5> 지역별 중장년층 실업자의 구직경로	21
<그림 2-6> 장년층 일자리 현황 및 연령대별 비정규직 비율	22
<그림 2-7> 65세 이상 취업 및 실업 관련 현황	22
<그림 2-8> 장년취업자 종사상지위 현황	23
<그림 3-1> 인생2모작 → 3모작으로 패러다임 변화	49
<그림 4-1> 설문지 확정과정	76
<그림 5-1> 김해형 신중년 세대 지원 정책 모형	128

<김해시 신중년 세대 지원방안 연구>

제 1장

서론

제 1절. 연구배경 및 목적

제 2절. 연구내용 및 방법

제1장 서론

제1절. 연구배경 및 목적

우리나라의 고령화는 그 유래를 찾아보기 어려울 정도로 매우 급속하게 진행되고 있으며 기존에 경험하지 못했던 많은 현상들이 사회 곳곳에 나타나고 이와 관련된 새로운 문제들이 지속적으로 발생하고 있다(고용노동부, 2018). 저출산과 기대수명의 증가 등으로 인해 급속한 고령화, 과학기술의 발전, 베이비부머 세대의 증가와 더불어 조기· 명예퇴직으로 인해 신중년층의 인력이 조기 퇴출되고 있다. 이에 따라 정부에서는 전체 생산가능 인구의 1/3인 50~69세를 신중년으로 규정하고 이들을 위한 신중년 인생3모작 기반 구축 계획을 발표하여 추진 중에 있다.

이 같이 우리사회에서 최근 주목받는 생애주기는 중년 후기부터 노년초기에 해당하는 신중년층으로 이 세대는 우리나라 고도성장의 주역이나 부모 부양과 자녀 양육의 이중고를 겪는 마지막 세대로 노후 준비가 제대로 되어 있지 않아 노후준비 지원이 절실한 인구 집단이다.

2020년 2월말 현재 우리나라 신중년 세대 인구는 15,051,871명으로 전체 인구(51,844,627명)의 29.0%를 차지하고 있으며 지속적으로 증가할 전망이다. 김해시 신중년 세대 인구는 149,251명으로 전체 인구(542,787명)의 27.5%로 신중년 세대 지원을 가장 활발히 진행하고 있는 서울시(신중년 세대 인구 비율 28.1%)와 인근지역인 부산시(신중년 세대 인구 비율 32.0%)와 비교하였을 때¹⁾, 신중년 세대의 인구비율의 차이가 거의 없음에도 불구하고 김해시 신중년 세대 지원정책은 상당한 차이를 보이고 있다. 대부분의 이러한 기관들은 신중년의 소득창출을 위한 일자리에 대한 서비스가 중점으로 제공되고 있다.

2019년 김해시 일자리종합실태조사에 따르면 ‘외국인 근로자 고용 여부 및 이유’에 응답자의 71.5%가 ‘내국인 근로자를 구하지 못해서’라고 응답해 신중년 세대의 재취업 가능성 또한 열려 있어 신중년 세대를 지원하기 위한

1) 서울시의 경우 기존의 인생이모작지원과를 50플러스 정책 및 사업전담 업무를 지원하고 서울특별시50플러스재단을 설립하여 우리나라 50플러스 정책 및 지원사업의 선도역할을 하고 있으며, 부산시의 경우에도 2015년 11월 베이비부머 노후 복지를 위한 종합대책 수립, 노인복지과 내 장노년지원팀을 신설하여 50플러스 정책 및 사업을 전담, 부산광역시 장노년일자리지원센터를 설립하여 운영하고 있다.

다양한 지원방안을 강구하는데 있어 긍정적인 측면으로 볼 수 있다.

뿐만 아니라 2016 고령화연구패널 기초분석보고서에 따르면 연령이 높아져도 여전히 계속 그대로 일하기를 희망하는 것으로 나타났으며, 교육수준이 높을수록 계속 그대로 일하기를 희망하는 것으로 나타났다.

<표 1-1> 취업자의 특성별 이직 의향

구분	표본수	계속 그대로 일하기 원함	현재의 일자리에서 더 많이 일하기 원함	현재 일에 추가하여 다른일을 가지고 싶음	현재의 일자리에 서 더 적게 일하기 원함	다른 일로 바꾸고 싶음	일을 완전히 그만두고 싶음
전체	2,995	95.1	1.1	0.7	0.5	0.4	2.2
성별	남자	1,746	96.1	1.4	0.7	0.2	1.5
	여자	1,249	93.2	0.5	0.8	1.0	3.5
연령	59세 이하	1,253	96.3	1.4	0.8	0.6	0.4
	60~64세	663	96.2	1.5	1.0	0.6	0.7
	65~69세	485	95.5	0.4	0.5	0.0	2.5
	70~74세	295	94.7	0.9	0.0	0.7	3.3
	75~79세	204	82.6	0.0	0.0	0.6	16.0
	80세 이상	95	88.0	0.0	0.0	0.0	12.1
학력	초졸이하	378	92.3	0.2	0.5	1.3	5.0
	중졸이하	2,617	94.5	1.6	1.6	0.4	1.9
	고졸	717	96.2	1.5	0.1	0.1	1.5
	대졸이상	511	96.6	0.6	1.4	0.6	0.7
지역	대도시	896	95.8	1.5	0.5	0.2	1.3
	중소도시	1,165	97.0	0.3	1.2	0.2	1.0
	읍면부	1,241	91.1	1.5	0.4	1.4	5.5

출처: 2016 고령화연구패널 기초분석보고서 일부 수정(한국고용정보원, 2017)

이처럼 신중년 세대는 육체적·정신적 활동능력이 매우 왕성한 상태이며, 이들의 경험과 능력을 활용하는 것이 국가경제에 매우 중요한 과제라 할 수 있다. 가장 많은 신중년이 인생 2·3모작 경로로 재취업을 선택하지만, 지방자치단체별로 상이한 정책과 지원에 따라 혜택을 받는 범위가 달라지기 때문에 이를 지원하기 위해서는 지방자치단체 특성 파악을 통한 조례 제정 또는 단계별 서비스 제공 추진계획을 수립하는 것이 중요하다.

이용호(2015)의 연구에 따르면 신중년과 노년층의 구분은 정책대상의 세분화가 필요함을 시사하고 있으며, 자립가능성이 높은 신중년을 위한 정책적 목표, 사회적 지원, 복지 서비스를 필요로 하는 노년층을 위한 정책은 달라져야 할 것이라고 하였다. 특히 상대적으로 긍정적인 모습의 신중년이 구분됨으로써 노년층이 겪는 어려움은 더욱 부각되었고 노년층의 정신적, 신체적 건강뿐만 아니라 기본적인 일상생활을 위한 소비에 이르기까지 노년층을 대상으로 하는 정책을 보다 포괄적으로 접근할 필요성이 있다고 하였다. 또한 비교적 긍정적인 모습을 보이는 신중년 세대조차 경제적인 부분에서 약점이 노출되었고, 일자리가 신중년의 소득, 사회활동, 노년층 지원을 위한 사회 부담의 경감 등 다양한 분야의 어려움에 대한 핵심적인 해결방안으로 제시되고 있는 상황이며, 일자리의 중요성은 우리나라에 앞서 고령화가 미치는 영향력을 먼저 깨닫고 대응을 시작한 유럽이나 일본의 인식과도 일치하고 있는 것으로 나타났다. 그럼에도 불구하고 신중년 세대는 기존의 노년층과 비교하면 소득 수준이 높다고 볼 수 있으나 은퇴 후 안정적인 생활을 할 수 있는 수준에는 미치지 못하고 있는 상황이다.

2016 노후준비 실태조사 및 노후준비 지원에 관한 5개년 기본계획 수립연구에 따르면 전체 응답자 중 30대, 40대에서는 본인의 예상 은퇴 연령을 60~64세로 생각한다고 응답이 가장 높게 나타났으며, 50대에서는 65~69세, 60대에서는 70~74세로 생각한다는 의견이 가장 높게 나타나 연령이 증가할수록 본인의 은퇴 예상 은퇴 연령을 높게 생각하는 것으로 나타났고 이는 배우자의 예상 은퇴 연령에 대한 응답에서도 비슷한 양상을 나타냈다. 그 외 소득과 자산영역의 노후준비수준에서도 30대~50대에 비하여 60대가 현저히 낮게 나타났다.

여러 선행연구에서 알 수 있듯이 신중년 세대는 은퇴 이후에도 일하기를 원하고 다양한 욕구를 갖고 있다. 또한 높은 활동능력을 보유하고 있으며, 지속적인 사회활동을 이어나가기를 희망하고 있음을 알 수 있다.

최근 신중년 세대에 대한 관심과 더불어 관련 연구가 꾸준히 진행되고 있으나 김해시와 관련된 신중년 세대 연구는 현재까지 전무한 실정이다. 따라서 본 연구에서는 김해시 신중년 세대의 노후준비실태, 노후준비 수요를 파악하여 우리지역 실정에 맞는 정책적 지원방안을 제시하는데 그 목적이 있다.

제 2절. 연구내용 및 방법

본 연구의 내용은 크게 4가지로 제시할 수 있으며, 각 연구내용에 대한 연구방법을 제시하면 다음과 같다.

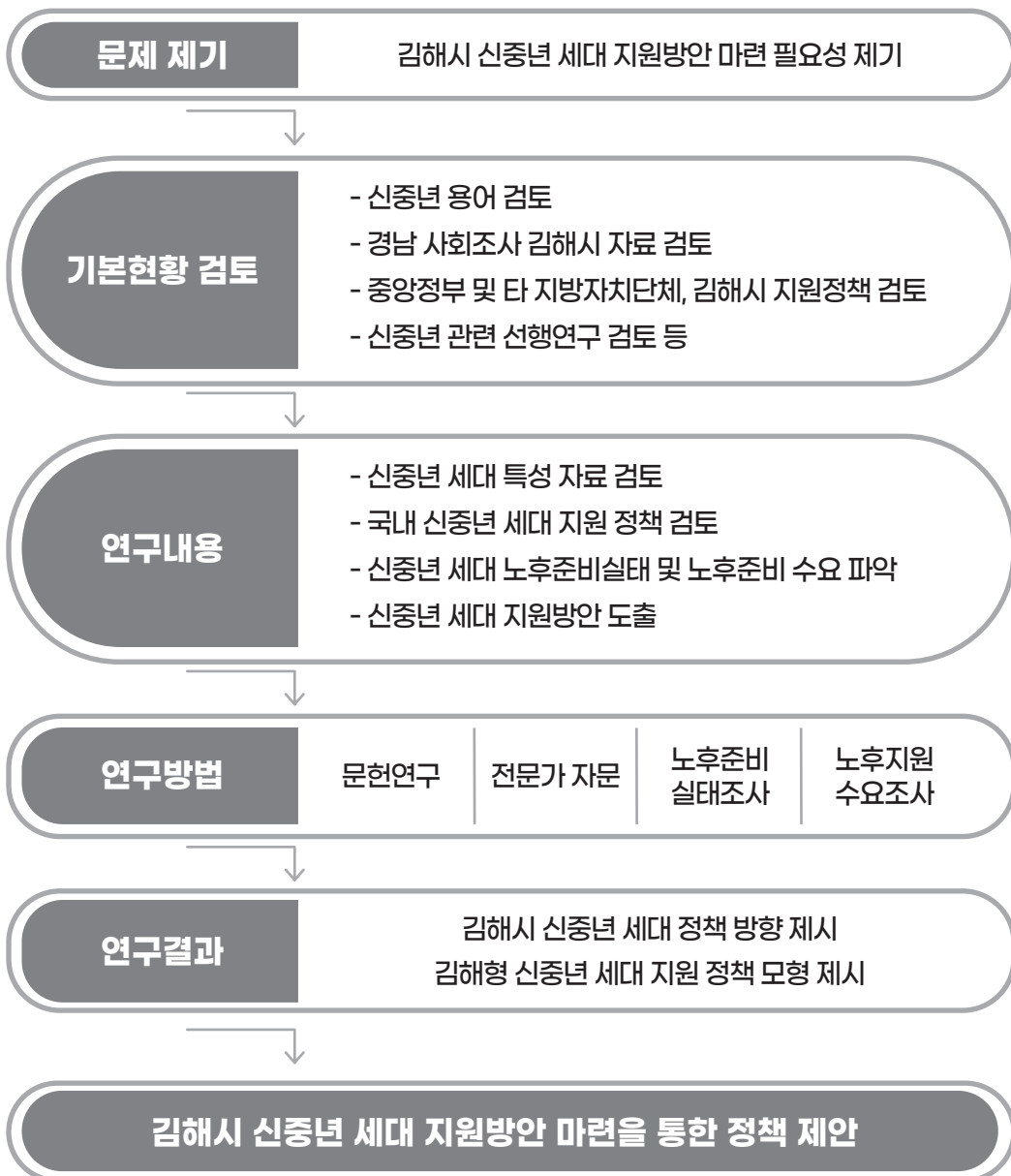
첫째, 문헌연구를 통하여 신중년 세대의 일반적 특성과 관련된 선행연구를 검토하였다. 이를 위해 신중년 세대의 특성 및 지원방안에 고찰에 관한 선행연구, 중·고령자의 경제생활 및 노후준비 실태 연구와 관련된 선행연구를 살펴보았다.

둘째, 신중년 세대와 관련된 법률, 중앙정부의 정책 현황, 타 지방자치단체 및 김해시 정책현황을 분석하였고 더불어 조례 제정 현황이나 지원 사례를 파악하였다.

셋째, 김해시 실정에 맞는 지원방안을 수립하기 위해 김해시 신중년 실태 및 노후준비 수요를 파악하였다. 이를 위해 지역 내 만50세~69세를 대상으로 일반적 특성, 사회적 관계, 건강한 생활습관, 여가활동, 소득과 자산, 노후준비 및 노후준비서비스 인식, 노후준비 수요를 분석하고자 하였다.

넷째, 위와 같은 연구내용을 토대로 김해시 신중년 세대 지원방안을 도출하고자 하였으며 연구의 추진계획과 주요 결과에 대한 검토를 위해 사회복지학과 교수들에게 지속적인 자문을 받아 연구보고서를 완성하였다.

본 연구의 전반적인 연구추진 체계는 <그림 1-1>과 같다.



<그림 1-1> 연구추진 체계

<김해시 신중년 세대 지원방안 연구>

제 2장

신중년 세대의 특성

제 1절. 신중년의 개념

제 2절. 신중년 세대의 특성

제 3절. 신중년 세대 현황

제 2장 신중년 세대의 특성

제 1절. 신중년의 개념

신중년은 일반적으로 노화가 시작되었지만 아직 노인은 아닌 사람들을 지칭하는 용어이다(한국일보, 1992; 조선일보, 2015; 신용주·김혜수, 2015; 고진수 외 2인, 2018; 한창목, 2019 재인용). 우리나라에서 신중년 용어가 본격적으로 논의된 시기는 2013년 조선일보에서 ‘新중년’을 특집기사로 보도한 이후²⁾라 볼 수 있으며, 정부 정책인 2017년 ‘신중년 인생 3모작’ 정책발표에서 신중년 용어가 언급되었다. 그러나 신중년의 대상이 50세 이상이라는 점을 고려할 때, 노인복지 중심의 정책에서 2010년 이후 중장년 지원 정책으로 복지정책이 확대된 것을 신중년에 대한 논의의 시작이라고 볼 수 있다(한창목, 2019).

신중년의 개념을 학술적으로 정의하기 위해 이들과 대부분 일치하는 베이비부머의 특성을 살펴볼 필요가 있다. 우리나라 베이비부머 세대는 대부분 한국전쟁 이후 출산 붐이 시작된 1955년부터 산아제한 정책이 도입되기 이전인 1963년까지 태어난 세대이다(최은영, 2015; 한창목, 2019 재인용). 신중년 세대와의 가장 큰 공통점은 비슷한 연령대로 공통된 사회적 환경을 경험했다는 점이다(한창목, 2019). 그들의 대부분은 부모 부양과 자식들을 돌봐야 한다는 생각을 갖고 있으나 자신들은 자식에게 의지하지 않고 자립하겠다는 생각을 가지고 있는 세대이다. 베이비부머 세대는 절대 빈곤의 시기를 겪고, 빈곤 탈출을 위한 국가 경제개발정책 아래 밤낮없이 일하며 우리나라 경제를 부흥시켰다(손기복, 2014; 한창목, 2019 재인용). 그러나 자신들의 노후준비에는 소홀해, 은퇴 후에도 생존을 위한 일자리를 원하고 있다. 특히 대도시에 거주하는 저소득층은 노후의 건강과 경제적 문제 등에 어떠한 대비도 하고 있지 않은 것으로 나타났다(한창목, 2019).

신중년 세대는 베이비부머와 연령구분이 비슷하다는 점에서 규명이 어려울

2) 2002년 건강검진을 받은 만 60~75세와 10년 후인 2012년에 건강검진을 받은 같은 나이대의 사람들을 비교 조사한 결과 2012년에 조사를 받은 사람들이 체력, 지력, 사회적 측면에서 과거보다 더 젊은 상태를 유지하는 것으로 나타나, 新중년이란 새로운 연령층이 등장했다는 주장이다(조선일보, 2013).

수 있으나 신중년은 고령화를 목전에 둔 우리사회에 이미 존재하고 있고 다른 연령대와는 확연히 다른 그들만의 특징을 가지고 있는 것으로 확인된다(이용호, 2015).

정부에서 정책적 용어로 신중년 이라는 용어를 본격적으로 사용하기 시작하였으나 용어 정의는 아직 일반화는 이루어지지 않은 상황이다. 현 정부의 신중년은 50~69세를 대상으로 하지만 60~75세(조선일보, 2013; 이용호, 2015 재인용), 50세 전후를 중심으로 한 세대(한국일보, 1992), 50~65세(신용주·김혜수, 2015; 유리나, 2018 재인용)등의 다양한 관점이 존재한다(한창목, 2019). 특히 현대사회에서 새로운 연령층을 규정하는 것은 어떠한 기준을 적용할 것인가에 따라 어렵긴 하나 정책적 지원기준을 정하기 위해서는 신중년 세대의 연령층에 대한 정의가 필요하다.

신중년 세대는 가족 및 개인의 생애주기를 바탕으로 볼 때, 신중년은 큰 틀에서 가구 생애주기의 경우 수축과 소멸의 사이에 있으며 개인 생애주기의 경우 노쇠와 해체 사이에 있다. 또한 세부적으로 개인은 신중년 시기에 자녀 독립과 그로 인한 빈 둥지 증후군과 같은 생애사건을 겪게 된다(한창목, 2019).

일반적으로 제2성인기는 노년기를 70세 이상으로 보기 때문에 신중년의 연령대를 50~69세로 정의하고 있으며, 현재 국내 노년기 연령대에 있어 사회문화적 연령과 지각된 연령 간에 차이가 있다(이금룡, 2006; 한창목, 2019 재인용). 따라서 본 연구에서는 은퇴를 준비하는 시기, 은퇴 이후 제2의 인생을 설계하는 시기에 직면해 있는 점, 선행연구들에서의 신중년에 대한 정의, 정책적 신중년 연령에 대한 정의를 종합하여 신중년 세대를 50~69세로 정의하고자 한다.

제 2절. 신중년 세대의 특성

신중년의 용어가 본격적으로 사용된 시기는 2017년 정부의 신중년 정책 발표 이후이며, 그 이후부터 공공 및 연구기관 등에서 관련된 연구가 진행되어 왔으나 현재까지 지방자치단체 단위의 연구는 부족한 실정이다. 선행연구들의 주된 연구내용을 보면 신중년, 중장년, 노인 등 신중년 세대와 관련된 연구는 현 실태와 일자리 지원방안에 대한 연구가 주를 이루고 있다. 이는 신중년 세대의 은퇴이후 일정소득 보장, 사회참여 의지 등에 대한 욕구가 높은 것으로 나타났기 때문이었다. 따라서 본 연구에서는 이와 같은 선행연구를 검토하여 신중년 세대의 특성을 파악하고자 하였다.

먼저 신중년 세대의 성공적 노화에 미치는 영향에 관한 연구를 살펴보면, 신중년 세대를 50~59세를 신중년전환기, 60~69세까지를 신중년안정기로 구분하였고 대체적으로 성공적 노화수준은 전환기가 더 높았으나, 전환기가 안정기보다 우울증상이 더 높은 것으로 나타났다. 배우자 및 자녀관계가 신중년 전환기, 안정기 모두 성공적 노화를 달성하는데 긍정적인 영향을 주는 것으로 나타났으나 손자녀 양육은 서로 다른 차이를 나타냈다(한창목, 2019).

또한, 선행연구들에서 나타나는 특징 중 남성의 성공적 노화는 여성의 성공적 노화정도에 비해 높게 나타는 점이다. 신체적 건강요인, 경제활동 및 사회활동요인, 심리적 요인 등에서 남성이 여성에 비해 상대적으로 유리한 여건에 있기 때문이었다. 또한 노화에 대한 사회·문화적 태도는 자신의 노화 경험뿐만 아니라 노인에 대한 평가에도 영향을 미치며, 노화에 대한 긍정적인 태도를 유지하는 것은 노화태도가 노인의 삶의 질에 영향관계가 있기 때문이라고 하였다(김진욱, 2019).

신중년 세대의 소득 및 자산의 노후준비 수준은 여가나 대인관계에 비해 상대적으로 양호한 편이지만, 노인 세대를 비롯한 응답자의 24.5%는 여전히 예상 노후소득이 최소한의 노후소득을 충족시키지 못하고 있다. 뿐만 아니라 노인 세대의 경우 여전히 경제적 준비 정도가 많이 부족하다. 대부분의 가구가 공적 연금에 가입했음에도 불구하고 국민연금 소득 대체율 하락으로 인한 저연금 문제에 직면해 있으며, 신중년 세대의 과반수가 노후 설계 상담 또는 교육이 필요하다. 교육 내용에 있어서는 취미·여가교육, 취·창업교육, 건강관리

교육을 희망하고 있으며, 특히 응답자의 절반 이상이 퇴직 이후 근로를 희망하는 것으로 나타났다(양산시복지재단, 2018).

신중년 세대는 그동안 정부의 정책 대상에서는 청년, 여성, 노인에 비해 상대적으로 소홀한 측면이 있어 왔다. 정책분야별로 각기 다른 연령 분류(노인, 고령자 등)에 속해 세대의 특성을 반영한 통합적 지원이 부재하다. 신중년은 조기퇴직 압력에도 불구하고 사회안전망과 재취업 지원은 미흡하여 준비 없는 창업, 질 낮은 일자리로 유입되고 있다(일자리기획단, 2018).

그럼에도 불구하고 신중년 세대의 자녀에 대한 책임정도에 대해 ‘대학교, 대학원 졸업할 때 까지’ (42.4%)으로 가장 높게 나타났으며, 그 다음으로는 ‘취업할 때 까지’ (25.8%), ‘결혼할 때 까지’ (14.4%), ‘결혼 후에도 필요하다면 책임’ (7.2%), ‘고등학교 졸업할 때 까지’ (7.2%), 무응답(3.0%)의 순으로 응답하여 신중년의 개념적 정의에서 언급한 것과 같이 대부분의 신중년 세대들은 아직까지 자녀들이 자립할 수 있을 때 까지 어느 정도 책임을 져야한다고 생각하고 있음을 알 수 있다(김진욱, 2019).

신중년 세대는 위와 같은 특성을 나타내었고 이러한 책임을 다하기 위해 은퇴 이후 지속적인 일자리를 구하기 위해 노력하고 있는 상황이다. 신중년 직업훈련 자료를 살펴보면, 참가 인원수는 매년 대폭 증가하고 있으며, 남성과 여성을 비교하면 자영업자와 구직자 중 교육·훈련 경험자의 비율이 남성보다 여성에서 더 높았고 남성보다 여성 자영업자나 구직자가 취업 또는 창업을 위한 교육·훈련에 좀 더 적극적으로 참여하는 것으로 나타났다. 또한 교육·훈련을 받은 50, 60대 응답자 중 약 25%가 정부지원 교육·훈련을 받았으며, 연령이 높을수록 그 비율은 증가하는 것으로 나타나 신중년에게 정부지원 교육·훈련의 중요성이 높고 특히 연령대가 올라갈수록 그 중요성이 더욱 커지는 것을 알 수 있다(고용노동부, 2019).

우리나라 정년은 대부분이 60세이지만 2018년 현재 국민연금수급 연령은 62세로 정년과 연금수급 연령간 갭(gap)이 발생하여, 소일거리나 사적연금으로 충당해야 하는 실정이며, 이마저도 어려운 신중년들의 부담은 더욱 가중될 수밖에 없는 구조이다. 뿐만 아니라 국민연금 수급연령은 2018년 현재 62세에서 2023년 63세, 2028년 64세, 2033년 65세로 정년과 연금수급 연령간 갭(gap)은 더욱 커질 예정이다.

이러한 신중년 세대의 특성을 반영하여 현 정부는 신중년 지원 정책으로

기존 정부의 중장년층을 대상으로 한 고용 및 복지정책을 한층 더 강화한 정책으로 고용 지원 정책의 측면에서 정부는 신중년 인생3모작 기반구축계획을 발표한 바 있다(한창목, 2019). 인생 3모작은 사회생활을 처음 시작할 때를 1모작, 중간에 명예 퇴직한 이후를 2모작으로 불렀는데 이를 더 세분화하여 65세 이후를 의미하며 주된 일자리 → 재취업 일자리 → 사회공헌 일자리로의 경로를 일컫는다(일자리기획단, 2018).



출처 : 제3차(2016~2020) 저출산·고령사회 기본계획(수정). 저출산·고령사회위원회 보건복지부, 2019

<그림 2-1> 인생 2모작 → 3모작으로 패러다임 변화

구축계획을 살펴보면, 유관 정부부처 통합·연계 지원, 신중년 인생3모작 패키지 신설, 전직지원서비스 의무화(대기업), 신중년 특화훈련 확대(폴리텍 대학), 신중년 적합직무 고용창출 장려금 지급, 세대융합형 기술창업 확대, 재창업 패키지, 체류형 귀농·귀어·귀촌 지원 확대, 자원봉사 저변 확대 등의 서비스를 제공한다. 뿐만 아니라 취약계층 중심에서 일반인을 포함하고 재직자 포함 지원으로 점차 확대되고 있는 추세이다(고용노동부 등 관계부처, 2017).

제 3절. 신중년 세대 현황

1. 신중년 세대 일반 현황

2020년 4월말 현재 우리나라 신중년 세대 인구는 전체 인구의 1/3인 29.2%를 차지하고 있으며, 경상남도의 신중년 세대 인구는 30.6%로 전국 평균보다 1.4% 높은 것으로 나타났다(행정안전부, 2020).

〈표 2-1〉 우리나라 신중년 세대 인구현황

(단위: 명, %)

행정기관	총인구수	50·60대 인구수	50대 인구수	60대 인구수
전국	51,842,524	15,118,609 (29.2)	8,661,935 (16.7)	6,456,674 (12.5)
서울특별시	9,726,787	2,745,241 (28.2)	1,535,950 (15.8)	1,209,291 (12.4)
부산광역시	3,408,347	1,093,558 (32.1)	578,463 (17.0)	515,095 (15.1)
대구광역시	2,431,523	742,929 (30.5)	428,427 (17.6)	314,502 (12.9)
인천광역시	2,950,972	864,343 (29.3)	515,034 (17.5)	349,309 (11.8)
광주광역시	1,456,096	391,148 (26.8)	234,352 (16.1)	156,796 (10.7)
대전광역시	1,471,650	415,134 (28.2)	242,915 (16.5)	172,219 (11.7)
울산광역시	1,144,098	349,389 (30.5)	211,109 (18.5)	138,280 (12.0)
세종특별자치시	345,216	71,456 (20.7)	43,283 (12.5)	28,173 (8.2)
경기도	13,311,254	3,658,485 (27.5)	2,212,849 (16.6)	1,445,636 (10.9)
강원도	1,537,780	498,693 (32.4)	268,793 (17.5)	229,900 (14.9)
충청북도	1,596,613	486,131 (30.4)	273,650 (17.1)	212,481 (13.3)
충청남도	2,118,457	606,888 (28.6)	339,782 (16.0)	267,106 (12.6)
전라북도	1,811,619	549,061 (30.3)	302,242 (16.9)	246,819 (13.4)
전라남도	1,857,083	578,105 (31.1)	316,359 (17.0)	261,746 (15.3)
경상북도	2,651,054	856,049 (32.3)	463,014 (17.5)	393,035 (14.8)
경상남도	3,353,380	1,024,605 (30.6)	584,228 (17.4)	440,377 (13.2)
제주특별자치도	670,595	187,394 (27.9)	111,485 (16.6)	75,909 (11.3)

출처: 연령별 인구현황(행정안전부, 2020년 4월말)

2020년 4월말 현재 경상남도 신중년 세대 인구는 전체 인구의 30.6%, 김해시 신중년 세대 인구는 27.7%를 차지하고 있다. 특히 김해시의 경우 60대에 비하여 50대의 인구수가 확연히 많은 것으로 나타났다(행정안전부, 2020).

〈표 2-2〉 경상남도 신중년 세대 인구현황

(단위: 명, %)

행정기관	총인구수	50-60대 인구수	50대 인구수	60대 인구수
경상남도	3,353,380	1,024,605(30.6)	584,228(17.4)	440,377(13.2)
창원시	1,041,553	323,037(31.0)	188,058(18.0)	134,979(13.0)
의창구	262,241	83,248(31.7)	50,770(19.4)	32,478(12.3)
성산구	217,948	66,096(30.3)	44,029(20.2)	22,067(10.1)
마산합포구	175,504	58,902(33.6)	29,855(17.0)	29,047(16.6)
마산회원구	193,101	64,009(33.1)	35,120(18.2)	28,889(14.9)
진해구	192,759	50,782(26.3)	28,284(14.7)	22,498(11.6)
진주시	347,578	101,519(29.2)	57,842(16.6)	43,677(12.6)
통영시	130,221	42,445(32.6)	22,837(17.5)	19,608(15.1)
사천시	111,365	34,303(30.8)	18,551(16.6)	15,752(14.2)
김해시	542,929	150,515(27.7)	95,696(17.6)	54,819(10.1)
밀양시	105,201	39,461(37.5)	19,196(18.2)	20,265(19.3)
거제시	247,427	63,661(25.7)	38,724(15.6)	24,937(10.1)
양산시	351,383	98,879(28.1)	58,334(16.6)	40,545(11.5)
의령군	26,979	9,896(36.7)	4,705(17.4)	5,191(19.3)
함안군	64,959	21,978(33.8)	11,402(17.5)	10,576(16.3)
창녕군	61,889	22,873(36.9)	11,208(18.1)	11,665(18.8)
고성군	51,918	18,608(35.8)	9,255(17.8)	9,353(18.0)
남해군	43,223	15,479(35.8)	7,469(17.3)	8,010(18.5)
하동군	45,753	17,210(37.6)	8,647(18.9)	8,563(18.7)
산청군	35,223	13,646(38.7)	6,683(19.0)	6,963(19.7)
함양군	39,377	14,024(35.6)	7,032(17.9)	6,992(17.7)
거창군	61,700	20,369(33.0)	10,611(17.2)	9,758(15.8)
합천군	44,702	16,702(37.4)	7,978(17.8)	8,724(19.6)

출처: 연령별 인구현황(행정안전부, 2020년 4월말)

우리나라 신중년 세대 인구는 매년 꾸준히 증가하고 있는 추세이며, 지난 10년간 신중년 세대 인구는 전체 인구의 1/4(23.2%) 수준에서 1/3(29.2%) 수준으로 6% 증가하였다(행정안전부, 2020).

〈표 2-3〉 우리나라 신중년 세대 인구변화

(단위: 명, %)

년 도	구 분			
	총인구수	50-60대 인구수	50대 인구수	60대 인구수
2011	50,734,284	11,745,018(23.2)	7,528,146(14.8)	4,216,872(8.3)
...
2016	51,696,216	13,801,082(26.7)	8,424,661(16.3)	5,376,421(10.4)
2017	51,778,544	14,147,468(27.3)	8,490,204(16.4)	5,657,264(10.9)
2018	51,826,059	14,565,523(28.1)	8,615,884(16.6)	5,949,639(11.5)
2019	51,849,861	14,978,028(28.9)	8,667,377(16.7)	6,310,651(12.2)
2020	51,842,524	15,118,609(29.2)	8,661,935(16.7)	6,456,674(12.5)

출처: 연령별 인구현황(행정안전부, 2020 4월말)

신중년은 생산가능인구의 1/3 수준이며 '27년까지 지속적으로 증가할 전망이다. '16년 5060세대 인구는 1,340만명으로 생산가능인구의 30.9% 수준이며, '27년 1,667만명으로 정점에 이른 후 하락세로 전환될 전망이다. 특히 '22년까지 신중년세대 중 가장 큰 인구집단이며 상대적으로 고학력인 베이비부머(54~62세)가 대량 퇴직에 직면해 있다(고용노동부 외 관계합동부처, 2017).

〈그림 2-2〉 신중년 인구비중 추이 및 베이비부머 취업자 현황



출처 : 신중년 인생3모작 기반구축 계획(고용노동부 외 관계합동부처, 2017)

기대수명이 증가하면서 신중년의 노동시장 참여 희망연령도 증가하고 있으며, 50세 전후 주된 일자리 퇴직 이후에도 72세까지 소득 또는 보람있는 노후를 위해 일자리나 일거리를 희망하고 있다. 그러나 인생 2·3모작을 미리 계획하거나 준비하는 신중년은 소수에 불과하다. 또한 노동시장 완전은퇴를 위한 경제적 준비가 완료되었거나 준비 중인 신중년은 전체의 41.4% 수준이다. 뿐만 아니라 은퇴연령에 도달하기 전에 연금 혜택을 받을 수 있으나 대부분이 소액을 수령하는 데 그쳐 노후안전망으로서의 기능이 미흡하다(고용노동부 외 관계합동부처, 2017).

고용노동부 취업성공패키지 유형참여자 중 저소득층과 취업취약계층을 대상으로 한 1유형의 참여자 수는 493,459명(43.0%), 중장년을 대상으로 한 2유형은 90,147(7.9%)으로 나타났다(고용노동부, 2018).

1유형의 신중년 세대 참여자 수는 전체 참여자 수 대비 참여율은 낮아졌으나 전체 참여자 수는 꾸준히 증가하고 있는 추세이다.

2유형의 신중년 세대 참여자 수는 꾸준히 증가하고 있는 추세이다.

<표 2-4> 고용노동부 취업성공패키지 유형과 신중년 세대 참여자 현황

(단위: 명, %)

유형		년도				합계
		2014	2015	2016	2017	
1유형	50·60대 참여자 수	19,080 (10.4)	27,529 (9.8)	31,247 (9.0)	31,105 (9.3)	108,961 (9.5)
	전체 참여자 수	101,167 (55.1)	130,621 (46.5)	138,258 (39.7)	123,413 (36.9)	493,459 (43.0)
2유형	50·60대 참여자 수	4,262 (2.3)	6,771 (2.4)	8,576 (2.5)	8,295 (2.5)	27,904 (2.4)
	전체 참여자 수	17,619 (9.6)	23,393 (8.3)	26,740 (7.7)	22,395 (6.7)	90,147 (7.9)

출처: 신중년 고용지원제도 개편방안 통합 연구(고용노동부, 2018)

50대는 생산가능인구 규모가 커서 경제활동참가율이 높은 반면, 60세부터는 생산가능인구가 급격히 낮아지면서 고용률이 크게 떨어지고 실업률은 올라가고 있다(고용노동부, 2018).

〈표 2-5〉 신중년 세대 그룹별 고용현황

(단위: %, 천명)

	50대	60대	전체(15세이상)
경제활동참가율	77.4	55.9	63.5
고용률	75.6	54.4	60.8
실업률	2.3	2.8	4.2
생산가능인구	8,239	5,361	43,697
경제활동인구	6,376	2,999	27,751
취업자	6,227	2,914	26,577
실업자	149	85	1,174
비경제활동인구	1,863	2,362	15,947

출처: 신중년 고용지원제도 개편방안 통합 연구 일부 수정(고용노동부, 2018)

중장년층 실업자 중 과거 1년 미만 전직 경험이 있는 비중은 5년 평균 68.3%(평균 251천명)에 이르며, 전직 이후 1년 이상 장기 휴직 상태의 비중은 5년 평균 31.7%(평균 116천명)로 나타났다(고용노동부, 2018).

〈그림 2-3〉 중장년 지역별 고용현황(2017년)

(단위: %)

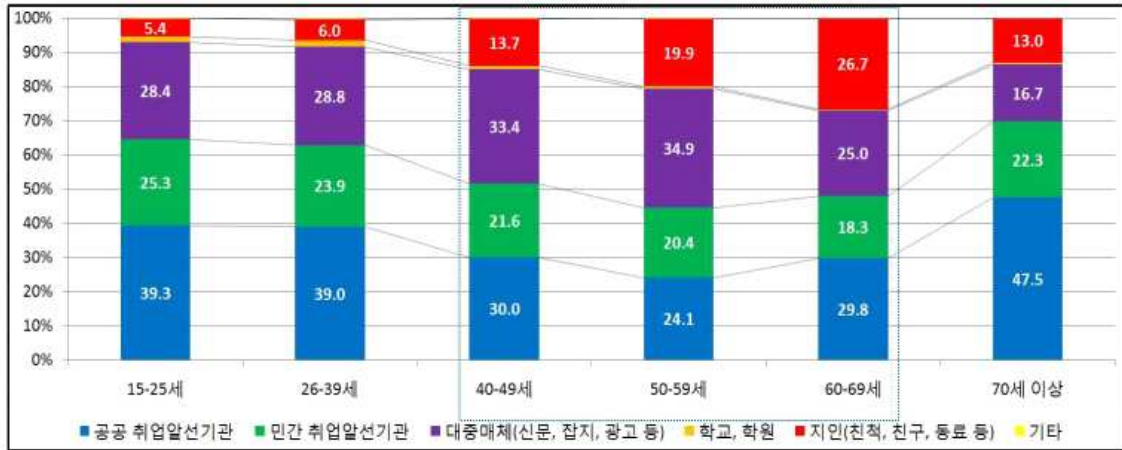


출처: 신중년 고용지원제도 개편방안 통합 연구(고용노동부, 2018)

중장년층 실업자의 연령별 구직경로를 살펴보면, 대체로 대중매체나 지인을 통한 구직활동 비중이 크며, 특히 다른 연령층에 비해 공공 또는 민간 취업 알선기관을 통한 구직활동 비중은 상대적으로 낮은 것으로 나타났다(고용노동부, 2018).

〈그림 2-4〉 실업자의 연령별 구직경로(2017년)

(단위:%)

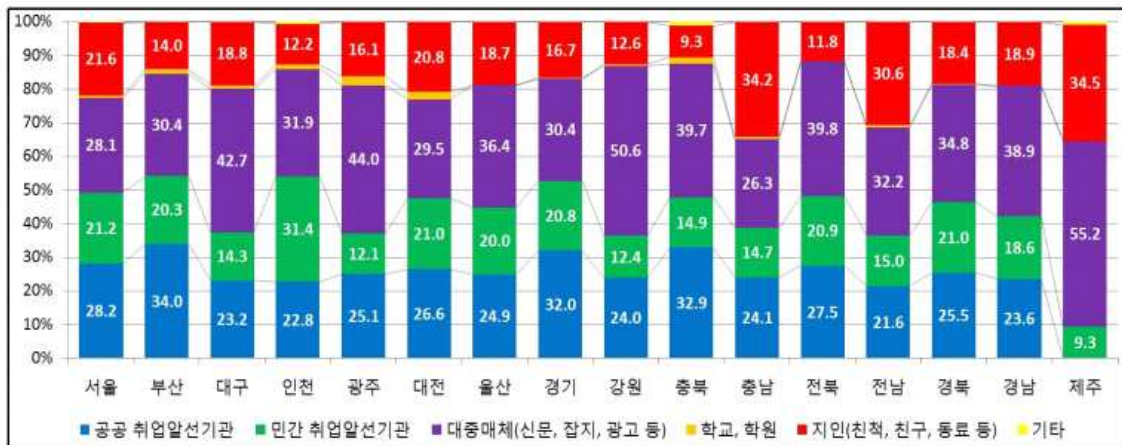


출처: 신중년 고용지원제도 개편방안 통합 연구(고용노동부, 2018)

지역별로는 중장년층 실업자의 구직경로 중 대중매체(55.2%)와 지인(34.5%)의 의존도가 가장 높은 지역은 제주로 나타났으며, 해당 경로의 비중 합은 89.8%에 이른다. 한편 민간/공공 취업알선기관의 활용비중이 가장 높은 지역은 전북(66.1%), 경기(63.7%), 부산(61.7%) 등으로 나타났다(고용노동부, 2018).

〈그림 2-5〉 지역별 중장년층(40~60대) 실업자의 구직경로(2017년)

(단위:%)



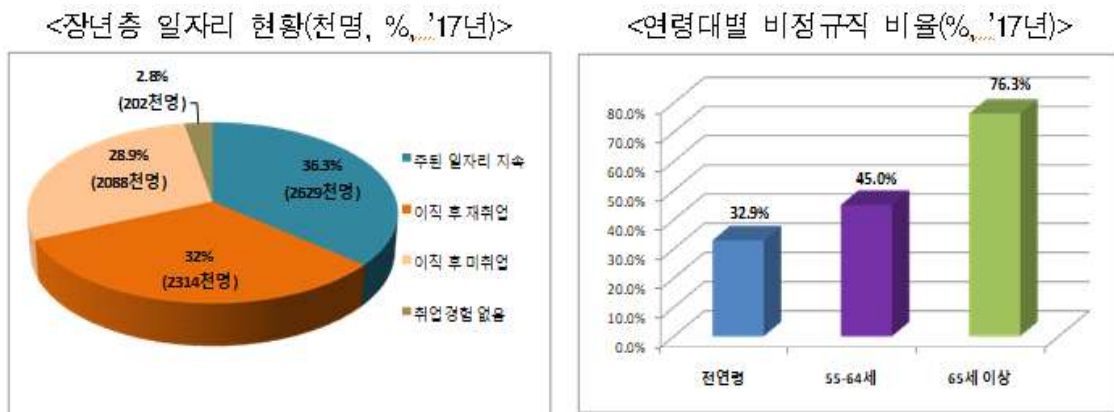
출처: 신중년 고용지원제도 개편방안 통합 연구(고용노동부, 2018)

‘23년(베이비부머 60대 진입완료)까지 2,615천명 증가(‘15년 4,862천명→‘23년 7,476천명), 55~64세 고용률(66.1%)은 OECD 10위, 65세 이상 고용률(30.7%)은 OECD 2위 수준이다(관계부처합동, 2017).

55세 이상 장년취업자의 상당수가 주된 일자리에서 퇴직, 재취업한 상태로 임시·일용직(종사자 지위별), 비정규직(고용형태별) 비중이 높다(관계부처합동, 2017).

- * 55~64세 장년 중 ▲주된 일자리 계속 종사자 36.3%, ▲퇴직자 60.9%, ▲취업경험없음 28%
- * 비정규직 비중: ▲전체 32.9%, ▲55~64세 45%, ▲65세 이상 76.3%

<그림 2-6> 장년층 일자리 현황 및 연령대별 비정규직 비율



(자료) 경찰 고령층 부가조사

(자료) 경찰 근로형태 부가조사

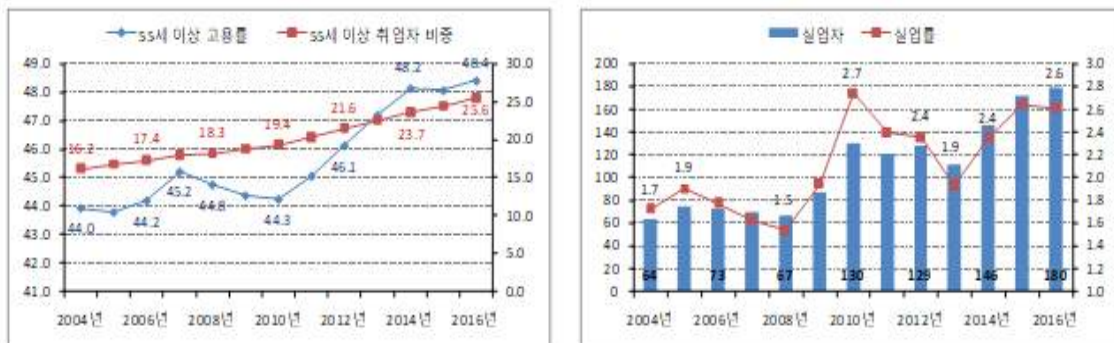
출처: 제3차 고령자 고용촉진 기본계획(관계부처합동, 2017)

특히 재취업의 경우 임금이 낮아져 저임금노동자 비중이 60세 이상의 경우 전 연령 평균의 2배에 달한다(관계부처합동, 2017).

(고용과 실업) OECD 기준(55~64세) 장년 고용률은 66.1%, 실업률은 3% 미만, 최근 장년 경제활동인구 증가로 실업자 수가 증가하고 있다.

<그림 2-7> 65세 이상 취업 및 실업 관련 현황

<55세 이상 취업자 비중 및 취업자 증감> <55세 이상 실업률 및 실업자 증감>



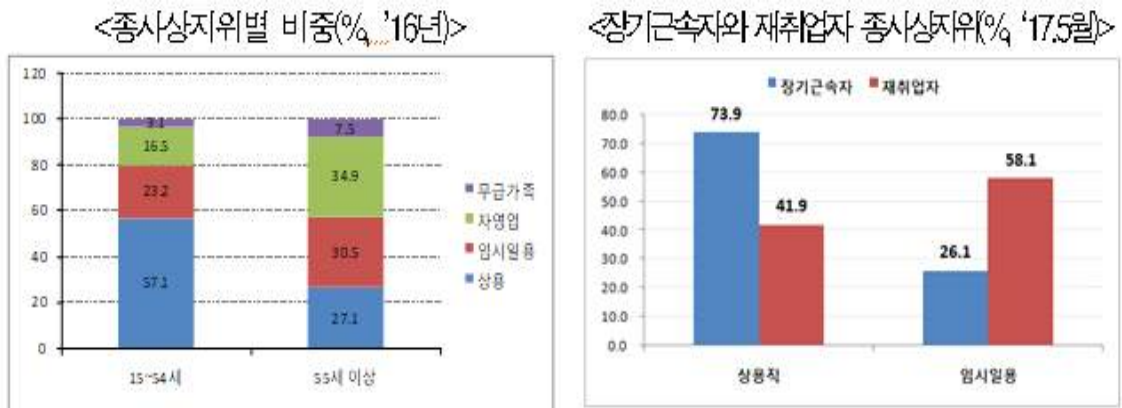
출처: 제3차 고령자 고용촉진 기본계획(관계부처합동, 2017)

(비경활) 경제활동참가율이 지속적으로 증가하고 있으나, 장년층 인구 증가로 비경제활동인구도 증가하고 있는 추세이다.

(은퇴·퇴직) 노동시장 실질은퇴연령은 70세를 초과하나(남 72.9, 여 70.6), 장년 10명 중 6명은 50세 전후(남51.4 여 47.2)에 주된 일자리에서 퇴직한다.

(종사상 지위) 장년취업자는 다른 연령취업자에 비해 임시일용과 자영업 비중이 높으며, 재취업시 장기근속자에 비해 상용직 비중이 감소하고 있다.

<그림 2-8> 장년취업자 종사상지위 현황



출처: 제3차 고령자 고용촉진 기본계획(관계부처합동, 2017)

2. 김해시 신중년 세대 현황

1) 김해시 인구현황

외국인 포함 김해시의 최근 5년간 인구는 꾸준히 증가하고 있는 추세이다.

〈표 2-6〉 최근 5년간 김해시 인구변화

(단위: 명)

년 도	2016	2017	2018	2019	2020
인구수	547,854	550,758	552,360	561,468	561,624

출처: 김해시 주민등록인구(김해시청, 2020년 4월말)

외국인 포함 김해시 주민등록인구는 561,624명, 세대수는 219,315으로 나타났으며, 북부동, 내외동, 장유3동 등의 순으로 높게 나타났다.

〈표 2-7〉 김해시 주민등록인구 및 외국인 현황

(단위: 명)

읍면동별	총인구	주민등록인구				외국인
		소 계	남	여	세대수	
합 계	561,624	542,929	274,576	268,353	219,315	18,695
진 영 읍		55,708	28,670	27,038	23,518	
주 촌 면		17,588	8,983	8,605	6,876	
진 례 면		6,698	3,632	3,066	3,538	
한 립 면		7,827	4,259	3,568	4,200	
생 립 면		3,806	2,010	1,796	2,189	
상 동 면		3,239	1,786	1,453	1,657	
대 동 면		6,323	3,276	3,047	3,184	
동 상 동		10,064	5,144	4,920	4,798	
회 현 동		9,687	4,925	4,762	4,525	
부 원 동		10,217	5,229	4,988	4,792	
내 외 동		74,747	37,206	37,541	30,792	
북 부 동		80,813	40,504	40,309	30,135	
칠산서부동		9,569	5,033	4,536	4,310	
활 천 동		41,348	21,029	20,319	17,362	
삼 안 동		34,401	17,618	16,783	15,255	
불 압 동		7,931	4,020	3,911	3,169	
장 유 1 동		56,282	28,067	28,215	20,778	
장 유 2 동		36,868	18,507	18,361	14,083	
장 유 3 동		69,813	34,678	35,135	24,154	

출처: 김해시 주민등록인구(김해시청, 2020년 4월말)

2) 김해시 읍·면·동별 평균 연령

김해시의 평균 연령은 40.0세로, 진례면, 한림면, 생림면, 상동면, 대동면의 평균연령이 상대적으로 높게 나타났다.

〈표 2-8〉 김해시 읍·면·동별 평균 연령

(단위: 세)

읍면동별	평균 연령		
	평균	남	여
합 계	40.0	41.0	39.1
진 영 읍	39.1	40.0	38.3
주 촌 면	36.3	36.4	36.2
진 례 면	51.4	53.6	49.5
한 림 면	54.0	57.4	51.2
생 림 면	55.9	58.6	53.4
상 동 면	52.6	54.5	51.1
대 동 면	55.4	57.5	53.5
동 상 동	45.1	46.5	43.7
회 현 동	45.9	47.4	44.4
부 원 동	44.5	45.8	43.4
내 외 동	40.7	41.9	39.5
북 부 동	38.6	39.6	37.6
칠산서부동	45.7	46.8	44.7
활 천 동	42.3	43.3	41.3
삼 안 동	43.2	44.5	42.0
불 암 동	42.9	43.7	42.2
장 유 1 동	37.9	38.7	37.2
장 유 2 동	37.5	38.2	36.8
장 유 3 동	33.9	34.5	33.4

출처: 주민등록 인구통계(행정안전부, 2020년 4월말)

3) 김해시 연령별 인구구조 현황

김해시의 65세 이상 인구는 전체 인구의 10.9%를 차지하고 있다. 최근 5년간 연령별 인구추이를 살펴보면, 신중년 세대 인구의 증감률은 연평균 5.2%씩 증가하고 있는 추세이다. 또한 50대 이상 인구는 꾸준히 증가하고 있다.

〈표 2-9〉 김해시 연령별 인구구조 현황

(단위: 명, %)

구 분	2016	2017	2018	2019	2020	연평균 증감률
전 체	529,422	532,132	533,672	542,455	542,929	▲ 0.6
0~4세	26,657	24,954	23,301	22,518	21,740	△ 5.0
5~9세	30,234	29,778	29,152	29,600	29,559	△ 0.6
10~14세	30,117	30,319	29,989	29,837	29,953	△ 0.2
15~19세	38,541	36,655	35,157	33,411	32,426	△ 4.2
20~24세	37,836	37,850	37,599	36,983	36,640	△ 0.8
25~29세	27,772	29,441	30,771	32,441	32,600	▲ 4.1
30~34세	33,161	30,748	29,221	30,048	29,935	△ 2.4
35~39세	44,320	44,187	43,757	42,845	42,026	△ 1.3
40~44세	49,737	47,911	45,406	45,155	45,107	△ 2.4
45~49세	54,425	54,820	54,598	54,463	54,298	△ 0.1
50~54세	44,603	45,785	48,433	50,952	51,490	▲ 3.7
55~59세	38,948	41,095	42,415	43,723	44,206	▲ 3.2
60~64세	25,096	27,370	30,120	32,947	33,748	▲ 7.7
65~69세	16,624	17,960	18,509	20,191	21,071	▲ 6.1
70~74세	12,100	12,354	13,189	13,984	14,376	▲ 4.4
75~79세	9,799	10,611	11,042	11,302	11,329	▲ 3.7
80~84세	5,905	6,344	6,713	7,201	7,403	▲ 5.8
85~89세	2,596	2,885	3,097	3,479	3,616	▲ 8.7
90~94세	734	827	928	1,071	1,103	▲ 10.8
95~99세	160	178	207	225	225	▲ 9.1
100세 이상	57	60	68	79	78	▲ 8.4

출처: 주민등록 인구통계(행정안전부, 2020년 4월말)

4) 김해시 읍·면·동별 신중년 세대 인구현황

김해시의 경우 상대적으로 신도시가 구도시에 비하여 젊은 인구가 많고 특히 면지역의 경우 신중년의 비율이 신도시에 비해 약 2배 이상 많은 것으로 나타났다. 신중년 비율은 장유3동이 가장 낮고 상동면이 가장 높은 것으로 나타났으며, 김해시 신중년 인구는 전체 인구의 27.7%를 차지하고 있다.

〈표 2-10〉 김해시 읍·면·동별 신중년 세대 인구현황

(단위: 명, %)

구 분	총인구수	50·60대	50대	60대	인구수 대비 50·60대 비율
합 계	542,929	150,515	95,696	54,819	27.7
진 영 읍	55,708	13,813	8,211	5,602	24.8
주 촌 면	17,588	3,912	2,613	1,299	22.2
진 례 면	6,698	2,832	1,541	1,291	42.3
한 립 면	7,827	3,489	1,713	1,776	44.6
생 립 면	3,806	1,756	861	895	46.1
상 동 면	3,239	1,521	750	771	47.0
대 동 면	6,323	2,895	1,210	1,685	45.8
동 상 동	10,064	3,580	2,049	1,531	35.6
회 현 동	9,687	3,392	1,854	1,538	35.0
부 원 동	10,217	3,662	2,167	1,495	35.8
내 외 동	74,747	23,296	16,193	7,103	31.2
북 부 동	80,813	21,390	14,443	6,947	26.5
칠산서부동	9,569	3,542	2,023	1,519	37.0
활 천 동	41,348	13,760	8,815	4,945	33.3
삼 안 동	34,401	12,051	7,718	4,333	35.0
불 암 동	7,931	2,646	1,580	1,066	33.4
장 유 1 동	56,282	13,077	8,760	4,317	23.2
장 유 2 동	36,868	8,518	5,749	2,769	23.1
장 유 3 동	69,813	11,383	7,446	3,937	16.3

출처: 주민등록 인구통계(행정안전부, 2020년 4월말)

5) 김해시 신중년 세대 사업체 및 종사자 현황

2018년 기준 김해시의 경우 농업·임업 및 어업, 전기, 가스 중기 및 공기조절 공급업, 공공행정, 국방 및 사회보장 행정 분야에서 신중년 세대 종사자 비율이 90%를 넘었고 반면 숙박 및 음식점업, 도매 및 소매업, 예술·스포츠 및 여가관련 서비스업에서는 약 50%의 비율을 나타냈다.

〈표 2-11〉 김해시 신중년 세대 사업체 및 종사자 현황

(단위: 명, %)

구 분	전체 사업체 수	전체 종사자 수	50대		60세 이상		전체 종사자 수 대비 50·60대 종사자 비율
			사업 체수	종사 자수	사업 체수	종사 자수	
합 계	46,488	229,441	17,020	96,863	7,696	52,824	65.2
농업, 임업 및 어업	23	263	13	224	5	22	93.5
광업	11	170	6	103	3	39	83.5
제조업	10,146	91,274	4,515	41,074	1,940	25,230	72.6
전기, 가스, 중기 및 공기조절 공급업	22	296	7	186	6	89	92.9
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	224	2,142	85	1,049	56	647	79.2
건설업	1,336	9,429	590	4,979	149	1,321	66.8
도매 및 소매업	10,455	29,858	3,445	10,768	1,501	4,961	52.7
운수 및 창고업	3,956	8,940	1,513	3,576	1,124	2,908	72.5
숙박 및 음식점업	7,994	21,702	2,768	7,048	1,185	2,758	45.2
정보통신업	114	1,286	39	684	12	104	61.3
금융 및 보험업	308	3,733	151	1,981	59	613	69.5
부동산업	1,606	3,425	669	1,484	288	660	62.6
전문, 과학 및 기술 서비스업	803	4,573	268	1,819	134	1,060	63.0
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	577	4,550	215	2,012	98	1,319	73.2
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	69	3,987	56	2,517	4	1,310	96.0
교육 서비스업	2,261	15,022	529	6,191	119	4,580	71.7
보건업 및 사회복지 서비스업	1,404	16,563	481	6,787	151	2,789	57.8
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	1,178	4,260	382	1,335	169	908	52.7
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	4,001	7,968	1,288	3,046	693	1,506	57.1

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(김해시청 2020년 4월말)

6) 2019 경남 사회조사 결과(김해시)³⁾

2019 경남 사회조사는 경남 15,000가구를 대상으로 실시하였으며, 김해시의 경우 1,000가구가 표본으로 조사되었다. 김해시 가구원 수별 분포는 1인 가구 25.1%, 2인 가구 26.7%, 3인 가구 22.7%, 4인 가구 21.1%, 5인 이상 가구 4.4%로 나타났다.

조사 대상 연령대별 분포는 15~19세 7.1%, 20~29세 8.5%, 30~39세 17.0%, 40~49세 25.0%, 50~59세 19.8%, 60~64세 6.4%, 65세 이상 16.2%로 신중년 세대에 해당하는 50~69세의 설문참여율이 약 30% 이상 되는 것으로 나타났으며, 김해시 관련 조사결과는 다음과 같다.

(1) 주관적 건강상태 및 스트레스 인식정도

① 주관적 건강상태

연령별 주관적 건강상태에 대한 응답 결과, 50세 이상부터 연령이 증가할수록 자신의 주관적 건강상태에 대하여 부정적으로 생각하는 경향을 나타냈고 특히 65세 이상에서는 응답자의 절반(49.5%)이 주관적 건강상태에 대해 부정적으로 생각해 신중년 세대가 상대적으로 젊은 세대에 비해 부정적으로 생각하고 있음을 알 수 있다. 이는 노화로 인한 자연스러운 현상으로 이는 여러 선행연구들과 일치하는 경향을 나타냈다.

<표 2-12> 김해시 연령별 주관적 건강상태

(단위: %)

연령 \ 구분	매우 좋다	좋은 편이다	보통이다	나쁜 편이다	매우 나쁘다
15 ~ 19세	36.3	35.1	22.1	3.9	2.7
20 ~ 29세	21.7	33.4	37.9	4.6	2.3
30 ~ 39세	7.8	34.9	43.2	12.3	1.8
40 ~ 49세	4.6	38.4	48.3	8.2	0.6
50 ~ 59세	5.0	35.4	42.5	14.3	2.8
60 ~ 64세	3.0	30.8	43.6	14.9	7.7
65세 이상	0.6	15.7	34.1	41.2	8.3

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

3) 『2019 경남 사회조사』 경상남도, 2019

② 스트레스 인식 정도

연령별 스트레스 인식 정도에 대한 응답 결과, 연령대에 따라 스트레스 정도에 큰 차이를 나타내지 않았고, 20~30대의 스트레스 정도가 다른 연령대에 비해 높은 편으로 나타났다.

〈표 2-13〉 김해시 연령별 스트레스 인식 정도

(단위: %)

연령	구분	대체로 많이 느낀다	많이 느끼는 편이다	보통이다	조금 느끼는 편이다	거의 느끼지 않는다
15 ~ 19세		5.3	21.9	41.0	20.2	11.6
20 ~ 29세		8.1	19.9	36.8	22.2	12.9
30 ~ 39세		6.7	29.1	44.4	14.7	5.1
40 ~ 49세		4.2	23.7	50.5	19.0	2.6
50 ~ 59세		3.5	25.8	44.0	20.1	6.6
60 ~ 64세		3.1	20.9	46.5	17.0	12.4
65세 이상		3.4	19.3	42.4	20.0	15.0

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

③ 연령별 참여 희망 운동종목 및 필요한 체육시설

연령별 참여 희망 운동종목에서는 연령대가 높아질수록 간단한 운동, 걷기, 달리기와 같은 운동종목을 선호하는 것으로 나타났다.

〈표 2-14〉 김해시 연령별 참여 희망 운동종목

(단위: %)

연령	구분	간단한 운동 (맨손 체조, 줄넘기 등)	걷기, 달리기	헬스	수영	등산 산행	스포츠 춤 (에어 로빅)	자전거	배드민턴	구기종목 (축구, 야구 등)	무예 (무술, 권투 등)	기타
15 ~ 19세		6.9	7.3	22.2	14.8	0.6	2.5	2.0	10.9	21.9	4.1	6.7
20 ~ 29세		12.8	14.0	20.5	18.6	0.0	1.1	4.7	9.9	11.2	4.1	2.9
30 ~ 39세		11.0	15.2	16.8	23.3	4.8	4.2	4.4	5.6	8.7	2.7	3.1
40 ~ 49세		12.2	17.0	11.8	22.0	12.9	2.5	4.4	5.4	6.5	1.6	3.6
50 ~ 59세		11.6	25.2	10.8	15.7	14.2	5.1	5.5	3.5	3.7	1.2	3.5
60 ~ 64세		15.5	28.8	13.1	11.8	15.4	2.4	6.1	0.0	3.1	0.0	3.9
65세 이상		24.5	39.1	3.4	6.4	9.1	3.6	1.9	1.2	0.6	0.9	9.2

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

연령별 필요한 체육시설에서는 연령대가 높아질수록 걷기 또는 달리기 트랙, 체력단련기구와 같은 체육시설이 필요하다고 응답하는 비율이 높게 나타났다.

<표 2-15> 김해시 연령별 필요한 체육시설

(단위: %)

연령 \ 구분	수영장	테니스장	골프장 (골프연습장)	축구장 풋살장	족구장	농구장	배드민턴장	블링장	걷기 또는 달리기 트랙	체력 단련 기구	탁구장	기타
15 ~ 19세	20.4	2.7	0.0	16.4	1.6	2.4	11.6	4.7	11.5	21.0	5.0	2.8
20 ~ 29세	28.5	2.9	1.8	8.3	0.0	2.4	12.3	6.4	16.3	16.5	1.8	2.9
30 ~ 39세	36.9	1.8	3.5	7.2	0.6	2.5	7.6	4.1	18.2	11.7	3.0	2.9
40 ~ 49세	35.4	2.0	5.8	3.8	1.6	0.8	7.2	5.0	20.0	12.7	3.0	2.8
50 ~ 59세	27.0	2.5	6.0	3.5	0.5	0.7	6.0	1.8	24.7	19.6	4.0	3.7
60 ~ 64세	23.5	0.0	4.6	2.3	0.8	0.0	0.0	0.0	35.0	25.3	1.6	7.0
65세 이상	12.3	0.3	1.2	0.9	0.3	0.0	2.1	1.6	34.0	29.8	3.1	14.3

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

④ 운동 관련

연령별 정기적인 운동 빈도는 연령이 증가할수록 ‘거의 매일’ 운동을 하는 횟수가 증가하는 경향을 나타냈고, 신중년 세대는 정기적인 운동을 하고 있음을 알 수 있다.

<표 2-16> 김해시 연령별 정기적인 운동 빈도

(단위: %)

연령 \ 구분	거의 매일	일주일에 두세번 정도	일주일에 한번 정도	이주일에 한 번 정도	한달에 한 전 정도	거의 하지 않는다
15 ~ 19세	37.2	33.7	13.4	7.0	4.9	3.8
20 ~ 29세	36.6	41.2	14.5	4.5	2.2	1.1
30 ~ 39세	25.0	47.5	15.8	4.8	3.3	3.6
40 ~ 49세	23.7	48.0	20.3	5.5	1.0	1.6
50 ~ 59세	32.0	43.8	16.3	4.4	2.0	1.6
60 ~ 64세	40.5	45.2	14.2	0.0	0.0	0.0
65세 이상	47.4	44.5	5.0	1.5	0.0	1.6

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

연령별 주당 운동시간은 모든 연령대에서 주당 1~3시간 미만 운동을 하고 있다는 응답이 가장 많았으며, 신중년 세대는 주당 5시간 운동을 하는 비율이 다른 연령대에 비하여 높게 나타났다.

<표 2-17> 김해시 연령별 주당 운동시간

(단위: %)

연령 \ 구분	1시간 미만	1~3시간 미만	3~5시간 미만	5~7시 미만	7시간 이상
15 ~ 19세	22.1	49.5	17.7	1.2	9.6
20 ~ 29세	13.4	39.9	20.0	8.9	17.9
30 ~ 39세	22.4	55.2	13.3	2.9	6.3
40 ~ 49세	18.6	50.9	15.4	8.3	6.7
50 ~ 59세	21.5	42.7	17.5	8.8	9.6
60 ~ 64세	14.4	33.3	16.7	18.9	16.6
65세 이상	12.6	44.5	17.0	9.6	16.2

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

연령별 운동을 하지 않는 이유에 대해 살펴보면, 65세 이상을 제외한 모든 연령대에서 ‘시간이 없어서’에 대한 응답률이 가장 높게 나타났으며, 신중년 세대는 ‘아파서 또는 다쳐서’에 대한 응답률이 높게 나타났고 특히 65세 이상에서는 절반(53.7%) 정도가 이와 같이 응답하였다.

<표 2-18> 김해시 연령별 운동을 하지 않는 이유

(단위: %)

연령 \ 구분	시간이 없어서	운동할 필요가 없어서	운동을 좋아하지 않아서	아파서 또는 다쳐서	땀 흘리는 것을 싫어해서	기타
15 ~ 19세	62.4	6.1	19.6	5.8	4.8	1.4
20 ~ 29세	60.7	2.5	25.8	6.1	2.4	2.4
30 ~ 39세	65.4	0.5	21.8	4.1	6.7	1.5
40 ~ 49세	62.9	3.2	23.9	3.1	3.2	3.7
50 ~ 59세	52.9	2.7	25.9	15.7	1.4	1.3
60 ~ 64세	51.1	4.4	15.6	20.0	4.6	4.4
65세 이상	15.0	4.7	14.1	53.7	2.4	10.1

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

⑤ 연령별 자살에 대한 충동여부 및 이유

연령별 자살에 대한 충동여부 및 이유에 대해 살펴보면, 65세 이상을 제외한 모든 연령대에서 ‘시간이 없어서’에 대한 응답률이 가장 높게 나타났으며, 신중년 세대는 ‘아파서 또는 다쳐서’에 대한 응답률이 높게 나타났고 특히 65세 이상에서는 절반(53.7%) 정도가 이와 같이 응답하였다.

〈표 2-19〉 김해시 연령별 자살에 대한 충동여부 및 이유

(단위: %)

연령	구분	자살하고 싶은 생각을 본 적이 없다	자살하고 싶은 생각을 본 적이 있다	경제적 어려움 때문에	이성제가 원치 않아서	신체적, 정서적 질환, 장애 때문에	직장 때문에(실직 등)	외로움, 고독 때문에	가정화로 인해	학교적, 학제 때문에	친구나 동료와의 불화 때문에	기타
15 ~ 19세		92.0	8.0	0.0	9.9	0.0	0.0	7.8	31.3	43.2	7.8	0.0
20 ~ 29세		94.2	5.8	40.1	0.0	0.0	10.2	19.7	9.9	9.9	10.2	0.0
30 ~ 39세		91.9	8.1	39.1	0.0	7.2	7.2	14.5	24.7	0.0	0.0	7.2
40 ~ 49세		93.1	6.9	68.6	0.0	14.4	5.8	0.0	5.6	0.0	0.0	5.6
50 ~ 59세		90.7	9.3	53.8	0.0	19.1	0.0	5.4	10.9	0.0	2.7	8.1
60 ~ 64세		92.2	7.8	80.1	0.0	10.2	0.0	9.7	0.0	0.0	0.0	0.0
65세 이상		96.4	3.6	17.0	0.0	58.3	0.0	8.3	16.5	0.0	0.0	0.0

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

⑥ 부모의 자녀에 대한 경제적 지원

연령별 자녀의 대학 및 대학원 교육비 지원 정도에 대해 살펴보면, 대부분의 연령대에서 대학은 ‘전적으로 지원 한다’, 대학원은 ‘일부 지원 한다’는 응답이 높았고 특히 60대 이상이 되고 은퇴를 한 이후에도 자녀의 학비 지원에 대한 책임을 느끼고 있어, 자녀가 많을수록 신중년 세대의 경제적 부담은 더욱 증대될 것으로 보인다.

〈표 2-20〉 김해시 연령별 자녀의 대학 및 대학원 교육비 지원 정도

(단위: %)

구분 연령	자녀의 대학 교육비					자녀의 대학원 교육비				
	전적으로 지원	일부 지원	보통이다	약간 지원하지 않음	전혀 지원하지 않음	전적으로 지원	일부 지원	보통이다	약간 지원하지 않음	전혀 지원하지 않음
15 ~ 19세	33.3	37.9	27.3	1.6	0.0	21.1	28.3	39.0	8.7	2.8
20 ~ 29세	29.3	36.2	30.4	4.1	0.0	12.8	26.9	45.1	11.1	4.1
30 ~ 39세	46.1	34.8	14.3	4.1	0.6	15.6	36.8	27.6	9.5	10.5
40 ~ 49세	53.1	36.6	7.4	1.8	1.2	16.1	48.5	20.5	8.1	6.8
50 ~ 59세	52.9	31.5	12.6	1.5	1.5	18.5	40.0	22.4	9.8	9.3
60 ~ 64세	48.1	34.9	12.3	1.6	3.1	16.4	45.6	17.0	11.8	9.3
65세 이상	39.6	38.1	16.5	4.3	1.5	13.9	39.0	23.6	15.0	8.6

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

먼저 연령별 미취업 성인자녀(미혼)의 용돈 지원 정도는 연령별 큰 차이는 나타나지 않았으나 퇴직 연령 이후(60세)에도 여전히 용돈을 지원하고 있는 것으로 나타났다. 자녀 결혼 준비 비용은 연령이 높아질수록 ‘일부 지원’, ‘전적으로 지원 한다’는 비율이 높게 나타났다. 특히 60세 이상에서 ‘전적으로 지원 한다’의 응답률이 높게 나타났다. 결혼한 자녀의 주택 마련에서도 자녀 결혼 준비 비용과 비슷한 양상을 나타냈다. 이 같은 결과를 종합해보면, 신중년 세대는 자신의 노후준비와 자녀에 대한 지원을 챙겨야 하는 이중고를 지속적으로 겪고 있음을 알 수 있다.

〈표 2-21〉 김해시 연령별 미취업 성인자녀의 용돈, 등 자녀지원 정도

(단위: %)

구분 연령	미취업 성인자녀(미혼)의 용돈					자녀 결혼 준비 비용					결혼한 자녀의 주택 마련				
	전적으로 지원	일부 지원	보통이다	약간 지원하지 않음	전혀 지원하지 않음	전적으로 지원	일부 지원	보통이다	약간 지원하지 않음	전혀 지원하지 않음	전적으로 지원	일부 지원	보통이다	약간 지원하지 않음	전혀 지원하지 않음
15 ~ 19세	16.6	24.7	42.3	11.6	4.9	10.9	28.5	43.9	9.8	6.9	10.5	20.3	43.9	13.3	12.0
20 ~ 29세	10.5	23.4	45.7	15.8	4.7	4.1	28.6	43.3	16.9	7.0	4.1	19.9	42.7	20.5	12.8
30 ~ 39세	9.6	27.6	34.7	16.4	11.7	5.0	43.5	34.7	8.5	8.2	5.0	31.1	36.0	10.9	17.0
40 ~ 49세	9.9	33.2	26.7	17.7	12.5	3.2	52.2	28.3	11.3	5.0	2.8	38.9	30.4	14.1	13.7
50 ~ 59세	7.5	34.5	31.4	15.0	11.6	5.3	47.2	30.1	11.3	6.0	2.5	34.9	27.9	16.3	18.4
60 ~ 64세	11.6	33.3	21.6	17.2	16.3	10.1	55.8	17.7	10.9	5.5	6.2	45.8	22.4	10.8	14.8
65세 이상	10.4	29.8	28.8	21.2	9.8	10.5	40.9	25.2	18.3	5.2	5.5	41.2	24.0	18.0	11.3

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

⑦ 가족관계 만족도

연령별 배우자와의 관계를 살펴보면, 연령이 높아질수록 만족도가 낮아지는 경향을 나타냈고 특히 연령이 증가할수록 만족도가 낮아지는 경향을 나타냈다. 자녀와의 관계는 50대부터 만족하는 비율이 낮아지는 경향을 나타냈다.

<표 2-22> 김해시 연령별 배우자 및 자녀와의 관계

(단위: %)

구분 연령	배우자와의 관계					자녀와의 관계				
	매우 만족	약간 만족	보통	약간 불만족	매우 불만족	매우 만족	약간 만족	보통	약간 불만족	매우 불만족
15 ~ 19세	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20 ~ 29세	62.6	31.2	0.0	6.2	0.0	58.4	41.6	0.0	0.0	0.0
30 ~ 39세	48.8	27.1	18.6	3.8	1.7	57.6	23.9	17.8	0.4	0.4
40 ~ 49세	40.1	32.5	21.6	4.5	1.3	46.8	36.4	15.8	0.5	0.5
50 ~ 59세	37.4	25.6	30.9	4.4	1.8	36.1	33.1	27.4	2.4	1.1
60 ~ 64세	39.7	31.7	27.6	0.0	1.0	36.7	37.7	23.1	1.7	0.9
65세 이상	23.2	27.7	43.9	3.1	2.1	29.2	36.0	30.6	2.9	1.3

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

연령별 자기 부모와의 관계를 살펴보면, 연령이 높아질수록 만족도가 낮아지는 경향을 나타냈고 특히 연령이 증가할수록 만족도가 낮아지는 경향을 나타냈다. 배우자 부모와의 관계 만족도는 연령이 높아질수록 자기 부모와의 관계 만족도보다 더 낮게 나타났다.

<표 2-23> 김해시 연령별 자기 부모 및 배우자 부모와의 관계

(단위: %)

구분 연령	자기 부모와의 관계					배우자 부모와의 관계				
	매우 만족	약간 만족	보통	약간 불만족	매우 불만족	매우 만족	약간 만족	보통	약간 불만족	매우 불만족
15 ~ 19세	48.2	23.8	26.6	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20 ~ 29세	43.8	26.1	27.2	2.9	0.0	56.4	25.0	12.4	0.0	6.2
30 ~ 39세	41.4	26.3	28.6	2.5	1.2	34.9	23.8	35.2	3.9	2.2
40 ~ 49세	34.3	33.0	29.0	3.2	0.4	26.2	30.5	35.6	5.1	2.6
50 ~ 59세	25.4	29.6	38.8	4.6	1.7	19.6	33.4	38.8	5.5	2.8
60 ~ 64세	14.3	37.2	45.7	0.0	2.8	23.4	20.7	53.0	0.0	2.9
65세 이상	26.1	26.5	47.4	0.0	0.0	16.9	12.5	66.4	4.2	0.0

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

연령별 자기 형제자매와의 관계에서는 연령이 증가할수록 만족도는 비율이 낮아지는 경향을 나타냈고 특히 신중년 세대의 자기 형제자매와의 관계에서 ‘매우 만족’ 비율이 현저히 감소하였다. 배우자 형제자매와의 관계에서도 자기 형제자매와의 관계와 비슷한 양상을 나타냈다.

〈표 2-24〉 김해시 연령별 자기 형제자매, 배우자 형제자매와의 관계

(단위: %)

구분 연령	자기 형제자매와의 관계					배우자 형제자매와의 관계				
	매우 만족	약간 만족	보통	약간 불만족	매우 불만족	매우 만족	약간 만족	보통	약간 불만족	매우 불만족
15 ~ 19세	40.5	29.5	24.0	5.4	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20 ~ 29세	41.2	27.1	28.3	2.0	1.4	40.1	26.7	26.7	0.0	6.6
30 ~ 39세	40.0	23.6	32.3	2.6	1.5	30.3	20.9	40.8	5.8	2.2
40 ~ 49세	25.8	31.8	37.7	3.1	1.6	20.5	30.5	40.4	5.7	2.9
50 ~ 59세	19.3	28.1	43.8	6.2	2.6	16.2	28.5	45.6	7.3	2.4
60 ~ 64세	14.8	29.0	51.2	4.2	0.8	15.5	25.4	55.0	3.0	1.0
65세 이상	15.2	30.0	46.1	6.6	2.2	10.5	23.8	52.0	10.5	3.1

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

연령별 전반적인 가족관계 만족도를 살펴보면, 연령이 높아질수록 만족도가 낮아지는 경향을 나타냈고 특히 신중년 세대에서 ‘매우 만족’ 한다고 응답한 비율이 현저히 낮게 나타났다.

〈표 2-25〉 김해시 연령별 전반적인 가족관계

(단위: %)

구분 연령	매우 만족	약간 만족	보통	약간 불만족	매우 불만족
15 ~ 19세	42.9	28.4	26.6	2.0	0.0
20 ~ 29세	44.6	27.4	26.2	1.2	0.6
30 ~ 39세	34.6	27.7	36.0	1.4	0.3
40 ~ 49세	24.7	37.1	36.3	1.6	0.4
50 ~ 59세	21.1	28.0	47.1	2.8	1.0
60 ~ 64세	16.5	31.5	48.1	4.0	0.0
65세 이상	15.0	31.3	50.3	2.5	0.9

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

⑧ 소득에 대한 만족도

연령별 소득에 대한 만족도를 살펴보면, 50대부터 점차 ‘소득이 없다’ 고 응답한 비율이 높아지는 경향을 나타냈다. 소득에 대한 만족도 또한 연령이 높아질수록 불만족 비율이 높아졌으며, 65세 이상에서는 불만족 비율이 더욱 증가하는 경향을 보였다.

〈표 2-26〉 김해시 연령별 소득에 대한 만족도

(단위: %)

구분 연령	소득이 있다	소득에 대한 만족도					소득이 없다
		매우 만족	약간 만족	보통	약간 불만족	매우 불만족	
15 ~ 19세	4.9	0.0	16.2	29.1	54.7	0.0	95.1
20 ~ 29세	53.9	5.4	18.5	46.9	19.5	9.7	46.1
30 ~ 39세	73.0	4.8	22.5	47.5	19.4	5.8	27.0
40 ~ 49세	83.3	4.8	24.0	46.6	17.2	7.4	16.7
50 ~ 59세	80.7	4.6	19.0	42.8	24.3	9.3	19.3
60 ~ 64세	70.8	3.2	20.6	46.8	18.5	10.9	29.2
65세 이상	66.2	3.3	10.8	43.3	36.2	6.5	33.8

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

⑨ 월 평균 가구소득

연령별 가구의 주된 소득원을 살펴보면, 은퇴연령 이후 근로소득은 줄고 그 이외의 소득이 증가하는 경향을 나타냈다.

〈표 2-27〉 김해시 연령별 가구의 주된 소득원

(단위: %)

구분 연령	가구수 근로소득	배우자 및 기타 가구원 근로소득	재산 소득	공적, 사적연 금 및 퇴직금	정부 의 보조 금	종교 또는 복지 단체 보조금	친인척의 보조금	기타
15 ~ 19세	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
20 ~ 29세	67.9	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	3.6	14.3
30 ~ 39세	68.2	28.5	0.5	1.4	1.4	0.0	0.0	0.0
40 ~ 49세	60.9	35.0	0.2	1.4	1.4	0.2	0.7	0.0
50 ~ 59세	54.6	36.9	2.1	1.5	4.1	0.3	0.3	0.3
60 ~ 64세	46.6	31.4	3.4	5.1	10.2	0.0	3.4	0.0
65세 이상	21.6	10.3	7.1	14.5	31.9	0.0	12.9	1.6

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

연령별 월 평균 가구 총소득을 살펴보면, 월평균 가구 총소득은 연령이 증가할수록 감소하는 추세를 보였다. 연령이 증가할수록 부모 용돈이나 자녀 양육 및 결혼에 대한 부담은 해소되지 않았음에도 불구하고 월 평균 가구 총소득은 감소하여 이에 대한 부담은 더욱 가중될 것으로 보인다.

<표 2-28> 김해시 연령별 월 평균 가구 총소득

(단위: %)

연령 \ 구분	100만원 미만	100-200만원 미만	200-300만원 미만	300-400만원 미만	400-500만원 미만	500-600만원 미만	600-700만원 미만	700만원 이상
15 ~ 19세	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20 ~ 29세	25.0	33.3	29.2	4.2	8.3	0.0	0.0	0.0
30 ~ 39세	0.7	11.8	28.1	26.1	15.7	11.8	0.7	5.2
40 ~ 49세	2.5	6.9	20.7	25.8	22.2	10.5	6.9	4.4
50 ~ 59세	8.9	11.3	19.0	25.4	15.7	8.5	5.6	5.6
60 ~ 64세	23.2	19.5	20.7	19.5	8.5	3.7	0.0	4.9
65세 이상	56.3	22.3	13.0	5.1	1.9	0.5	0.0	0.9

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

⑩ 장래 가구 소득에 대한 견해

연령별 장래 가구 소득에 대한 견해를 살펴보면, 신중년 세대에서 장래 가구 소득에 대해 부정적으로 생각하는 비율이 높게 나타났다. 이는 은퇴 이후 주된 일자리의 상실에 대한 예측이 영향을 미쳤다고 볼 수 있다.

<표 2-29> 김해시 연령별 장래 가구 소득에 대한 견해

(단위: %)

연령 \ 구분	많이 나아질 것이다	조금 나아질 것이다	전과 비슷할 것이다	조금 나빠질 것이다	많이 나빠질 것이다
15 ~ 19세	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0
20 ~ 29세	16.7	45.8	29.2	4.2	4.2
30 ~ 39세	2.0	30.1	51.6	11.1	5.2
40 ~ 49세	5.8	26.2	50.2	13.1	4.7
50 ~ 59세	5.2	14.9	40.7	25.4	13.7
60 ~ 64세	2.4	15.9	40.2	30.5	11.0
65세 이상	1.4	3.3	59.1	27.9	8.4

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

⑪ 가구의 월 평균 소비지출

연령별 가구의 월 평균 소비지출 현황을 살펴보면, 연령이 높아질수록 월 평균 소비지출이 감소하는 경향을 나타냈다.

〈표 2-30〉 김해시 연령별 가구의 월평균 소비지출

(단위: %)

연령	구분							
	100만원 미만	100-200만원 미만	200-300만원 미만	300-400만원 미만	400-500만원 미만	500-600만원 미만	600-700만원 미만	700만원 이상
15 ~ 19세	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20 ~ 29세	54.2	37.5	4.2	4.2	0.0	0.0	0.0	0.0
30 ~ 39세	4.6	28.8	39.2	19.6	4.6	3.3	0.0	0.0
40 ~ 49세	5.8	18.2	35.3	20.7	13.8	5.1	0.7	0.4
50 ~ 59세	13.7	26.2	29.0	19.0	8.1	1.6	1.6	0.8
60 ~ 64세	32.9	31.7	22.0	7.3	4.9	0.0	0.0	1.2
65세 이상	66.5	23.3	6.0	2.8	1.4	0.0	0.0	0.0

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

⑫ 노후대비 소득보장

연령별 노후준비 방법을 살펴보면, 연령이 높아질수록 노후준비를 하고 있거나 되어있다고 응답하는 비율이 낮아졌으며, 모든 연령대의 절반 이상이 공적연금에 의존하고 있는 것으로 나타났다.

〈표 2-31〉 김해시 연령별 노후준비 방법

(단위: %)

연령	구분	준비하고 (되어)있음	준비방법							
			공적 연금	사적 연금	퇴직 금	예금 또는 적금	부동산 운용	주채, 채권 등	계	기타
15 ~ 19세		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20 ~ 29세		27.5	63.9	4.2	2.2	25.5	0.0	4.2	0.0	0.0
30 ~ 39세		45.9	55.7	19.2	3.9	17.3	2.6	1.3	0.0	0.0
40 ~ 49세		63.9	62.1	16.5	2.5	15.8	2.5	0.6	0.0	0.0
50 ~ 59세		57.7	62.5	11.4	2.2	14.8	7.9	0.0	0.4	0.9
60 ~ 64세		49.4	46.6	12.6	0.0	26.8	10.9	3.1	0.0	0.0
65세 이상		39.0	50.9	9.4	4.8	15.0	17.5	0.0	0.0	2.4

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

연령별 향후 노후계획을 살펴보면, 40대, 50대의 절반 이상이 ‘노후준비를 하고 있지 않다’고 응답하였다. 특히 신중년 세대는 연령이 증가할수록 ‘노후준비를 할 능력이 없다’고 응답하여, 신중년 세대의 노후준비를 위한 정책적 개발이나 지원이 꼭 필요한 상황으로 판단된다.

〈표 2-32〉 김해시 연령별 향후 노후준비 계획

(단위: %)

연령	구분 준비하고 있지 않음	향후 노후준비 계획		
		아직 생각하고 있지 않다	앞으로 준비할 계획이다	준비할 능력이 없다
		15 ~ 19세	100.0	53.8
20 ~ 29세	72.5	17.8	56.4	25.8
30 ~ 39세	54.1	9.8	64.3	25.9
40 ~ 49세	36.1	6.6	60.9	32.5
50 ~ 59세	42.3	3.0	50.5	46.5
60 ~ 64세	50.6	4.6	29.1	66.4
65세 이상	61.0	3.5	5.1	91.5

출처: 김해시청 공공데이터 플랫폼(2019 경남 사회조사 김해자료)

<김해시 신중년 세대 지원방안 연구>

제 3장

국내 신중년 세대 지원정책 및 서비스

제 1절. 중앙정부와 타 지방자치단체 지원제도

제 2절. 김해시 지원제도 및 서비스

제 3장 국내 신중년 세대 지원정책 및 서비스

제 1절. 중앙정부와 타 지방자치단체 지원제도

1. 신중년 세대 관련 법률

〈표 3-1〉 신중년 세대 관련 법률

법률명	관련규정	내 용
저출산·고령사회 기본법	제2장 제2절 제11조 (고용과 소득보장)	① 국가 및 지방자치단체는 자녀의 임신·출산·양육 및 교육에 소요되는 경제적 부담을 경감하기 위하여 필요한 시책을 강구하여야 한다. ② 국가 및 지방자치단체는 연금제도 등 노후소득보장체계를 구축하고 노인에게 적합한 일자리를 창출하는 등 국민이 경제적으로 안정된 노후생활을 할 수 있도록 필요한 조치를 강구하여야 한다.
	제2장 제2절 제13조 (생활환경과 안전보장)	국가 및 지방자치단체는 노후생활에 필요한 기능과 설비를 갖춘 주거와 이용시설을 마련하고 노인이 안전하고 편리하게 이동할 수 있는 환경을 조성하는 등 쾌적한 노후생활환경을 조성하고 재해와 범죄 등 각종 위험으로부터 노인을 보호하기 위하여 필요한 시책을 강구하여야 한다.
	제2장 제2절 제14조 (여가·문화 및 사회활동의 장려)	① 국가 및 지방자치단체는 노후의 여가와 문화활동을 장려하고 이를 위한 기반을 조성하여야 한다. ② 국가 및 지방자치단체는 자원봉사 등 노인의 사회활동 참여를 촉진하는 사회적 기반을 조성하여야 한다.
	제2장 제2절 제15조 (평생교육과 정보화)	① 국가 및 지방자치단체는 모든 세대가 평생에 걸쳐 학습하고 능력과 적성에 따라 교육을 받을 수 있도록 교육의 기회를 제공하고, 이를 위한 교육시설의 설치·인력의 양성 및 프로그램의 개발 등 필요한 시책을 강구하여야 한다. ② 국가 및 지방자치단체는 세대간 정보의 격차를 해소하기 위하여 정보화 교육, 프로그램 개발 및 장비 보급 등 필요한 시책을 강구하여야 한다.
	제2장 제2절 제15조의2 (노후설계)	국가 및 지방자치단체는 국민이 행복하고 활기찬 노후생활을 설계하기 위하여 재무, 건강, 여가, 사회참여 등 각 분야에서 적절한 상담과 교육을 받을 수 있도록 필요한 시책을 강구하여야 한다.

노인 복지법	제1장 제4조 (보건복지증진의 책임)	① 국가와 지방자치단체는 노인의 보건 및 복지증진의 책임이 있으며, 이를 위한 시책을 강구하여 추진하여야 한다.
	제3장 제23조 (노인사회참여 지원)	① 국가 또는 지방자치단체는 노인의 사회참여 확대를 위하여 노인의 지역봉사 활동기회를 넓히고 노인에게 적합한 직종의 개발과 그 보급을 위한 시책을 강구하며 근로능력 있는 노인에게 일할 기회를 우선적으로 제공하도록 노력하여야 한다. ② 국가 또는 지방자치단체는 노인의 지역봉사 활동 및 취업의 활성화를 기하기 위하여 노인지역봉사기관, 노인취업알선기관 등 노인복지관계기관에 대하여 필요한 지원을 할 수 있다.
	제3장 제23조의2 (노인일자리 전담기관의 설치·운영 등)	① 노인의 능력과 적성에 맞는 일자리지원사업을 전문적·체계적으로 수행하기 위한 전담기관(이하 “노인일자리전담기관”이라 한다)은 다음 각 호의 기관으로 한다. 1. 노인인력개발기관: 노인일자리개발·보급사업, 조사사업, 교육·홍보 및 협력사업, 프로그램인증·평가사업 등을 지원하는 기관 2. 노인일자리지원기관: 지역사회 등에서 노인일자리 개발·지원, 창업·육성 및 노인에 의한 재화의 생산·판매 등을 직접 담당하는 기관 3. 노인취업알선기관: 노인에게 취업 상담 및 정보를 제공하거나 노인일 자리를 알선하는 기관
	제3장 제36조 (노인여가복지시설)	① 노인여가복지시설은 다음 각 호의 시설로 한다. 1. 노인복지관 : 노인의 교양·취미생활 및 사회참여활동 등에 대한 각종 정보와 서비스를 제공하고, 건강증진 및 질병예방과 소득보장·재가복지, 그 밖에 노인의 복지증진에 필요한 서비스를 제공함을 목적으로 하는 시설 2. 경로당 : 지역노인들이 자율적으로 친목도모·취미활동·공동작업장 운영 및 각종 정보교환과 기타 여가활동을 할 수 있도록 하는 장소를 제공함을 목적으로 하는 시설 3. 노인교실 : 노인들에 대하여 사회활동 참여욕구를 충족시키기 위하여 건전한 취미생활·노인건강유지·소득보장 기타 일상생활과 관련한 학습프로그램을 제공함을 목적으로 하는 시설 ② 노인여가복지시설의 이용대상 및 이용절차 등에 관하여 필요한 사항은 보건복지부령으로 정한다.

노후준비 지원법	제6조 (노후준비 지원사업)	<p>보건복지부장관은 국민의 노후준비 지원을 위하여 다음 각 호의 사업을 실시하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 노후준비에 대한 인식 제고 2. 노후준비 실태에 대한 조사·연구·교육 및 통계생산 3. 노후준비서비스 제공 및 프로그램 개발 4. 중앙노후준비지원센터 및 지역노후준비지원센터의 지정 및 평가 5. 노후준비서비스 제공자의 양성·관리 6. 노후준비서비스 제공을 위하여 필요한 정보시스템 등의 구축·운영 7. 노후준비서비스에 대한 홍보 및 국제협력 8. 그 밖에 국민의 건강하고 안정된 노후준비 지원을 위하여 보건복지부장관이 필요하다고 인정하는 사업
	제10조 (지역노후준비지원 센터)	<ol style="list-style-type: none"> ① 노후준비서비스를 제공하려는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관은 보건복지부장관에게 신청하여 지역노후준비지원센터(이하 “지역센터”라 한다)로 지정을 받아야 한다. ② 지역센터는 다음 각 호의 사업을 수행한다. <ol style="list-style-type: none"> 1. 노후준비서비스 제공 2. 노후준비서비스 홍보 및 노후준비 인식 제고 3. 그 밖에 대통령령으로 정하는 노후준비 지원을 위하여 필요한 사업 ③ 지역센터는 시·군·구별로 지정하는 것을 원칙으로 하되, 필요하면 2개 이상의 시·군·구를 묶어 권역별로 지정할 수 있다. ④ 지역센터의 장이 지역센터의 운영을 일정기간 중단 또는 폐지하거나 운영을 재개하려면 미리 보건복지부장관에게 신고하여야 한다. ⑤ 보건복지부장관은 지역센터에서 제공하는 노후준비서비스의 적정성 등을 평가하고 그 결과를 공개할 수 있다. ⑥ 국가 및 지방자치단체는 지역센터의 사업수행에 필요한 경비의 전부 또는 일부를 부담할 수 있다. ⑦ 지역센터의 신청절차 및 지정기준·절차, 평가방법, 폐지·휴지·재개 절차 등 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.
	제15조 (노후준비종합정보 시스템 구축·운영)	<ol style="list-style-type: none"> ① 보건복지부장관은 노후준비 지원에 필요한 관련 자료와 정보의 효율적 처리·관리를 위하여 대통령령으로 정하는 바에 따라 노후준비 종합정보시스템을 구축·운영할 수 있다.

		<p>① 보건복지부장관은 노후준비 종합정보시스템의 구축을 위하여 필요한 경우 중앙 행정기관, 지방자치단체, 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관에 대하여 건강, 여가 정보 등 대통령령으로 정하는 자료를 요청할 수 있다. 이 경우 요청을 받은 기관은 성실히 이에 응하여야 한다.</p>
	<p>제9조 (지역센터 노후준비지원 사업)</p>	<p>법 제10조제2항제3호에서 “대통령령으로 정하는 노후준비 지원을 위하여 필요한 사업”이란 다음 각 호의 사업을 말한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 노후준비서비스 신청자에 대한 기록의 관리 및 유지 2. 지역사회 내 노후준비서비스 관련 자원의 발굴
<p>노후준비 시행령</p>	<p>제13조 (노후준비종합정보 시스템 구축·운영 등)</p>	<p>① 보건복지부장관은 다음 각 호의 업무를 수행하기 위하여 법 제15조에 따른 노후준비 종합정보시스템을 구축·운영할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 법 제6조제2호부터 제5호까지 및 제8호에 따른 노후준비 지원사업 실시 정보의 기록·관리 업무 2. 법 제15조제2항에 따른 건강, 여가 정보 등 관련 정보의 수집·관리 업무 3. 법 제16조에 따른 연금보험 정보 등의 수집·관리 업무 4. 제1호부터 제3호까지의 업무를 수행하기 위하여 필요한 정보통신망 구축과 관련된 업무 <p>② 법 제15조제2항 전단에서 “건강, 여가 정보 등 대통령령으로 정하는 자료”란 다음 각 호의 자료를 말한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「건강가정기본법」 제34조의2제5항제1호부터 제3호까지, 제5호 및 제6호에 따른 건강가정사업 관련 자료 2. 「국민건강보험법」 제108조제4항에 따른 건강증진에 관한 사업 관련 자료 3. 「국민여가활성화기본법」 제9조 및 제10조에 따라 지방자치단체가 보유하고 있는 문화·여가활동 프로그램 관련 자료 4. 「노인복지법」 제23조의2에 따라 국가 또는 지방자치단체가 설치·운영하는 노인일자리전담기관의 노인일자리 사업 관련 자료 5. 「문화기본법」 제11조제3항에 따른 조사·연구·개발 전담기관이 보유하고 있는 여가 관련 자료

		<p>6. 「지역보건법」 제11조제1항제5호에 따른 지역보건의료서비스의 제공 관련 자료</p> <p>7. 「한국농어촌공사 및 농지관리기금법」 제10조제1항제5호마목 및 같은 법 제24조의5에 따른 농지담보 노후생활안정 지원사업 관련 자료</p> <p>8. 「한국주택금융공사법」 제2조제8호의2에 따른 주택담보노후연금보증 관련 자료</p> <p>9. 「자원봉사활동 기본법 시행령」 제15조에 따른 자원봉사자의 모집 관련 자료</p>
국민여가 활성화기 본법	제4조 (국가 및 지방자치단체의 의무)	국가와 지방자치단체는 국민의 삶의 질을 향상시킬 수 있는 여가 활성화 관련 정책을 수립·시행하여야 한다.
	제5조 (일과 여가의 조화)	<p>① 국민은 일과 여가의 조화를 이룰 수 있도록 적절한 수준의 여가를 보장받아야 한다.</p> <p>② 국가와 지방자치단체는 제1항에 따른 여가 보장을 위하여 직장에서 휴가 사용이 촉진될 수 있도록 필요한 대책을 수립·시행하여야 한다.</p>
	제9조 (여가프로그램의 개발 및 보급)	국가와 지방자치단체는 국민들의 여가수요를 고려한 다양한 여가프로그램을 지속적으로 개발·보급하여야 한다.
	제12조 (여가시설과 공간의 확충)	국가와 지방자치단체는 국민들이 편리하고 자유롭게 이용할 수 있는 여가시설과 공간의 개선 및 확충을 위하여 필요한 시책을 강구하여야 한다.

출처: 국가법령(국가법령정보센터, 2020년 3월말)

2. 중앙정부 지원제도

1) 제3차(2016~2020) 저출산·고령사회 기본계획(수정 2019)⁴⁾

제3차(2016~2020) 저출산·고령사회 기본계획은 2019년 수정을 거쳤으며, ‘모든 세대가 함께 행복한 지속 가능 사회’ 비전과 ‘삶의 질 향상’, ‘성평등 구현’, ‘인구변화 적극 대비’의 3가지 목표를 갖고 저출산 분야 89개 과제, 고령사회 분야 97개 과제, 대응기반 분야 8개 과제로 총 194과제로 재구조화 하였다.

제3차 저출산·고령사회 기본계획 중 신중년 관련 정책 추진분야 및 과제는 <표 3-2>와 같다. [소득] 다층적 노후소득보장 체계 내실화를 위해 ①관계부처 협력으로 공·사연금의 활성화 및 다층노후소득 보장체계 구축, ②노후소득 보장을 위한 공적연금 역할 강화(기초연금 단계적 인상, 1인 1국민연금 확립), ③사적연금 실효성 제고(주택연금 총액 일시인출한도 확대, 실거주 요건 완화 등 제도개선, 퇴직연금 제도 도입 확산 및 퇴직연금의 중도인출 관련 제도 개선, 퇴직급여를 퇴직연금으로 단계적 일원화 등), ④기초생활보장제도 등 사회안전망을 강화하고자 한다.

[준비] 신중년, 새로운 인생 출발지원을 위해 인생 3모작 기반 구축을 통한 신중년 일자리 기회 확대, ① <1모작> ‘주된 일자리에서 오래 일하기’ 시행(정년과 연금수급 연령 일치, 정년제도 개선방안 검토, 주된 일자리에서의 점진적 퇴직과 재취업 준비, 연금수급연령까지 고용을 연장하기 위한 조치 마련, 연령에 얽매이지 않는 사회 논의 등), ② <2모작> ‘전 근로자 대상 생애경력설계서비스 제공과 재취업 촉진’ (생애경로에 따른 맞춤형서비스 확충을 통한 지원체계 마련, 신중년 적합직무 지정, 신중년 채용 사업주 고용장려금 지원, 폴리텍 신중년 특화캠퍼스 및 신중년 사관학교 확대를 통해 신중년 노동시장 재진입 촉진, 창업지원 등) ③ <3모작> ‘퇴직자에 대한 일자리 기회 확대’ (신중년 경력 활용 지역에 필요한 서비스 제공, 퇴직자 사회공헌 지원 확대, 귀농·귀어지원을 강화하고자 한다.

[참여] 고령자의 다양한 사회참여 기회 확대를 위해 ①노인일자리 확대 (‘22년 80만개 창출지원, 사회서비스형, 재능나눔, 민간분야 취업을 위한 교육기관 및 프로그램 확대 등), ②인프라 확충(지자체 노인 일자리전담기관

4) 제3차(2016~2020) 저출산·고령사회 기본계획(수정). 저출산·고령사회위원회 보건복지부, 2019

설치 확대, 상담·취업 사후관리 등 제공, 사회적경제조직 연계, 시니어취업컨설턴트 확대·배치), ③여가 및 교육기회 확대(여가 기회 확대 및 인프라 개선, 고령자 교육 기반 확충 및 맞춤형 평생 교육 활성화)하고자 한다.

[건강] 지역사회 중심의 건강·돌봄 환경 조성[AIP]을 위해 ①의료·건강관리(건강보험 보장성 강화, 치매 국가책임제, 동네의원 중심 만성질환 및 고령자 질병예방 및 관리 강화, 노인복지관, 경로당 건강예방·관리 프로그램 운영 확대, 방문 건강관리 등), ②돌봄·요양(지역사회 통합 돌봄 추진, 돌봄의 예방적 기능 강화, 장기요양시설의 공공성 강화 및 서비스 질 제고, 읍면동 케어안 내창구 등), ③주거·환경(고령자 임대주택 공급 확대, 케어안심주택 지속 공급, 맞춤형 개보수 지원 단계적 강화, 민간 노인주택 개발·공급 지원, 원스톱 주거지원 안내시스템 구축, 사회적 약자를 포용하는 지역사회 물리적 여건 조성)을 조성하고자 한다.

[마무리] 성숙한 노년기를 위한 기반 마련을 위해 ①존엄하게 삶을 마무리할 수 있는 기반 마련(호스피스, 연명의료, 웰다잉), ②노인자살 예방을 위한 적극 대응(민관협력 노인자살예방사업 집중 추진, 자살고위험군 발굴, 사후지원 등)하고자 한다.

* 신중년 재정지원 일자리 수: ('18년) 18,594명 → ('19년) 18년 대비 +25,216+α



출처 : 제3차(2016~2020) 저출산·고령사회 기본계획(수정). 저출산·고령사회위원회 보건복지부, 2019

<그림 3-1> 인생 2모작 → 3모작으로 패러다임 변화

〈표 3-2〉 제3차 저출산·고령사회 기본계획 : 신중년 관련 사항

분야	중점과제명	소관부처
다층적 노후소득보장 체계 내실화	다층 노후소득보장 체계 내실화	복지부
	기초연금 내실화, 1인 1국민연금 확립	복지부,농림부
	주택연금 활성화, 퇴직·개인연금 활성화, 농지연금 확산	노동부,금융위, 농림부
	부양의무자 가구에 기초연금수급자가 포함된 경우 생계급여 부양의무자 기준 폐지	복지부
신중년, 새로운 인생 출발지원	(1모작)주된 일자리에서 오래 일하기, (2모작)순 근로자 대상 생애경력설계서비스 제공과 재취업 촉진, (3모작)퇴직자 일자리 기회 확대	노동부,복지부, 기재부,농림부, 중소벤처부, 해수부,산림청
	신중년 새출발 지원인프라 확충	
고령자의 다양한 사회참여 기회확대	노인 일자리 창출 확대, 사회적 수요 대응 및 자발적 사회참여 저변 마련 기여하는 프로그램 도입, 민간분야 취업지원	복지부
	사회적 경제조직 연계 신규 사업영역 발굴, 노인 일자리 취업지원기관 내 시니어취업컨설팅트 확대·배치	복지부,문화부, 교육부
	고령세대 여가 기회 확대 및 인프라 개선, 고령자 교육 기반 확충	
지역사회 중심의 건강·돌봄환경조성	건강보험 강화를 통한 의료서비스 보장, 건강노화를 위한 예방적 관리 강화	복지부,과기부
	지역사회 통합 돌봄(커뮤니티케어)추진, 돌봄의 예방적 기능 강화, 장기요양시설의 공공성 강화 및 서비스 질 제고	복지부,식약처
	안전하고 편안하게 노후를 보낼 수 있는 주거환경 조성, 사회적 약자를 포용하는 지역사회 물리적 여건 조성	국토부,복지부, 산업부,경찰청
성숙한 노년기를 위한 기반 마련	호스피스 서비스 유형 다양화 및 전문기관·인력 양성, 연명의료 제도의 안정적 정착 지원	복지부
	민관협력 노인자살예방사업 집중 추진, 고위험군 발굴을 위한 사회적 네트워크 강화, 독거노인 지역사회 관계 형성 지원, 자살시도자, 유가족 사후 지원	복지부

출처: 제3차 저출산·고령사회 기본계획(저출산·고령사회위원회 보건복지부, 2019) 재구성

2) 제2차(2018~2022) 노인일자리 및 사회활동 종합계획⁵⁾

제2차(2018~2022) 노인일자리 및 사회활동 종합계획은 ‘보람있는 일, 활기찬 노후, 행복한 사회’ 비전과 ‘노인 일자리 80만개 제공 및 민간일자리 창출 기반 확립’, ‘노인 역량 강화 및 사회활동 참여 활성화로 기여하는 노인상 확립’의 2가지 목표를 갖고 4개 추진과제 20개 세부과제로 구성하였다.

제2차 노인일자리 및 사회활동 종합계획은 <표 3-3>과 같다. **참여자 역량 및 보호 강화**를 위해 ①직무역량지표 개발 및 매칭서비스 제공(노인 역량과 적합직무를 객관적으로 측정할 수 있는 지표 개발, 맞춤형 교육훈련 제공 등), ②개인별 활동계획 수립 및 사후관리 체계 구축(지역 내 일자리 유관기관 탐색, 교육훈련 및 취업 연계, 교육훈련, 취업 알선, 동행면접, 취업자 근로여건 모니터링 및 애로사항 점검, 미취업자는 재취업 지원 등 사후관리 제공, ③맞춤형 교육훈련 인프라 확대(직업전문대학, 사이버대학, 평생교육원, 노인대학 등도 노인대상 직업교육훈련과정을 개발·제공할 수 있도록 ‘앙코르 라이프 캠퍼스’로 지정, 온·오프라인 교육 플랫폼 도입, ④참여자의 인권 및 안전보호 강화(작업장, 활동처 행동강령 마련, 공익활동 참여자를 위해 민간보험상품을 실버보험으로 개발)하고자 한다.

인프라 강화를 위해 ①60+ 일자리DB “백세누리플러스” 구축(일자리 전담 발굴단 구성, 지역 내 일자리 자원 파악 및 DB화, 관계 정보시스템 간 연계를 통해 맞춤형 일자리 정보 제공, 생애경력에 맞는 맞춤형 고용서비스 제공, ②노인-일자리 매칭플러스센터 지정 및 매칭서비스 제공(시니어클럽, 노인복지관을 노인-일자리 매칭플러스센터로 지정해 일자리 상담·교육·취업·연계·사후관리 등 통합서비스 제공, 전문직 은퇴자를 매칭플러스센터에 배치해 직무역량 진단 및 개인별 활동계획 수립, 일자리 연계, 면접동행, 사후관리 서비스 등, 민간 노인일자리 성장체계 구축, 지자체의 시니어클럽 설치 유도, 노인복지관 필수사업으로 노인일자리 포함 등을 통해 기존 일자리 수행기관의 참여 확대 등)하고자 한다.

안정된 민간일자리 확대를 위해 ①시니어인턴십 개편(기존의 단순 직종/직무 중심, 단기 일자리에서 벗어나기 위해 전략직종에 노인을 고용하거나 장기 고용 기업, 양질의 시간제 일자리 제공 기업에 대해 지원 차등화, 시니어인

5) 2018-2022 제2차 노인일자리 및 사회활동 종합계획. 보건복지부, 2018

턴십 지원단가, 채용 성공부소 차등화, ②세대통합형 일자리 지원(은퇴자의 기술·기능 전수를 위해 숙련기술직 은퇴자를 청년 멘토로 고용한 기업에 대해 직·간접비용 지원, 기술 전수가 상대적으로 용이한 분야를 발굴해 지원 및 직무모델 개발, ③우수 노인고용기업 인증 및 지원(노인 다수 고용기업, 양질의 일자리 창출기업, 고용 확대 방안 검토), ④시장형사업단 자립 촉진(시장형사업단이 재정 의존에서 벗어나 고령자친화기업, 협동조합으로 자립할 수 있도록 지원), ⑤기업의 고용창출형 사회공헌 지원 강화(중소기업중앙회 등 경제단체와 연계, 노인 직접 고용 외 기업이 노인일자리 사업에 자금을 위탁하거나 노인 교육 훈련 제공, 노인생산물 컨설팅 및 판로 지원 등 촉진)하고자 한다.

사회공헌일자리 지원을 위해 ①시니어 사회공헌단 도입 추진(전문직 은퇴 노인의 경력과 전문성을 활용해 공공서비스 보완 검토), ②공익활동 수당 인상 및 지역특화사업 육성(지역 특성에 부합하고 지역 현안을 해결할 수 있는 지역특화사업, 전문형 사업 육성 등), ③재능나눔 및 노인 자원봉사 효율화(다양한 신규 프로그램/유형을 도입하고 위탁기관 내 수행기관 다변화, 노인 주도적 자원봉사클럽 운영 지원하고자 한다.

〈표 3-3〉 제2차 노인일자리 및 사회활동 종합계획: 신중년 관련사항

분야	중점과제명	소관부처
참여자 역량 및 보호 강화	직무역량지표 개발, 개인별 훈련계획 수립 및 사후관리체계 구축, 맞춤형 교육훈련 인프라 강화, 참여자의 인권 및 안전보호 강화	복지부
인프라 강화	60+ 일자리 DB(‘백세누리플러스’)구축, 노인-일자리 매칭플러스센터 지정, 노인생산물 공동브랜드화 및 판로확대, 상권분석 및 성장지원서비스 제공, 전달체계 다변화 및 투명성 제고, 전담인력 처우 개선 및 전문성 강화, 법적 근거 강화 및 사회적 인식 개선	복지부
안정된 민간일자리 확대	전략직종 중심으로 시니어인턴십 개편, 세대통합형 일자리 지원, 우수고용기업 인증 및 지원, 시장형사업단 자립 촉진, 기업의 고용창출형 사회공헌 지원 강화	복지부
사회공헌일자리 지원	시니어 사회공헌단(시니어 프로보노) 도입 추진, 공익활동 수당 인상 및 지역특화사업 육성, 재능나눔 및 노인 자원봉사 효율화	복지부

출처: 제2차 노인일자리 및 사회활동 종합계획(보건복지부, 2018) 재구성

3) 제3차(2017~2021) 고령자 고용촉진 기본계획⁶⁾

제3차(2017~2021) 고령자 고용촉진 기본계획은 55+ 현역시대, 일과 함께 활력있는 장년(Active Ageing) 비전과 ‘주된 일자리 지속자 비중 40%’, ‘10년 이상 장기근속자 비중 25%’, ‘55세 이상 고용률 52%’의 3가지 목표를 갖고 5개 분야 27개 추진과제로 구성하였다.

제3차 고령자 고용촉진 기본계획은 <표 3-4>와 같다. **주된 일자리에서 오래 일하기** 위해 ①정년제 실효성 확보(사업장 임금구조 개편, 전문가 컨설팅 제공, 업종·직종별 경력개발관리 모델 개발, 60세 정년제 시행 실태 조사, 고령자 고용 의무 규정 재편), ②장년 친화적 고용환경 조성(장년 노동자의 신체 조건을 배려한 작업환경 조성, 편의시설 및 휴게시설 확충, 장년 노동자 산재예방 교육 및 홍보 강화, 고용상 연령차별에 대한 인식개선), ③연금수급 연령까지 고용을 연장할 수 있는 토대 마련(60세 이후 고용연장 촉진, 추가 고용 지원 강화)하고자 한다.

장년 특화 훈련 확충 및 능력개발 여건 조성을 위해 ①장년층에게 필요한 훈련과정 확충(기초적인 디지털정보 활용 능력 및 역량강화 교육, 직종별 특화훈련 기반 마련, 폴리텍 신중년 특화 캠퍼스 운영, 베이비부머과정 지원 연령 상향, 지역 수요 맞춤 훈련과정 확대), ②재직단계부터 능력개발 할 수 있는 여건 조성(직무능력 향상 위해 근로시간 단축, 훈련제도 개선 중소기업 재직자의 훈련 참여율 제고)하고자 한다.

전직 준비 기반 마련 및 재취업 지원을 위해 ①생애전환기 집중관리와 전직지원 책임성 강화(생애경력설계 서비스 확산, 워크넷 중장년 서비스를 모바일로도 제공, 생애경력설계 자가진단 서비스 개발·보급, 퇴직예정자 전직 지원에 대한 국가 및 기업의 책임성 강화), ②누구나 어디서든 이용 가능한 고도화된 장년 고용서비스(대국민 종합 고용서비스 제공, 온라인 서비스 고도화로 매칭 효과성 제고)를 확대하고자 한다.

퇴직자에 대한 일자리 및 사회공헌 기회 확대를 위해 ①퇴직연령 활용 모델 확산(지자체 협력형 사회적기업 모델 개발 확산, 퇴직인력의 사회공헌 모델 개발 확산, 중소기업과 퇴직 인력 매칭 강화), ②사회적 수요와 장년층 특성을 고려한 다양한 일자리 기회 확대(세대융합 창업지원, 귀농·귀어 활성화,

6) 55+ 현역시대를 위한 장년고용정책(안) 제3차 고령자 고용촉진 기본계획. 관계부처합동, 2017

귀산촌 창업 지원, 노인일자리 확충)하고자 한다.

초고령 사회를 대비한 인프라 구축을 위해 ①사회안전망 강화(65세 이상 신규 취업자에 대해 실업급여 단계적 적용, 임의계속가입제도를 개선하여 퇴직자의 건강보험료 부담 완화), ②중층적 노후소득보장체계 구축(취약계층의 퇴직연금 가입 확대 및 보장 강화, 국민연금 가입 확대 및 보장 강화), ③ 정책 개발·지원 인프라 확충(초고령사회 대비 정책 역량 강화, 조사 통계 인프라 확충)하고자 한다.

〈표 3-4〉 제3차 고령자 고용촉진 기본계획

분야	중점과제명	소관부처
주된 일자리에서 오래 일하기	주된 일자리에서 오래 일하기 위한 체계적인 여건 조성, 고령자 고용 의무 규정 재편, 장년 노동자의 생산성을 향상 시킬 수 있도록 근로환경 개선, 장년 노동자 산재 예방 위한 교육 및 홍보 강화, 고용상 연령차별에 대한 인식 개선, 기업의 고용 연장 분위기 조성	노동부
장년 특화 훈련확충 및 능력개발 여건 조성	기초적인 디지털 정보 활용 능력 및 직무능력 향상 교육, 직종별 특화훈련 기반 마련, 지역수요에 맞는 훈련과정 확대, 직무능력 향상을 위해 근로시간을 단축할 수 있도록 지원, 훈련제도를 개선하여 중소기업 재직자의 훈련 참여율 제고	과기부, 노동부
전직준비 기반마련 및 재취업 지원	생애경력설계 서비스 확산, 퇴직예정자 전직지원에 대한 국가 및 기업의 책임성 강화, 대국민 종합 고용서비스 제공, 온라인 서비스 고도화로 매칭 효과성 제고	노동부
초고령사회 대비 인프라 구축	65세 이상 신규 취업자에 대한 실업급여 단계적 적용, 임의계속가입 제도 개선 통한 퇴직자 건강보험료 완화, 취약계층 퇴직연금 가입 확대 및 보장 강화, 국민연금 가입 확대 및 보장 강화, 초고령사회대비 정책 역량 강화	복지부, 노동부

출처: 제3차 고령자 고용촉진 기본계획(관계합동부처, 2017) 재구성

4) 제1차(2016~2020) 노후준비 지원 5개년 기본계획⁷⁾

제1차(2016~2020) 노후준비 지원 5개년 기본계획은 국민의 안정적이고 활기찬 노후생활 보장의 비전과 ‘국민의 노후준비서비스 인지도 제고 및 노후준비 상담교육의 보편화의 목표를 갖고 크게 노후준비서비스 활성화 방안과 노후준비 관련 정책적 기반 강화의 2가지 과제를 수립하였다. 본 연구에서는 정책과제를 살펴보고자 한다.

제1차 노후준비 지원 5개년 기본계획은 <표3-5>와 같다. **중장년 및 노인 일자리 지원 확대**를 위해 ①중장년 일자리 확대를 위한 제도 개선(60세 정년 의무화 정착을 위한 컨설팅 확대, 저출산·고령화 심화에 따른 중장년 고용확대방안 논의 본격화), ②인생이모작을 위한 중장년 및 노인일자리 지원을 강화(중장년 생애경력설계 기회 확충, 직업훈련 기회 확대, 재취업지원서비스 강화, 장년친화적 노동시장 조성, 노인일자리 확대, 통합 DB 시스템 구축)하고자 한다.

유연안정적 노후소득보장체계 강화를 위해 ①공적소득보장 강화 체계 마련(취약계층의 공적소득보장 강화를 위한 국민연금 가입 확대, 근로유인 제고를 위한 국민연금제도개선 방안 마련), ②사적연금 제도화 및 활성화로 다층노후소득보장체계 구축(주택연금 및 농지연금의 활성화 및 제도개선 추진, 퇴직연금 및 개인연금의 활성화 방안 마련)하고자 한다.

거주지역 중심의 건강한 노후생활 기반 마련을 위해 ①지역사회 기반의 의료 및 요양서비스 제공 활성화(일차의료기관 중심의 만성질환 관리체계 구축, 지역사회 통합건강증진사업 강화, 치매안심마을 사업 활성화, 장기요양 재가서비스 활성화), ②노인보건 및 의료서비스 전달체계 내실화로 의료서비스 질 제고(노인요양시설 내 의사와 의료인 간 원격 협진, 요양병원의 의료적 기능 강화, 노인 대상 통합적 의료서비스 제공체계 모델 마련)하고자 한다.

여가활동 프로그램 활성화 및 취약노인 보호체계 강화를 위해 ①중고령층 대상 여가활동 프로그램 확대(중고령층 문화예술 프로그램 운영 활성화, 어르신 체육활동 및 관광 지원, 중고령층 자원봉사 콘텐츠 개발 및 프로그램 확대), ②가족관계 향상 프로그램 및 사회공헌활동사업 활성화(생애주기별 가족상담프로그램 지원 강화, 베이비부머 세대 사회공헌활동사업 활성화)하고자 한다.

7) 제1차(2016~2020) 노후준비 지원 5개년 기본계획.보건복지부, 2016

<표 3-5> 제1차 노후준비 지원 5개년 기본계획: 노후준비 관련 정책적 기반 강화

분야	중점과제명	소관부처
중장년 일자리 확대를 위한 제도 개선	60세 정년 의무화 정착을 위한 컨설팅 확대, 저출산·고령화 심화에 따른 중장년 고용확대방안 논의 본격화	고용부, 합동
	중장년 생애경력설계 기회 확충, 중장년 직업훈련 기회 확대, 중장년 재취업지원서비스 강화, 장년친화적 노동시장 조성, 노인일자리 확대 및 통합 DB 시스템 구축	고용부, 복지부
유연안정적 노후소득보장체계 강화	취약계층의 공적소득보장 강화를 위한 국민연금 가입 확대, 근로유인 제고를 위한 국민연금제도개선 방안 마련	복지부
	주택연금 및 농지연금의 활성화 및 제도개선 추진, 퇴직연금 및 개인연금의 활성화 방안 마련	고용부, 금융위, 농림부
거주지역 중심의 건강한 노후생활 기반 마련	일차의료기관 중심의 만성질환 관리체계 구축, 지역사회 통합건강증진사업 강화, 치매안심마을 사업 활성화, 장기요양 재가서비스 활성화	복지부
	노인요양시설 내 의사와 의료인 간 원격 협진, 요양병원의 의료적 기능 강화, 노인 대상 통합적 의료서비스 제공체계 모델 마련	복지부
여가활동 프로그램 활성화 및 취약노인 보호체계 강화	중고령층 문화예술 프로그램 운영 활성화, 어르신 체육활동 및 관광 지원, 중고령층 자원봉사 콘텐츠 개발 및 프로그램 확대	문화부, 행자부
	생애주기별 가족상담 프로그램 지원 강화, 베이비부머 세대 사회공헌활동사업 활성화	고용부, 여가부

출처: 제1차 노후준비 지원 5개년 기본계획(보건복지부, 2016) 재구성

5) 신중년 인생 3모작 기반구축 계획(2017)⁸⁾

고용노동부 등 관계부처는⁹⁾ 대통령직속 일자리위원회의 제2차 회의에서 정부 최초의 ‘신중년 인생 3모작 기반구축 계획’을 발표하였다. 신중년 인생 3모작 기반구축 계획은 인생3모작으로 활력있는 신중년(Active Ageing)의 비전과 ‘고용가능성 확충’, ‘창업의 질 향상’, ‘정착성공률 제고’, ‘사회공헌활동 저변 확대’의 4가지 목표를 갖고 4개 분야 36개 추진과제로 구성하였다.

신중년 인생 3모작 기반구축 계획은 <표3-6>과 같다. **재취업 지원서비스 확대**를 위해 ①신중년 고용서비스 사각지대 해소(신중년 인생 3모작 패키지 신설, 실업급여 단계적 적용 확대 및 보장성 강화), ②신중년 맞춤형 고용서비스 확충(직업능력진단 프로그램 개발·제도화, 대기기업의 전직지원서비스 제공 의무화, 근로시간 청구권 제도 도입 추진, 폴리텍 신중년 특화 캠퍼스 지정, 지자체 협업형 신중년 훈련과정 신설, 유급휴가훈련 대체인력 인건비 지원수준 상향), ③신중년 고용환경 개선(신중년 적합직무 개발·확산, 신중년 친화적 작업환경 개선)하고자 한다.

비생계형·기술창업 활성화를 위해 ①과밀업종 진입억제 및 틈새시장 개발(상권정보시스템 고도화 및 과밀지역·업종 진입 억제, 소상공인의 업종전환 지원, 신사업 창업사관학교 지원 강화), ②세대융합형 기술창업 확대(세대융합형 기술창업 확대, 소상공인의 기술교육 접근성 제고), ③기술 창업 교육의 내실화 및 재도전 환경 조성(영세 재기사업자의 소액채납액 면제, 노란우산 공제 가입확대 및 수급권 보호, 자영업자 고용보험 가입 요건 완화, 두루누리 지원사업 확대)하고자 한다.

귀농·귀어·귀촌 지원 내실화를 위해 ①신중년의 특성을 반영한 귀농·귀어·귀촌 실현(수요자 중심의 교육 실시, 체류형 농어업 창업 지원, 퇴직 전문인력을 활용한 귀농·귀어·귀촌 지원 강화, 귀농·귀촌 통합정보시스템 구축, 현장실습형 기술교육 확대), ②정착 및 지역 일자리와의 연계 활성화(정착 초기 부담 완화, 지역주민과의 융화 지원, 지역 일자리 연계 활성화)하고자 한다.

사회공헌 일자리 확충을 위해 ①자원봉사 저변 확대, ②신중년 사회공헌형 일자리 확충(퇴직전문인력 일자리 확대, 공익형 노인일자리 확대, 사회적 경제영역 참여 확대)하고자 한다.

8) 신중년 인생 3모작 기반구축 계획. 고용노동부 등 관계합동부처, 2017

9) 고용노동부, 행정안전부, 농림축산식품부, 보건복지부, 해양수산부, 중소벤처기업부

체계적 경로설계 및 서비스 연계 강화를 위해 ①생애경력설계 및 노후준비 지원 서비스 활성화, ②신중년 인프라 통합·연계 강화, ③종합 홍보 및 교육을 실시하고자 한다.

<표 3-6> 신중년 인생 3모작 기반구축 계획

분야	중점과제명	소관부처
재취업 지원서비스 확대	신중년 인생3모작 패키지 신설, 실업급여 단계적 적용 확대 및 보장성 강화	고용부
	직업능력진단 프로그램 개발·제도화, 대기업의 전직지원서비스 제공 의무화, 근로시간 청구권 제도 도입 추진, 폴리텍 신중년 특화 캠퍼스 지정, 지자체 협업형 신중년 훈련과정 신설, 유급휴가훈련 대체인력 인건비 지원수준 상향	고용부
	신중년 적합직무 개발·확산, 신중년 친화적 작업환경 개선	고용부
비생계형·기술창업 활성화	상권정보시스템 고도화 및 과밀지역·업종 진입 억제, 소상공인의 업종전환 지원, 신사업 창업사관학교 지원 강화	중기부
	세대융합형 기술창업 확대, 소상공인의 기술교육 접근성 제고	중기부
	영세 재기사업자의 소액채납액 면제, 노란우산공제 가입확대 및 수급권 보호, 자영업자 고용보험 가입 요건 완화, 두루누리 지원사업 확대	고용부, 중기부, 기재부
귀농·귀어·귀촌 지원 내실화	수요자 중심의 교육 실시, 체류형 농어업 창업 지원, 퇴직 전문인력을 활용한 귀농·귀어·귀촌 지원 강화, 귀농·귀촌 통합정보시스템 구축, 현장실습형 기술교육 확대	농림부, 해수부
	정착 초기 부담 완화, 지역주민과의 융화 지원, 지역 일자리 연계 활성화	농림부, 해수부
사회공헌 일자리 확충	신중년 자원봉사 저변 확대	행안부
	퇴직전문인력 일자리 확대, 공익형 노인일자리 확대, 사회적 경제영역 참여 확대	고용부, 복지부, 행안부
체계적 경로 설계 및 서비스 연계 강화	생애경력설계 서비스 확대 및 내실화, 체계적인 노후준비서비스를 위한 종합정보시스템 구축, 신중년 지원기관 공간적 통합 추진, 일자리 매칭시스템 구축, 관계부처 합동 홍보 및 교육	고용부, 복지부, 부처합동

출처: 신중년 인생 3모작 기반구축 계획(관계합동부처, 2017) 재구성

3. 타 지방자치단체 지원제도

1) 타 지방자치단체 조례 제정 현황

〈표 3-7〉 타 지방자치단체 조례 제정 현황

소재지	자치법규명	조례제정일
경기도 부천시	부천시 인생이모작 지원센터 설치 및 운영 조례	2015.01.12.
충청남도	충청남도 인생이모작 지원센터 설치·운영 조례	2015.10.30.
서울특별시 동작구	서울특별시 동작구 중·장년층 인생이모작 지원에 관한 조례	2015.11.12.
부산광역시	부산광역시 장년층 생애재설계 지원 조례	2016.06.08.
충청남도 아산시	아산시 인생이모작 지원센터 설치 및 운영 조례	2016.09.19.
경기도 용인시	용인시 중·장년층 생애재설계 지원에 관한 조례	2016.10.12.
경기도 안성시	안성시 중·장년층 생애재설계 지원에 관한 조례	2016.12.30.
서울특별시 성북구	서울특별시 성북구 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례	2017.03.09.
서울특별시 노원구	서울특별시 노원구 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례	2017.03.16.
전라북도	전라북도 장년층 생애재설계 지원에 관한 조례	2017.04.14.
대전광역시	대전 인생이모작 지원센터 설치 및 운영 조례	2017.04.28.
서울특별시 영등포구	서울특별시 영등포구 중·장년층 인생이모작 지원에 관한 조례	2017.06.01.
광주광역시	광주광역시 장년층 생애재설계 지원 조례	2017.07.01.
강원도 인제군	인제군 중·장년층 생애재설계 지원 조례	2017.07.14.
제주특별자치도	제주특별자치도 장년층 생애재설계 지원 조례	2017.08.09.
서울특별시 서대문구	서울특별시 서대문구 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례	2017.09.27.
전라남도 여수시	여수시 인생이모작 지원에 관한 조례	2017.11.22.
광주광역시 동구	광주광역시 동구 중년층 생애재설계 지원에 관한 조례	2017.11.24.
경상북도	경상북도 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례	2017.12.28.
경기도	경기도 중장년 일자리 지원에 관한 조례	2018.03.20.
경기도	경기도 중장년 지원에 관한 조례	2018.03.20.
경기도 수원시	수원시 신중년층 인생이모작 지원에 관한 조례	2018.04.02.
서울특별시 구로구	서울특별시 구로구 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례	2018.04.05.

서울특별시	서울특별시 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례	2018.07.19.
전라남도 순천시	순천시 장년층 인생이모작 지원 조례	2018.07.31.
서울특별시 광진구	서울특별시 광진구 장년층의 인생이모작 지원에 관한 조례	2018.10.26.
대구광역시	대구광역시 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례	2018.10.30.
서울특별시 금천구	서울특별시 금천구 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례	2018.11.09.
서울특별시 마포구	서울특별시 마포구 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례	2018.11.15.
서울특별시 도봉구	서울특별시 도봉구 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례	2018.12.27.
전라북도 완주군	완주군 인생이모작 지원 조례	2019.01.03.
서울특별시 강동구	서울특별시 강동구 장년층 인생이모작 지원 조례	2019.03.13.
서울특별시 동대문구	서울특별시 동대문구 장년층 인생이모작 지원 조례	2019.05.02.
경기도 성남시	성남시 신중년층 인생이모작 지원에 조례	2019.05.13.
경기도 남양주시	남양주시 중·장년층 생애재설계 지원 조례	2019.05.16.
강원도	강원도 장년층 생애재설계 지원 조례	2019.06.14.
전라남도 광양시	광양시 신중년층 인생이모작 지원에 조례	2019.06.26.
전라북도 전주시	전주시 신중년층 인생이모작 지원에 조례	2019.08.30.
전라남도 나주시	나주시 신중년층 인생이모작 지원에 조례	2019.09.23.
서울특별시 강서구	강서구 중·장년층 인생이모작 지원 조례	2019.11.13.
경기도 광명시	광명시 신중년층 인생이모작 지원 조례	2019.12.20.
경상남도 양산시	양산시 신중년 지원에 관한 조례	2019.12.26.
인천광역시 연수구	인천광역시 연수구 장·장년층 인생이모작 지원에 조례	2019.12.30.
경기도 수원시	강서구 신중년층 인생이모작 지원에 조례	2019.12.31.
경기도 안양시	강서구 신중년층 인생이모작 지원에 조례	2019.12.31.
서울특별시 서초구	서울특별시 서초구 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례	2020.02.06.
경기도 평택시	평택시 신중년층 인생이모작 지원에 관한 조례	2020.03.31.

출처: 자치법규 정보시스템(2020년 3월말 기준)

2) 타 지방자치단체 노후준비 지원시설 현황

〈표 3-8〉 타 지방자치단체 노후준비 지원시설 현황

시설명	소재지	설립년도	비고
서울시50+재단 (전국 최초 인생이모작지원센터 설립)	서울시 마포구	2016	
50+서부캠퍼스	서울시 은평구	2016	
50+중부캠퍼스	서울시 마포구	2017	
50+남부캠퍼스	서울시 구로구	2018	
50+북부캠퍼스	서울시 도봉구	2020	
50+동남캠퍼스	서울시 강남구	2021 예정	
50+동부캠퍼스	서울시 광진구	2022 예정	
도심권50+센터	서울시 종로구	2014	
동작50+센터	서울시 동작구	2015	
영등포50+센터	서울시 영등포구	2016	
노원50+센터	서울시 노원구	2016	
서대문50+센터	서울시 서대문구	2018	
성북50+센터	서울시 성북구	2019	
금천50+센터	서울시 금천구	2020	
부산광역시장노년일자리지원센터	부산시	2016	
인천고령사회대응센터	인천시	2016	
대전인생이모작지원센터	대전시	2016	
충청남도 인생이모작지원센터	충청남도 홍성군	2016	
부천시인생이모작지원센터	부천시	2016	
경남인생이모작지원센터	창원시	2019	
교육인생이모작지원센터	서울시 동대문구	2016	
수원시신중년인생이모작지원센터	경기도 수원시	2019	
충북경영자총협회중장년일자리희망센터	청주시	2013	
창원고용위기지원센터	창원시	-	
김해시중장년기술창업센터	김해시	-	
금융특화 전직지원센터	서울시 마포구	-	
서울중장년일자리희망센터	서울시 마포구	-	
서울서부중장년일자리희망센터	서울시 구로구	-	
인천중장년일자리희망센터	인천시	-	
경기중장년일자리희망센터	경기도 수원시	-	
충청중장년일자리희망센터	대전시	-	
전북중장년일자리희망센터	전라북도 전주시	-	
광주중장년일자리희망센터	전라북도 광주시	-	
제주중장년일자리희망센터	제주도 제주시	-	
강원중장년일자리희망센터	강원도 원주시	-	
대구중장년일자리희망센터	대구시	-	
울산중장년일자리희망센터	울산시	-	
부산중장년일자리희망센터	부산시	-	

출처: 각 기관 홈페이지(2020년 3월말 기준)

3) 타 지방자치단체 노후준비 지원사례

〈표 3-9〉 타 지방자치단체 노후준비 지원사례

(단위: 개)

구 분	서비스	1)	2)	3)	4)	5)	6)	7)	8)	9)	계
여 가	여가 및 평생교육	○	○		○	○	○	○			6
사회공헌	재능나눔	○	○				○	○		○	5
	자원봉사	○	○							○	3
	사회공헌일자리지원	○	○	○			○				4
일 자 리	취업 상담	○	○	○	○	○	○		○		7
	취업 연계 및 지원	○	○	○	○	○	○		○		7
	취업 교육	○	○						○		3
	창업·창직 지원	○	○			○					3
	귀농·귀촌 지원					○					1
	시니어인턴십사업		○								1
	장년인턴십사업		○								1
	노인일자리 및 사회활동 지원사업		○								1
	경력개발 교육/전직 지원			○	○	○		○	○		5
노후종합지원	인생재설계 및 교육	○	○	○	○	○			○		6
	공익캠페인	○									1
	기획사업	○									1
	온라인 포털 운영	○	○								2
	종합 커뮤니티 지원	○		○	○	○	○		○		6

1) 서울특별시 50+재단

2) 부산광역시 장노년일자리지원센터

3) 인천고령사회대응센터

4) 대전인생이모작지원센터

5) 충청남도인생이모작지원센터

6) 경남인생이모작지원센터

7) 서울특별시청 교육인생이모작지원센터

8) 부산경총 중장년 일자리 희망센터

9) 부산시휴먼북도서관

출처: 각 기관 홈페이지(2020년 3월말 기준)

제 2절. 김해시 지원제도 및 서비스

1. 김해시 노인복지 및 사회복지시설 현황

〈표 3-10〉 김해시 노인복지 및 사회복지시설 현황

시설구분	시설명	소재지
노인여가복지시설	김해시노인종합복지관	김해시 김해대로
	김해시동부노인종합복지관	김해시 신어산길
	김해시서부노인종합복지관	김해시 덕정로
노인일자리시설	김해시니어클럽	김해시 흥동로
	김해시노인일자리 창출지원센터	김해시 흥동로
	김해가야시니어클럽	김해시 진영읍 진영로
노인의료복지시설	보현행원노인요양원	김해시 주촌면 서부로
	효능원노인전문요양원	김해시 진영읍 서부로
	조은노인전문요양원	김해시 진영읍 서부로
	김해보훈요양원	김해시 진영읍 하계로
	충만요양원	김해시 인제로
	가야노인전문요양원	김해시 삼계로
	여명실버하우스	김해시 인제로
	사랑요양원	김해시 분성로
	밝은요양원김해요양원	김해시 평전로
	김해요양원행복한요양원	김해시 삼계중앙로
	행복한요양원에덴복지원	김해시 분성로
	에덴복지원늘푸른요양원	김해시 생림면 인제로
	늘푸른요양원	김해시 상동면 상동로
	김해늘푸른요양원	김해시 상동면 상동로
	실버밸리요양원	김해시 분성로
	실버파크요양원	김해시 인제로

재가노인복지시설	김해시종합사회복지관 노인복지센터	김해시 분성로
	김해시노인통합지원센터	김해시 김해대로
	보현행원노인통합지원센터	김해시 주촌면 서부로
	조은노인통합지원센터	김해시 진영읍 서부로
	생명의전화노인통합지원센터	김해시 삼계로
	효능원노인통합지원센터	김해시 진영읍 서부로
	김해시동부노인통합지원센터	김해시 신어산길
	김해중앙노인복지센터	김해시 호계로
	김해시서부노인주간보호센터	김해시 덕정로
	안세주간보호센터	김해시 평전로
	아모나 노인재가센터	김해시 진영읍 진영로
	올하효주간보호센터	김해시 을하3로
	Ace건강100세주간보호센터	김해시 칠산로
	장유효주간보호센터	김해시 능동로
종합사회복지관	김해시종합사회복지관	김해시 분성로
사회복지관	김해시구산사회복지관	김해시 가락로

출처: 김해시청 홈페이지(2020년 3월말 기준)

2. 김해시 무료 직업소개소 현황

<표 3-11> 김해시 무료 직업소개소 현황

시설명	이용료	소재지
김해시농아인협회 무료직업소개소	무료	김해시 가락로
인제취업센터	무료	김해시 분성로
김해상공회의소 무료직업소개소	무료	김해시 호계로
김해노인일자리창출지원센터	무료	김해시 흥동로
인적자원개발처	무료	김해시 인제로
아시아문화센터 무료직업소개소	무료	김해시 분성로
가야지역평생교육지원센터	무료	김해시 가락로
(사)대한노인회 김해시지회	무료	김해시 가락로
도농한마음 일자리창출 지원센터 김해지사	무료	김해시 가야로

출처: 김해시청 홈페이지(2020년 3월말 기준)

3. 김해시 평생교육기관 현황

〈표 3-12〉 김해시 평생교육기관 현황

시설명	소재지
KTC장유평생교육원	김해시 능동로
싸띠라이프디자인평생교육원	김해시 대동면 대동로
KTC김해평생교육원	김해시 함박로
김해평생교육원	김해시 내외중앙로
장유평생교육원	김해시 변화1로
김해뮤토평생교육원	김해시 삼계중앙로
김해내외평생교육원	김해시 내외로
로렌츠김해평생교육원	김해시 내외중앙로
한빛평생교육원	김해시 함박로

출처: 김해시청 홈페이지(2020년 3월말 기준)

4. 김해시 직업능력개발훈련 시설 현황

〈표 3-13〉 김해시 직업능력개발훈련 시설 현황

시설명	소재지
대한특수용접직업전문학교	김해시 분성로
대한특수용접직업전문학교(분원)	김해시 분성로
영진직업전문학교	김해시 김해대로
영지요리아카데미	김해시 가락로
(재)김해직업훈련원	김해시 분성로
뉴장유직업전문학교	김해시 변화로
현대직업전문학교	김해시 가락로
아성직업전문학교	김해시 함박로

출처: 김해시청 홈페이지(2020년 3월말 기준)

5. 김해시 신중년 세대 지원사업 현황

〈표 3-14〉 김해시 신중년 세대 해당 지원사업 현황

(단위 : 명)

구분	기관명	사업명	대상	정원	내용	지원처
여 가	구산사회 복지관	모네의 아트창작반	만60세 이상	12	클레이를 활용한 창작활동 (김해시 평생교육사업 우수평 생학습프로그램)	김해시
	노인종합 복지관	사회교육 프로그램	만60세 이상	2,166	평생교육, 취미여가, 정보 화교육, 건강생활 68개 프 로그램 운영	김해시
	노인종합 복지관	노인대학	만60세 이상	245	교양, 여가강좌, 명사초청 특강, 노래교실	김해시
	노인종합 복지관	2020년 복지기관 문화예술지 원사업(음악)	만60세 이상	20	오리엔테이션, 음악수업 35 회 진행, 현장학습, 결과발 표회, 평가회 등	한국 노인종합 복지관 협회
	노인종합 복지관	2020평생 교육사업 우수평생학 습프로그램 (힐링교실)	만60세 이상	13	오리엔테이션 및 주 1회 힐링댄스, 생활공예 수업진행, 영화관람, 최종평가회 등	김해시
	노인종합 복지관	2020평생 교육사업 우수평생학 습프로그램 (음악치료)	만60세 이상	17	오리엔테이션 및 주 1회 음악치료 수업 진행, 사진 집제작, 최종평가회 등	김해시
	노인종합 복지관	2020평생 교육사업 우수평생학 습프로그램 (은빛손길로)	만60세 이상	15	오리엔테이션 및 주 1회 손글씨아트 수업 진행, 전 사회관람, 최종평가회 및 참여자 작품전시회 등	김해시
	동부노인 종합복지관	사회교육 프로그램	만60세 이상	2,380	평생교육, 취미여가, 정보 화교육, 건강생활 67개 프로그램 운영	김해시
	동부노인 종합복지관	노인대학	만60세 이상	280	교양, 여가강좌, 명사초청 특강, 노래교실	김해시

동부노인 종합복지관	2020년 복지기관 문화예술지 원사업(미술)	만60세 이상	20	오리엔테이션, 미술수업 35회 진행, 현장학습, 작품전시회, 평가회 등	한국 노인종합 복지관 협회
동부노인 종합복지관	2020평생 교육사업 우수평생학 습프로그램 (실버기자단)	만60세 이상	15	오리엔테이션, 미술, 공예 활동, 현장학습, 작품전시회, 최종평가회 등	김해시
서부노인 종합복지관	사회교육 프로그램	만60세 이상	2,570	평생교육, 취미여가, 정보 화교육, 건강생활 69개 프로그램 운영	김해시
서부노인 종합복지관	노인대학	만60세 이상	280	교양, 여가강좌, 명사초청 특강, 노래교실	김해시
서부노인 종합복지관	2020년 복지기관 문화예술지 원사업(연극)	만60세 이상	20	오리엔테이션, 연극수업 35회 진행, 현장학습, 결과발표회, 평가회 등	한국 노인종합 복지관 협회
서부노인 종합복지관	2020평생 교육사업 우수평생학 습프로그램 (도예교실)	만60세 이상	13	오리엔테이션, 도자기 만들기, 현장학습, 작품전시회, 최종 평가회 등	김해시
서부노인 종합복지관	2020평생 교육사업 우수평생학 습프로그램 (공예교실)	만60세 이상	13	오리엔테이션, 미술, 공예 활동, 현장학습, 작품전시회, 최종평가회 등	김해시
김해시 여성센터	성공! 리스타트 50+인생 설계대학	만45세 ~ 68세	30	50+세대의 성공적인 인생 재설계 교육과정 운영	김해시
김해시종합 사회복지관	교육문화 사업	만60세 이상	00	여가프로그램, 동아리	김해시
김해시종합 사회복지관	교육문화 사업	만65세 이상	00	노인대학	김해시
김해시 문화원	문화학교 및 교육	김해 시민	00	김해 문화아카데미, 시민교 양강좌, 어르신문화활동가 양성 등	김해시
주민자치 센터	취미·여가 프로그램	김해 시민	00	19개 전 읍면동 마다 상이함. 에어로빅, 요가, 풍물, 서예. 한국화, 헬스 등	김해시

일 자 리	김해시여성 센터	신중년 경력형 일자리사업	만50세 ~ 65세	3	신중년 경력활용하여 서부권 일자리 알선 창구 개설 및 운영	고용노동부, 김해시
	김해시 동부여성 새로일하기 센터	취업지원 사업	경력 단절 여성	00	경력단절여성의 취업연계지원	고용노동부
	김해시 동부여성 새로일하기 센터	취업지원 사업	경력 단절 여성	200	집단상담 프로그램	고용노동부
	김해시 동부여성 새로일하기 센터	취업지원 사업	경력 단절 여성	20	직업교육훈련(소셜 반찬마켓 창업과정)	여성가족부
	김해시 동부여성 새로일하기 센터	취업지원 사업	경력 단절 여성	20	직업교육훈련(마케팅전문사무 원 양성과정)	여성가족부
	김해시 동부여성 새로일하기 센터	취업지원 사업	경력 단절 여성	20	직업교육훈련(직업상담사현장 실무 양성과정)	여성가족부
	김해시 동부여성 새로일하기 센터	취업지원 사업	경력 단절 여성	20	직업교육훈련(실버케어관리사 양성과정)	여성가족부
	김해여성 인력개발 센터	취·창업정보 제공 및 지원, 직업능력개발	경력 단절 여성	00	취·창업정보 제공, 직업능 력개발	김해시, 경상남도
	김해여성 새로일하기 센터	경력단절 예방사업 멘토링,1:1코칭	기업체 내 기존 및 신입사원	50	경력단절여성의 직장 적응 과 빠른 정착을 돕기 위해 멘토를 선정하여 취업자와 매칭	여성가족부, 고용노동부
	김해여성 새로일하기 센터	경력단절 예방상담	경력 단절 여성	50	경력개발 및 진로상담이 필요한 경력단절여성에게 1:1 상담 서비스 제공	여성가족부, 고용노동부
	김해여성 새로일하기 센터	동아리지원 사업	경력 단절 여성	00	정리수납 전문가를 가정 또는 기업에 파견하여 정 리수납컨설팅 서비스 지원	여성가족부, 고용노동부
	김해여성 새로일하기 센터	새일여성 인턴제, 결혼이민여 성인턴제	구직 등록한 미취업 여성	00	경력단절여성이 취업 후 직장에 적응할 수 있도록 기업체에 채용지원금 지원	여성가족부, 고용노동부

김해여성 새로일하기 센터	취업스타트	여성 누구나	00	자신의 적성과 성향을 파악하고, 취업에 필요한 노하우를 습득하여, 당당하고 자신감 있게 취업할 수 있도록 지원하는 취업준비프로그램	여성가족부, 고용노동부
김해여성 새로일하기 센터	찾아가는 취업지원서 비스	여성 누구나	00	김해고용복지+센터, 보건소, 대형마트 등에서 상담 일자리 정보제공, 동행면접을 통한 채용 및 사후관리	여성가족부, 고용노동부
김해산업진 흥의생명 융합재단	중장년기술 창업센터 운영사업	만40세 이상	00	실전창업교육과정 및 코워킹 지원프로그램, 경영 및 창업관련 전문가 상담 및 컨설팅	중소벤처 기업부
김해산업진 흥의생명 융합재단	김해창업 혁신센터 운영사업	누구나	00	종합창업상담창구 운영, 창업투자유치 설명회 개최 등	김해시
김해산업진 흥의생명 융합재단	김해창업 보육센터	보육 센터 입주기업	00	입주기업 사업화 지원, 1사1멘토제 멘토링 지원	김해시
김해산업진 흥의생명 융합재단	김해형 창업사관학교 운영사업	창업 7년이내 예비창 업자	10	창업지원 전문육성 프로그램 운영, 전문멘토링, 기술개발, 기술정보활동비, 지식재산권, 마케팅비 지원	김해시
김해산업 진흥의 생명융합 재단	1인 창조기업 지원센터 지원사업	예비 창업자, 창업 기업	00	1인 창조기업 창업 및 사업화지원, 교육, 네트워킹, 자문	중소벤처 기업부
김해시 일자리지원 센터	일자리 찾기 서비스	김해 시민	00	워크넷, 사람인, 공채, 청년인턴, 김해시 채용공고 등	김해시
김해시 일자리지원 센터	김해취업 발전소	신중년 세대	20	교육훈련비(기관), 교육훈련수당(교육생)	김해시
김해시 일자리지원 센터	신중년 경력형 일자리사업	신중년 세대	14	신중년직업상담사, 전시문화전문인력, 농업전문인력 배치	김해시
김해시 일자리지원 센터	지역산업 맞춤형 일자리창출 지원사업	미취 업자	110	지역 중소기업 구인구직 활성화 사업, 경력단절 여성 재취업 프로젝트	김해시
김해시 일자리지원 센터	지역공동체 일자리사업	만18세 이상	50	취업 취약계층에게 직접 일자리 제공 지속적·안정적 일자리제공 등	김해시

김해시 일자리지원 센터	사회적기업 창업 BOOM-UP 사업	창업 준비자, 초기 창업자	10	사회적기업 창업을 준비하 는 사업자들에게 창업비용, 고용, 멘토링 등 지원	김해시
김해시 일자리지원 센터	공공근로 사업	미취 업자, 실업자	300	근로능력이 있는 실직자들 에게 한시적인 일자리 제 공, 재취업의 기회 제공	김해시
김해시 일자리지원 센터	지역사회 링크 사업	미취 업자, 실업자	30	지역사회 공공분야별 전반 의 문제 및 극복방안을 제 시·해결하는 연결 역할 일 자리	김해시
김해고용 복지+센터	취업지원	김해 시민	00	취업지원, 구직자 취업지원 서비스, 구인업체 인력지원 서비스, 취업성공패키지 등	고용노동부
김해고용 복지+센터	고용안정 사업	김해 시민	00	고용창출사업, 고용조정지 원, 고용촉진, 고용촉진시 설지원, 건설근로자 고용안 전지원	고용노동부
김해고용 복지+센터	직업능력 개발	김해시 민	00	내일배움카드제(실업자, 재 직자), 국가기간전략산업직 종훈련, 지역실업자 훈련, 근로자 직무능력향상 지원 금, 근로자 수강지원금, 능 력개발카드제, 사업주 지원 훈련, 국가인적자원개발 권 소사업	고용노동부
김해고용 복지+센터	실업급여	김해 시민	00	실업급여, 구직급여	고용노동부
김해지역자 활센터	자활근로 사업	김해 저소득층	00	근로유지형, 사회서비스형, 인턴·도우미형, 시장진입형	김해시
김해시니어 클럽 (창출지원 센터)	시니어 인턴십	만60세 이상 미취 업자	60	고용촉진을 위해 기업에 인건비를 지원(월 37만원 6개월간), 계속 고용유도	보건 복지부 (한국노 인인력개 발원)
김해시니어 클럽 (창출지원 센터)	취업알선형	만60세 이상 미취 업자	385	미취업자 취업교육 지원, 민간업체 취업·알선	보건 복지부 (한국노 인인력개 발원)
김해시니어 클럽 (창출지원 센터)	고유사업	만55세 이상 미취 업자	205	미취업자 취업교육 지원, 민간업체 취업·알선	김해시
김해시니어 클럽	경남시니어 인턴십	만60세 이상 미취	25	노인인력 채용업체에 지원 금 지원(45만원 6개월간)사 업	경상남도, 김해시

	(창출지원 센터)		업자			
	김해시니어 클럽 (창출지원 센터)	60+재취업 역량개발 교육사업	만60세 이상 미취업자	00	재취업을 위한 단계적 교육, 1:1전문상담원 배치를 통한 사후 관리	김해시
	김해시니어 클럽 (창출지원 센터)	노인일자리 사업 (사회 서비스형)	만65세 이상	203	사회적 도움이 필요한 영역의 일자리 지원	보건 복지부 (한국노인인력개발원)
	김해시니어 클럽 (창출지원 센터)	노인일자리 사업 (시장형)	만60세 이상	208	인건비 일부보조 외 사업 수익으로 연중 운영하는 일자리 지원	보건 복지부 (한국노인인력개발원)
	김해시니어 클럽 (창출지원 센터)	노인일자리 사업 (고유사업)	만65세 이상	147	김해시보 배송 일자리 지원	김해시
	가야시니어 클럽	노인일자리 사업 (사회 서비스형)	만65세 이상	68	사회적 도움이 필요한 영역의 일자리 지원	보건 복지부 (한국노인인력개발원)
	가야시니어 클럽	노인일자리 사업 (시장형)	만60세 이상	66	인건비 일부보조 외 사업 수익으로 연중 운영하는 일자리 지원	보건 복지부 (한국노인인력개발원)
사 회 공 헌	서부노인 종합복지관	2020 선배시민 자원봉사단	만60세 이상 복지관 이용자	13	봉사단 모집, 교육, 활동관리, 평가, 공동이벤트 참여 등	한국노인 종합 복지관 협회
	김해시 자원봉사 센터	자원봉사 연계	김해시 민	00	김해시 각종자원봉사 소개 및 연계	김해시
	김해시 자원봉사 센터	자원봉사 교육	김해시 민	00	자원봉사 대상 교육 진행	김해시
	김해시니어 클럽 (창출지원 센터)	노인일자리 사업 (공익형)	만65세 이상	984	지역사회 공익증진 참여 일자리 지원	보건 복지부 (한국노인인력개발원)
	가야시니어 클럽	노인일자리 사업 (공익형)	만65세 이상	593	지역사회 공익증진 참여 일자리 지원	보건 복지부 (한국노인인력개발원)

종합 노 후 지 원 (건 강)	국민연금 공단 김해지사	노후준비 서비스	김해시 민	00	재무, 건강, 여가, 대인관 계	국민연금 공단
	구산사회 복지관	스마트홈 사업	만65세 이상	300	인공지능(AI)를 통한 지역 사회통합돌봄	김해시
	노인종합복 지관	KB 국민건강 총명학교 치매예방프 로그램	만60세 이상 복지관 이용자	25	치매예방 집단 프로그램 (두뇌운동, 신체활동, 영양 관리 치매예방수칙 배우 기) 등	한국노인 종합 복지관 협회
	서부노인 종합복지관	KB 국민건강 총명학교 치매예방프 로그램	만60세 이상 복지관 이용자	25	치매예방 집단 프로그램 (두뇌운동, 신체활동, 영양 관리 치매예방수칙 배우 기) 등	한국노인 종합 복지관 협회
	김해시정신 건강 복지센터	정신건강 증진사업	김해 시민	00	정신건강 증진 캠페인, 정 신건강 증진교육, 상담, 고 위험군 조기발견과 치료연계	김해시
	김해시정신 건강 복지센터	자살 및 우울증예방 사업	김해 시민	00	자살 및 우울증 예방 교육, 고위험군 선별검사 및 치 료연계, 자살시도자 추후관 리, 자살위험군 사례관리	김해시
	김해시 보건소	일반진료	김해 시민	00	고혈압, 당뇨, 고지혈증, 만성질환 진료 및 상담	김해시
	김해시 보건소	한방진료	김해 시민	00	관절염, 요통, 신경통 등의 질병에 대한 침 시술 및 한약제제 처방	김해시
	김해시 보건소	각종검사 안내	김해 시민	00	혈당검사, 간염검사, 간기 능검사 등	김해시
	김해시 보건소	예방접종	김해 시민	00	폐렴구균, 인플루엔자, B형 간염 등	김해시
	김해시 보건소	당뇨/고혈압 관리	김해 시민	00	당뇨 및 고혈압 검사 및 관리	김해시
	치매안심 센터	치매조기 검진서비스	만60세 이상	00	치매 선별검사, 진단검사, 감별검사	김해시
	치매안심 센터	치매환자 서비스	만60세 이상	00	배회가능어르신인식표, 치 매치료관리비, 조호물품, 치매환자쉼터, 맞춤형사례관리 상담 및 돌봄부담분석, 가 족교실, 자조모임, 힐링프 로그램, 가족카페, 동반치 매환자보호서비스	김해시
	치매안심 센터	치매예방 서비스	김해 시민	00	치매예방교실, 인지강화교실	김해시

출처: 각 기관 홈페이지 및 내부자료(2020년 3월말 기준)

<김해시 신중년 세대 지원방안 연구>

제 4장

김해시 신중년 세대 결과분석

제1절. 연구방법 및 내용

제2절. 결과분석

제 4장 김해시 신중년 세대 결과분석

제 1절. 연구방법 및 내용

김해시에 거주하고 있는 신중년 세대(만50~69세)를 대상으로 2020년 5월 18일부터 ~ 8월 31일까지 약 100일에 걸쳐 600명을 대상으로 지역 내 유관기관을 대상으로 설문조사를 실시하였다. 설문조사 기간이 코로나19 확산으로 인해 대면조사의 어려움, 유관기관 휴관에 따라 조사기간이 다소 길어졌다. 회수된 532부의 설문지 중 작성이 불성실하거나 신중년 세대에 해당되지 않는 연령의 설문지를 제외한 445부가 최종 분석에 활용되었다. 자료분석은 SPSS 25.0v 통계프로그램을 통해 빈도분석, 기술통계, T Test, One Way ANOVA분석 후 사후검증(duncan), 교차분석, 카이제곱 검증을 실시하였다.

[조사개요]

- 조사대상 : 김해시 거주 신중년 세대(만 50~69세)
- 조사기간 : 2020년 5월 18일 ~ 8월 31일
- 조사방법 : 구조화된 설문지를 이용한 직접 설문
- 표 본 수 : 445명(배부 600부, 회수 532부, 분석 445부)
- 배부기관 : 김해시중장년기술창업센터 외 35개 기관

김해시중장년기술창업센터, 19개 읍면동 행정복지센터, 김해시청, 김해시종합재가센터, 가야시니어클럽, 김해시니어클럽, 김해일자리창출지원센터, 김해시복지재단, 장미로타리클럽, 김해고용복지플러스센터, 김해시자원봉사센터, 김해시여성센터, 김해시도시개발공사, 노인종합복지관, 동부노인종합복지관, 서부노인종합복지관, 구산사회복지관, 장애인종합복지관

- 설문구성 전문가 자문 : 4회(자문위원 2명)

[설문지 구성 참고문헌]

- Zinet, et al.(1988)이 개발원 원칙도를 바탕으로 신준섭 외(1999)가 번안하여 사용한 척도를 전태순(2019)이 수정·보완한 척도
- 양산시 신중년 세대 지원정책 수립방향 조사 연구보고서(2018)
- 노후준비 실태조사 및 노후준비 지원에 관한 5개년 기본계획 수립 연구

보고서(2016)

- 그 외 자체문항 구성 후 전문가 자문 실시

[설문지 구성]

<표 4-1> 설문지 구성

구분	항목	문항수	비고
일반적 사항	A1 ~ A9	9개	
사회적 관계	B1 ~ B12	12개	
건강한 생활습관	C1 ~ C6	6개	
여가활동	D1 ~ D3	5개	수반형 질문 2개
소득과 자산	E1 ~ E7	11개	수반형 질문 2개
노후준비 및 노후준비서비스 인식	F1 ~ F4	7개	수반형 질문 2개
노후준비 수요	G1 ~ G12	17개	수반형 질문 2개 개방형 질문 1개
		67개	

[설문지 확정 과정]

설문지의 구성은 국내 선행연구, 신뢰도가 검증된 척도를 사용하였으며, 설문지의 구성 및 내용 타당도를 높이기 위해 전문가 자문을 실시하여 4차 수정을 통해 최종 설문지 문항을 확정 하였다.

<그림 4-1> 설문지 확정 과정



제 2절. 결과분석

1. 일반적 사항

본 연구대상자인 김해시 신중년 세대의 일반적 사항은 <표 4-2>와 같다. 먼저 응답자의 성별은 여성(68.8%)이 남성(31.2%) 보다 높은 비율을 차지했다. 연령의 분포에서는 50대(64.0%), 60대(36.0%)으로 50대의 응답률이 높게 나타났다. 가족상태는 ‘5명 이상’ (32.6%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 4명(19.8%), 2명(19.1%), 3명(17.5%), 혼자(11.0%) 순으로 나타났다. 교육수준은 ‘고등학교 졸업’ (38.0%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘대학교 졸업’ (27.0%), ‘전문대학교 졸업’ (18.0%), ‘대학원 이상’ (8.3%), ‘중학교 졸업’ (5.6%), ‘초등학교 졸업’ (2.7%), ‘무학’ (0.4%) 순으로 나타났다. 교육수준을 살펴보면, 현재의 노인복지관 주 연령층인 70,80대와 비교하였을 때, 교육수준이 상당히 올라갔음을 알 수 있다. 취업유무는 취업(74.8%), 미취업(25.2%)로 취업자의 비율이 높게 나타났다. 취업유무에서는 응답자의 50대 비중과 비슷한 양상을 나타냈다. 결혼상태는 기혼(83.6%)이 가장 높게 나타났으며, 그 외 기타(5.8%), 사별(5.4%), 미혼(5.2%) 순으로 나타났다. 거주지역은 북부동이 (17.5%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 내외동(14.4%), 장유3동(9.4%), 삼안동(8.8%), 활천동, 장유1동 각각(6.5%), 동상동(5.8%), 장유2동(5.6%), 진영읍(5.4%), 불암동(3.8%), 주촌면(2.5%), 부원동(2.2%), 회현동, 상동면, 대동면 각각(1.8%), 칠산서부동, 진례면 각각(1.6%), 생림면, 한림면 각각(1.3%) 순으로 나타났다. 현 직업종류에서는 사무직이 (23.6%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 주부(16.0%), 전문직(13.7%), 서비스직(12.8%), 기타(10.3%), 무직(5.8%), 자영업(4.9%), 기능직(4.0%), 판매직(3.6%), 장치·기계조작 및 조립직(2.7%), 농림·어업직(2.5%) 순으로 나타났다. 종사상지위는 정규직이 (40.0%)으로 가장 높게 나타났으며, 그 외 비정규직(22.2%), 무직(20.4%), 자영업(9.7%), 기타(7.6%)순으로 정규직 비중이 높게 나타났다.

〈표 4-2〉 일반적 사항

(단위: 명, %)

구분(N=445)		빈도	백분율
성별	남성	139	31.2
	여성	306	68.8
연령 (평균=57.3세)	50대	285	64.0
	60대	160	36.0
가족상태	혼자	49	11.0
	2명(본인포함)	85	19.1
	3명(본인포함)	78	17.5
	4명(본인포함)	88	19.8
	5명 이상(본인포함)	145	32.6
교육수준	무학	2	0.4
	초등학교 졸업	12	2.7
	중학교 졸업	25	5.6
	고등학교 졸업	169	38.0
	전문대학교 졸업	80	18.0
	대학교 졸업	120	27.0
	대학원 이상	37	8.3
취업유무	취업	333	74.8
	미취업	112	25.2
결혼상태	기혼	372	83.6
	미혼	23	5.2
	사별	24	5.4
	기타	26	5.8
거주지역	삼안동	39	8.8
	불암동	17	3.8
	활천동	29	6.5
	동상동	26	5.8
	부원동	10	2.2
	회현동	8	1.8
	내외동	64	14.4
	북부동	78	17.5
	주촌면	11	2.5
	장유1동	29	6.5
	장유2동	25	5.6

	장유3동	42	9.4
	칠산서부동	7	1.6
	상동면	8	1.8
	대동면	8	1.8
	생림면	6	1.3
	한림면	6	1.3
	진례면	7	1.6
	진영읍	24	5.4
현 직업종류	전문직	61	13.7
	사무직	105	23.6
	서비스직	57	12.8
	판매직	16	3.6
	기능직	18	4.0
	농림·어업직	11	2.5
	장치·기계조작 및 조립직	12	2.7
	자영업	22	4.9
	무직	26	5.8
	주부	71	16.0
	기타	46	10.3
종사상지위	정규직	178	40.0
	비정규직	99	22.2
	자영업	43	9.7
	무직	91	20.4
	기타	34	7.6

2. 사회적 관계

신중년의 사회적 관계를 5점 리커트 척도로 평균을 살펴본 결과, ‘나는 내 가족으로부터 필요한 정서적 도움이나 지지를 얻는다’ 4.04점으로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘나의 가족은 정말로 나를 돕기 위해 노력한다’ 4.03점, ‘내 가족은 내가 무언가를 결정할 때 기꺼이 도와 준다’ 4.02점, ‘내 인생에는 나의 생각이나 감정을 염려하는 특별한 사람이 있다’ 3.96점, ‘나에게는 기쁨과 슬픔을 함께 나누는 특별한 사람이 있다’ 3.94점, ‘나는 내 가족에게 내 문제를 얘기할 수 있다’ 3.91점, ‘나에게는 정말 편안함의 원천인 특별한 사람이 있다’ 3.89점, ‘나에게는 기쁨과 슬픔을 함께 나누는 친구가 있다’ 3.81점, ‘내가 어려움에 처했을 때, 주위에서 도와주는 특별한 사람이 있다’ 3.74점, ‘나는 내 친구들에게 내 문제들을 얘기할 수 있다’ 3.73점, ‘내 친구들은 정말 나를 돕기 위해 노력 한다’ 3.59점, ‘나는 일이 잘못되었을 때 내 친구들을 의지할 수 있다’ 3.45점 순으로 나타났다. 이 같은 결과를 종합해보면, 신중년 세대는 친구에 비해 가족에게 더 의지하거나 믿고 있음을 알 수 있다. 또한 어려움에 처하거나 일이 잘못되었을 때 도움을 주는 사람이나 친구에 대한 의지 정도에서 부정 이하의 답변이 다소 많았다.

〈표 4-3〉 사회적 관계

(단위: 명, %, 점)

구 분 (N=445)	빈도 / 백분율					5점 평균
	전혀 그렇 지 않다	별로 그렇 지 않다	그저 그렇 다	그렇 다	매우 그렇 다	
내가 어려움에 처했을 때, 주위에서 도와주는 특별한 사람이 있다	15 (3.4)	35 (7.9)	76 (17.1)	245 (55.1)	74 (16.6)	3.74
나에게는 기쁨과 슬픔을 함께 나누는 특별한 사람이 있다	4 (0.9)	26 (5.8)	59 (13.3)	259 (58.2)	97 (21.8)	3.94
나의 가족은 정말로 나를 돕기 위해 노력한다	9 (2.0)	12 (2.7)	58 (13.0)	242 (54.4)	124 (27.9)	4.03

구 분 (N=445)	빈도 / 백분율					5점 평균
	전혀 그렇 지 않다	별로 그렇 지 않다	그저 그렇 다	그렇 다	매우 그렇 다	
나는 내 가족으로부터 필요한 정서적 도움이나 지지를 얻는다	7 (1.6)	12 (2.7)	54 (12.1)	257 (57.8)	115 (25.8)	4.04
나에게는 정말 편안함의 원천인 특별한 사람이 있다	10 (2.2)	27 (6.1)	73 (16.4)	227 (51.0)	108 (24.3)	3.89
내 친구들은 정말 나를 돕기 위해 노력 한다	8 (1.8)	35 (7.9)	139 (31.2)	213 (47.9)	50 (11.2)	3.59
나는 일이 잘못되었을 때 내 친구들을 의지할 수 있다	11 (2.5)	60 (13.5)	128 (28.8)	211 (47.4)	35 (7.9)	3.45
나는 내 가족에게 내 문제를 얘기할 수 있다	7 (1.6)	21 (4.7)	69 (15.5)	255 (57.3)	93 (20.9)	3.91
나에게는 기쁨과 슬픔을 함께 나누는 친구가 있다	3 (0.7)	27 (6.1)	87 (19.6)	261 (58.7)	67 (15.1)	3.81
내 인생에는 나의 생각이나 감정을 염 려하는 특별한 사람이 있다	5 (1.1)	22 (4.9)	66 (14.8)	244 (54.8)	108 (24.3)	3.96
내 가족은 내가 무언가를 결정할 때 기 꺼이 도와 준다	6 (1.3)	15 (3.4)	58 (13.0)	252 (56.6)	114 (25.6)	4.02
나는 내 친구들에게 내 문제들을 얘기 할 수 있다	8 (1.8)	32 (7.2)	85 (19.1)	266 (59.8)	54 (12.1)	3.73

3. 건강한 생활습관

신중년의 건강한 생활습관을 5점 리커트 척도로 평균을 살펴본 결과, ‘건강유지 및 예방을 위해 정기적 건강검진을 받고 계십니까?’ 3.76점으로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘다양한 식품을 골고루 섭취하려고 노력하십니까?’ 3.59점, ‘수면시간은 충분하십니까?’ 3.40점, ‘동년배의 다른 분들에 비하여 건강 상태가 좋다고 생각하십니까?’ 3.36점, ‘규칙적으로 운동을 하십니까?’ 3.26점 순으로 나타났다.

〈표 4-4〉 건강한 생활습관

(단위: 명, %, 점)

구분 (N=445)	빈도 / 백분율					5점 평균
	전혀 그렇 지 않다	별로 그렇 지 않다	보통 이다	대체로 그런 편이 다	매우 그렇 다	
규칙적으로 운동을 하십니까?	19 (4.3)	78 (17.5)	160 (36.0)	144 (32.4)	44 (9.9)	3.26
다양한 식품을 골고루 섭취하려고 노력하십니까?	5 (1.1)	29 (6.5)	157 (35.3)	206 (46.3)	48 (10.8)	3.59
수면시간은 충분하십니까?	5 (1.1)	57 (12.8)	185 (41.6)	153 (34.4)	45 (10.1)	3.40
건강유지 및 예방을 위해 정기적 건강검진을 받고 계십니까?	3 (0.7)	32 (7.2)	117 (26.3)	212 (47.6)	81 (18.2)	3.76
동년배의 다른 분들에 비하여 건강상태가 좋다고 생각하십니까?	5 (1.1)	42 (9.4)	206 (46.3)	170 (38.2)	22 (4.9)	3.36

1) 건강한 생활습관을 위해 김해시에서 가장 필요한 서비스

신중년이 건강한 생활습관을 위해 김해시에서 가장 필요한 서비스로 종합건강관리센터 건립(24.0%)이라고 응답하였고, 그 외 질병예방 서비스 확대(20.2%), 만성질환 관리 서비스 확대(18.0%), 공공운동시설 이용료 인하(11.5%), 정신건강 및 치매예방사업 확대(11.2%), 보건소(지소) 프로그램 확대(7.0%), 찾아가는 건강검진 센터 운영(5.4%), 기타(2.7%) 순으로 나타났다.

〈표 4-5〉 건강한 생활습관을 위해 김해시에서 가장 필요한 서비스

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
질병예방 서비스 확대	90	20.2
보건소(지소) 프로그램 확대	31	7.0
공공운동시설 이용료 인하	51	11.5
종합건강관리센터 건립	107	24.0
만성질환 관리 서비스 확대	80	18.0
찾아가는 건강검진 센터 운영	24	5.4
정신건강 및 치매예방사업 확대	50	11.2
기타	12	2.7
합계	445	100.0

4. 노후준비 및 노후준비서비스 인식

1) 신중년이 생각하는 노후시작 연령

신중년이 생각하는 노후시작 연령을 살펴본 결과, ‘만65세~69세’ (42.2%), ‘만60세~64세’ (29.4%), ‘만70세 이상’ (28.3%) 순으로 나타났다. 법적 노후시작 연령 기준과 비슷한 양상을 나타냈다.

〈표 4-6〉 신중년이 생각하는 노후시작 연령(평균=65.5세)

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
만60세~64세	131	29.4
만65세~69세	188	42.2
만70세 이상	126	28.3
합계	445	100.0

2) 신중년이 생각하는 노후 시기

신중년이 생각하는 노후시기를 살펴본 결과, ‘법적 만65세 이후’ (33.5%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘직장에서 정년퇴직한 이후’ 143명(32.1%), ‘기력이 떨어지기 시작하는 시기’ 60명(13.5%), ‘회갑(만 60세) 이후’ 32명(7.2%), ‘공적연금이 지급되는 시기’ 25명(5.6%), ‘자녀를 모두 출가시키는 시기’ 21명(4.7%), ‘기타’ 12명(2.7%), ‘첫손자 또는 손녀를 보는 시기’ 3명(0.7%) 순으로 나타났다.

〈표 4-7〉 신중년이 생각하는 노후시기

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
직장에서 정년퇴직한 이후	143	32.1
첫손자 또는 손녀를 보는 시기	3	0.7
회갑(만 60세)이후	32	7.2
공적연금이 지급되는 시기	25	5.6
기력이 떨어지기 시작하는 시기	60	13.5
자녀를 모두 출가시키는 시기	21	4.7
법적 만 65세 이후	149	33.5
기타	12	2.7
합계	445	100.0

3) 현재 노후준비 정도

신중년이 생각하는 현재 노후준비 정도를 살펴본 결과, 4개 문항 모두에서 부정적 응답이 높게 나타났다. 이 중 특히 ‘노후 사회적 관계를 위한 점검 및 준비’ 부정적 응답 142명(31.9%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘노후 여가생활을 위한 준비’ 132명(29.6%), ‘노후 생활을 위한 경제적 준비’ 126명(28.3%), ‘노후 건강을 위한 준비’ 96명(21.5%) 순으로 나타나 ‘보통이다’에 응답한 신중년을 제외하면 각 문항에서는 노후준비를 못하고 있는 신중년이 많음을 알 수 있다.

〈표 4-8〉 현재 노후준비 정도

(단위: 명, %)

구 분 (N=445)	빈도 / 백분율				
	전혀 준비하지 못하고 있다	준비 하지 못하고 있다	보통이 다	준비를 잘하고 있다	매우 준비를 잘하고 있다
노후 사회적 관계를 위한 점검 및 준비	33 (7.4)	109 (24.5)	250 (56.2)	47 (10.6)	6 (1.3)
노후 건강(건강한 생활습관)을 위한 준비	22 (4.9)	74 (16.6)	263 (59.1)	80 (18.0)	6 (1.3)
노후 여가생활을 위한 준비	22 (4.9)	110 (24.7)	227 (51.0)	75 (16.9)	11 (2.5)
노후 생활을 위한 경제적 준비	28 (6.3)	98 (22.0)	245 (55.1)	65 (14.6)	9 (2.0)

4) 노후 준비를 못하는 이유

신중년이 노후 준비를 못하는 이유를 살펴본 결과, ‘시간적 여유가 없어서’ 75명(36.9%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘준비할 방법을 몰라서’ 53명(26.1%), ‘아직 준비할 시기가 아니라고 생각해서’ 37명(18.2%), 기타 22명(10.8%), ‘주변에 관련 시설이 없어서’ 16명(8.0%) 순으로 나타나 시간적이 여유가 없거나 준비할 방법을 모르는 신중년이 많음을 알 수 있다.

〈표 4-9〉 노후 준비를 못하는 이유

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
준비할 방법을 몰라서	53	26.1
주변에 관련 시설이 없어서	16	8.0
시간적 여유가 없어서	75	36.9
아직 준비할 시기가 아니라고 생각해서	37	18.2
기타	22	10.8
1가지 이상을 준비하고 있다	242	-
합계	445	100.0

5. 소득과 자산

1) 현재 종사하고 있는 직종에서의 월 평균 소득

신중년이 현재 종사하고 있는 직종에서의 월 평균 소득은 ‘100만원 이상 ~ 200만원 미만’ (30.7%)로 가장 높게 나타났으며, ‘200만원 이상 ~ 300만원 미만’ (27.8%), ‘300만원 이상’ (27.0%), ‘100만원 미만’ (14.5%)순으로 나타나, 100만원 미만의 소득을 제외한 평균 소득 구간이 비슷한 양상을 나타냈다.

〈표 4-10〉 현재 종사하고 있는 직종에서의 월 평균 소득(평균=172만원)

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
100만원 미만	50	14.5
100만원 이상 ~ 200만원 미만	106	30.7
200만원 이상 ~ 300만원 미만	96	27.8
300만원 이상	93	27.0
합계	345	100.0

2) 월 평균 예상 적정 노후생활비

신중년이 생각하는 월 평균 예상 적정 노후생활비 금액으로 무응답을 제외한 응답 결과, ‘200만원 이상 ~ 300만원 미만’ (48.9%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘100만원 이상 ~ 200만원 미만’ (29.4%), ‘300만원 이상’ (19.5%), ‘100만원 미만’ (2.2%) 순으로 나타났다.

<표 4-11> 월 평균 예상 적정 노후생활비(평균=208만원)

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
100만원 미만	9	2.2
100만원 이상 ~ 200만원 미만	119	29.4
200만원 이상 ~ 300만원 미만	198	48.9
300만원 이상	79	19.5
무응답	40	0.0
합계	445	100.0

3) 자녀에 대한 경제적 지원 부담 정도

자녀에게 경제적 지원을 하지 않는 신중년을 제외한 자녀에 대한 경제적 지원 부담 정도를 살펴본 결과, ‘다소 부담을 느낀다’ (33.9%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘보통이다’ (22.9%), ‘별로 부담을 느끼지 않는다’ (19.0%), ‘매우 부담을 느낀다’ (14.9%), ‘전혀 부담을 느끼지 않는다’ (9.3%) 순으로 나타나 선행연구들의 결과와 마찬가지로 신중년 세대는 자녀들이 성인이 된 이후에도 결혼을 하기 전까지 경제적 지원을 하고 있으며, 어느 정도 부담을 느끼고 있음을 알 수 있다.

<표 4-12> 자녀에 대한 경제적 지원 부담 정도

(단위: 명, %)

빈도 / 백분율(N=445)					
매우 부담을 느낀다	다소 부담을 느낀다	보통이다	별로 부담을 느끼지 않는다	전혀 부담을 느끼지 않는다	지원하지 않음
58(14.9)	132(33.9)	89(22.9)	74(19.0)	36(9.3)	56(-)

4) 부모에 대한 경제적 지원 부담 정도

부모에게 경제적 지원을 하지 않는 신중년의 부모에 대한 경제적 지원 부담 정도를 살펴보면 결과, ‘다소 부담을 느낀다’ (37.7%)로 가장 높게 나타났으며, ‘보통이다’ (24.2%), ‘별로 부담을 느끼지 않는다’ (19.8%), ‘매우 부담을

느낀다’ (11.3%), ‘전혀 부담을 느끼지 않는다’ (7.0%) 순으로 나타나 자녀에 대한 경제적 지원과 마찬가지로 부모에 대한 경제적 부담 또한 느끼고 있어, 자녀와 부모에 대한 경제적 지원에 대한 부담의 이중고를 겪고 있는 것으로 나타났다. 이 같은 결과도 선행연구들과 비슷한 양상을 나타내 이를 해결하기 위한 정책적 지원이 필요할 것으로 판단된다.

〈표 4-13〉 부모에 대한 경제적 지원 부담 정도

(단위: 명, %)

빈도 / 백분율(N=445)					
매우 부담을 느낀다	다소 부담을 느낀다	보통이다	별로 부담을 느끼지 않는다	전혀 부담을 느끼지 않는다	지원하지 않음
36(11.3)	120(37.7)	77(24.2)	63(19.8)	22(7.0)	127(-)

5) 부모나 자녀에게 월 평균 경제적 지원 금액

신중년의 부모나 자녀에게 월 평균 경제적 지원금액을 살펴본 결과, ‘지원하지 않음’을 제외한 금액에서 ‘50만원 이상 ~ 100만원 미만’ (33.5%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘100만원 이상 ~ 200만원 미만’ (29.5%), ‘50만원 미만’ (27.0%), ‘200만원 이상’ (10.0%) 순으로 나타나 경제적 지원을 하지 않는 신중년 보다 지원을 하고 있는 신중년의 비율이 훨씬 높게 나타났다.

〈표 4-14〉 부모나 자녀에게 월 평균 경제적 지원 금액(평균=88만원)

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
50만원 미만	76	27.0
50만원 이상 ~ 100만원 미만	94	33.5
100만원 이상 ~ 200만원 미만	83	29.5
200만원 이상	28	10.0
지원하지 않음	164	-
합계	445	100.0

6) 소득원 종류

신중년의 소득원 종류를 살펴본 결과, 급여(52.0%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 개인연금(10.0%), 예금(9.0%), 기타(7.2%), 국민, 공무원, 군인, 사립학교 교직원 연금(6.7%), 소득 없음(5.8%), 부동산 소득(5.0%), 보험(4.3%) 순으로 나타났다.

〈표 4-15〉 소득원 종류(중복응답)

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
급여	304	52.0
부동산 소득	29	5.0
보험	25	4.3
예금	53	9.0
개인연금	59	10.0
국민, 공무원, 군인, 사립학교교직원 연금	39	6.7
기타	42	7.2
소득 없음	34	5.8
합계	585	100.0

6. 여가

1) 노후에 어떠한 취미·여가활동을 할 것인지 생각한 정도

신중년의 노후에 어떠한 취미·여가활동을 할 것인지에 대한 생각한 정도로 긍정 이상의 답변이 (62.6%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘보통이다’ (27.0%), 부정적 답변(10.3%)으로 대부분의 신중년이 노후 취미·여가활동에 대해 생각하고 있는 것으로 나타났다.

〈표 4-16〉 노후에 어떠한 취미·여가활동을 할 것인지 생각한 정도

(단위: 명, %)

빈도 / 백분율(N=445)				
전혀 생각해 본적 없다	별로 생각해 본적 없다	보통 이다	조금 생각해 본적이 있다.	적극적으로 생각해 본적이 있다
5(1.1)	41(9.2)	120(27.0)	184(41.3)	95(21.3)

2) 노후를 고려하여 취미·여가활동에 참여해 본 경험

신중년이 노후를 고려하여 취미·여가활동에 참여해 본 경험을 살펴본 결과, ‘한 가지 정도를 시작하여 현재까지 하고 있다’ (55.5%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘전혀 없다’ (21.6%), ‘시작한 적은 있으나 현재는 하고 있지 않다’ (15.0%), ‘두 가지 이상을 시작하여 현재까지 하고 있다’ (7.9%) 순으로 나타났다.

〈표 4-17〉 노후를 고려하여 취미·여가활동에 참여해 본 경험

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
전혀 없다	96	21.6
시작한 적은 있으나 현재는 하고 있지 않다	67	15.0
한 가지 정도를 시작하여 현재까지 하고 있다	247	55.5
두 가지 이상을 시작하여 현재까지 하고 있다	35	7.9
합계	445	100.0

3) 현재 꾸준히 하고 있는 취미·여가활동 기간

신중년이 현재 꾸준히 하고 있는 취미·여가활동 기간을 살펴본 결과, ‘취미·여가 활동 없음’ (36.6%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘취미·여가 활동을 시작한 지 5년 이상’ (24.9%), ‘취미·여가 활동을 시작한 지 1년 이내’ (16.2%), ‘취미·여가 활동을 시작한 지 1년 ~ 3년 이내(14.6%), ‘취미·여가 활동을 시작한 지 3년 ~ 5년 이내(7.6%) 순으로 나타났다.

〈표 4-18〉 현재 꾸준히 하고 있는 취미·여가활동 기간

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
취미·여가 활동을 시작한 지 1년 이내	72	16.2
취미·여가 활동을 시작한 지 1년 ~ 3년 이내	65	14.6
취미·여가 활동을 시작한 지 3년 ~ 5년 이내	34	7.6
취미·여가 활동을 시작한 지 5년 이상	111	24.9
취미·여가 활동 없음	163	36.6
합계	445	100.0

4) 취미·여가활동을 위해 김해시에서 가장 필요한 서비스

신중년이 취미·여가활동을 위해 김해시에서 가장 필요한 서비스로 ‘취미·여가 강좌 확대’ (28.8%)로 가장 높게 나타났으며, ‘신중년 여가시설 확대’ (24.0%), ‘공공 운동시설 확대’ (18.7%), ‘친목 및 동호회 활동 지원’ (10.1%), ‘문화공연 활성화’ (9.2%), ‘재능나눔활동 활성화’ (7.6%), 기타(1.6%) 순으로 나타났다.

〈표 4-19〉 취미·여가활동을 위해 김해시에서 가장 필요한 서비스

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
친목 및 동호회 활동 지원	45	10.1
취미·여가 강좌 확대	128	28.8
신중년 여가시설 확대	107	24.0
재능나눔활동 활성화	34	7.6
문화공연 활성화	41	9.2
공공 운동시설 확대	83	18.7
기타	7	1.6
합계	445	100.0

7. 일자리

1) 현재 수입이 있는 일 여부

신중년의 현재 수입이 있는 일의 여부를 살펴본 결과, ‘현재 일을 하고 있다’ (77.5%), ‘현재 일을 하고 있지 않다’ (22.5%)로 현재 일을 하고 있는 신중년의 비율이 높게 나타났다.

〈표 4-20〉 현재 수입이 있는 일 여부

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
현재 일을 하고 있다	345	77.5
현재 일을 하고 있지 않다	100	22.5
합계	445	100.0

2) 현재하고 있는 일을 할 수 있는 연령 상한선

신중년이 생각하는 현재하고 있는 일의 연령 상한선을 살펴본 결과, ‘60대’ (60.3%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘70대’ (22.9%), ‘50대’, ‘80대 이상’ 각각(8.4%) 순으로 나타났다.

〈표 4-21〉 현재하고 있는 일을 할 수 있는 연령 상한선(평균=65세)

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
50대	29	8.4
60대	208	60.3
70대	79	22.9
80대 이상	29	8.4
합계	345	100.0

3) 제2의 일을 하기 위한 준비

신중년의 제2의 일을 하기 위한 준비정도를 살펴본 결과, ‘필요성이 있다고 생각해 관심을 가지고 있다’ (53.6%)로 가장 높게 나타났으며, ‘제2의 일을 준비하기 위한 방법을 모색하고 있다’ (27.5%), ‘필요성이 없어 별다른 준비를 하고 있지 않다’ (12.8%), ‘구체적으로 준비하는 단계이다’ (6.1%) 순으로 나타났다.

〈표 4-22〉 제2의 일을 하기 위한 준비

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
필요성이 없어 별다른 준비를 하고 있지 않다	44	12.8
필요성이 있다고 생각해 관심을 가지고 있다	185	53.6
제2의 일을 준비하기 위한 방법을 모색하고 있다	95	27.5
구체적으로 준비하는 단계이다	21	6.1
합계	345	100.0

4) 지난 1년 동안 구직활동 유무

신중년의 지난 1년 동안 구직활동 유무를 살펴본 결과, 구직활동을 하지 않은 신중년(74.4%), 구직활동을 한 신중년(25.6%)로 구직활동을 하지 않은 신중년의 비율이 높은 것으로 나타났다.

〈표 4-23〉 지난 1년 동안 구직활동 유무

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
예	114	25.6
아니오	331	74.4
합계	445	100.0

5) 지난 1년간 구직을 위한 노력

제2의 일을 하기 위해 관심을 갖고 있거나 준비하고 있는 신중년의 지난 1년간 구직을 위한 노력을 살펴본 결과, 현재 준비를 하고 있는 신중년 세대의 비율이 현저히 낮은 것으로 나타났으며, 이 중 직업 교육훈련이나 구직자 정보 등록을 통해 구직활동을 주로 하고 있음을 알 수 있다.

〈표 4-24〉 지난 1년간 구직을 위한 노력

(단위: 명, %)

구분 (N=445)	빈도 / 백분율			
	하고 있다	하고 있지 않다	과거에 한 적이 있다	해당 사항 없음
직업 교육훈련(직업 기초교육, 자격증 취득, 직종 특화훈련)	30 (6.7)	39 (8.8)	46 (10.3)	330 (74.2)
1:1 직업상담	12 (2.7)	56 (12.6)	29 (6.5)	348 (78.2)
집단상담 프로그램	6 (1.3)	59 (13.3)	28 (6.3)	352 (79.1)
구직자 정보 등록	27 (6.1)	41 (9.2)	33 (7.4)	344 (77.3)
이력서, 자기소개서, 면접 관련 컨설팅	16 (3.6)	51 (11.5)	32 (7.2)	346 (77.8)
취업알선	13 (2.9)	52 (11.7)	30 (6.7)	350 (78.7)
동행면접	4 (0.9)	63 (14.2)	24 (5.4)	354 (79.6)

6) 퇴직 이후 일하기를 원하는 신중년

신중년의 퇴직 이후 일하기를 원하는 비율을 살펴본 결과, 일하기를 원하는 신중년이 317명(71.2%), 일하기를 희망하지 않는 신중년이 128명(28.8%)로 나타나 퇴직 이후에도 일하기를 원하는 신중년이 훨씬 많은 것으로 나타났다.

〈표 4-25〉 퇴직 이후 일하기를 원하는 신중년

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
예	317	71.2
아니오	128	28.8
합계	445	100.0

7) 퇴직 이후 일하기를 희망하지 않는 이유

신중년의 퇴직 이후 일하기를 원하는 비율을 살펴본 결과, ‘일자리보다는 취미나 여가생활을 즐기고 싶어서’ 50명(39.1%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘나이가 많다는 이유로 거절당할까봐’ 22명(17.2%), ‘퇴직 이후 까지 일하기가 싫어서’ 18명(14.1%), ‘퇴직 이후 할 수 있는 일자리에 대한 정보를 몰라서’ 16명(12.5%), 기타 15명(11.7%), ‘경제적으로 여유가 있어서’ 6명(4.6%), ‘내가 사는 지역에 일자리가 부족해서’ 1명(0.8%) 순으로 나타났다.

〈표 4-26〉 퇴직 이후 일하기를 희망하지 않는 이유

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
퇴직 이후 할 수 있는 일자리에 대한 정보를 몰라서	16	12.5
내가 사는 지역에 일자리가 부족해서	1	0.8
퇴직 이후 까지 일하기가 싫어서	18	14.1
경제적으로 여유가 있어서	6	4.6
일자리보다는 취미나 여가생활을 즐기고 싶어서	50	39.1
나이가 많다는 이유로 거절당할까봐	22	17.2
기타	15	11.7
합계	128	100.0

8) 퇴직 이후 일을 하고자 하는 주된 이유

신중년의 퇴직 이후 일을 하고자 하는 주된 이유를 살펴본 결과, ‘소득을 위해’ 128명(28.8%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘자기발전을 위해’ 74명(16.6%), ‘건강을 위해’ 51명(11.5%), ‘여가시간 활용을 위해’ 39명(8.8%), ‘사회나 다른 사람들을 돕기 위해’ 21명(4.7%), 기타 4명(0.9%) 순으로 나타났다.

〈표 4-27〉 퇴직 이후 일을 하고자 하는 주된 이유

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
소득을 위해	128	28.8
건강을 위해	51	11.5
자기발전을 위해	74	16.6
여가시간 활용을 위해	39	8.8
사회나 다른 사람들을 돕기 위해	21	4.7
기타	4	0.9
합계	317	100.0

9) 퇴직 이후 근로활동 시 월 급여 적정 금액

신중년이 퇴직 이후 근로활동 시 월 급여 적정 금액에 대해 살펴본 결과, ‘100만원 이상 ~ 200만원 미만’ 153명(48.3%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 200만원 이상 134명(42.3%), ‘100만원 미만’ 30명(9.4%) 순으로 나타났다.

〈표 4-28〉 퇴직 이후 근로활동 시 월 급여 적정 금액(평균=165만원)

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
100만원 미만	30	9.4
100만원 이상 ~ 200만원 미만	153	48.3
200만원 이상	134	42.3
합계	317	100.0

10) 퇴직 이후 일을 한다면 희망 근무조건

신중년이 퇴직 이후 일을 한다면 희망 근무조건으로 ‘(전일제) 주 5일 근무’ 139명(43.8%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘(전일제) 주중 원하는 만큼 근무’ 65명(20.5%), ‘(시간제) 주중 원하는 만큼 근무’ 60명(18.9%), ‘(시간제) 주 5일 근무’ 45명(14.2%), 기타 4명(1.3%), ‘(전일제) 주말에만 근무’, ‘주말에만 근무시간에 구애받지 않는 형태’ 각각 2명(0.6%) 순으로 나타났다.

〈표 4-29〉 퇴직 이후 일을 한다면 희망 근무조건

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
(전일제) 주 5일 근무	139	43.8
(전일제) 주중 원하는 만큼 근무	65	20.5
(전일제) 주말에만 근무	2	0.6
(시간제) 주 5일 근무	45	14.2
(시간제) 주중 원하는 만큼 근무	60	18.9
주말에만 근무시간에 구애받지 않는 형태	2	0.6
기타	4	1.3
합계	317	100.0

11) 퇴직 이후 일을 한다면 희망 적합 직무

신중년이 퇴직 이후 일을 한다면 희망 적합 직무를 살펴본 결과, 교육·복지 107명(33.8%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 기타 67명(21.1%), 자영업 51명(16.1%), 기능원 33명(10.4%), 경영·사무 21명(6.6%), 영업·판매 16명(5.0%), 농림어업 12명(3.8%), 설치·정비 10명(3.2%) 순으로 나타났다.

〈표 4-30〉 퇴직 이후 일을 한다면 희망 적합 직무

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
경영·사무	21	6.6
기능원	33	10.4
교육·복지	107	33.8
영업·판매	16	5.0
농림어업	12	3.8
설치·정비	10	3.2
자영업	51	16.1
기타(노인일자리, 아르바이트, 프리랜서 등)	67	21.1
합계	317	100.0

8. 사회공헌 및 종합노후준비 수요

1) 신중년이 지향하는 노후의 삶

신중년이 지향하는 노후의 삶을 살펴본 결과, ‘취미·여가활동을 하면서 보내고 싶다’ 305명(34.3%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘건강이 허락하는 한 근로활동을 하면서 보내고 싶다’ 205명(23.0%), ‘자원봉사나 재능나눔활동을 통해 사회적으로 가치 있는 일을 하면서 보내고 싶다’ 184명(20.7%), ‘학습과 같은 자아계발을 위한 활동을 하면서 보내고 싶다’ 108명(12.1%), ‘종교 활동에 전념하며 보내고 싶다’ 46명(5.2%), ‘손자녀를 돌보면서 가족과 함께 보내고 싶다’ 37명(4.2%), 기타 5명(0.5%) 순으로 나타났다.

〈표 4-31〉 신중년이 지향하는 노후의 삶(중복응답)

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
취미·여가활동을 하면서 보내고 싶다	305	34.3
학습과 같은 자아계발을 위한 활동을 하면서 보내고 싶다	108	12.1
자원봉사나 재능나눔활동을 통해 사회적으로 가치 있는 일을 하면서 보내고 싶다	184	20.7
종교 활동에 전념하며 보내고 싶다	46	5.2
건강이 허락하는 한 근로활동을 하면서 보내고 싶다	205	23.0
손자녀를 돌보면서 가족과 함께 보내고 싶다	37	4.2
기타	5	0.5
합계	890	100.0

2) 신중년이 겪고 있는 가장 큰 어려움

신중년이 겪고 있는 가장 큰 어려움에 대해 살펴본 결과, 경제적 어려움 142명(31.9%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 건강 111명(24.9%), 취미·여가 활동의 부족 62명(13.9%), 기타 32명(7.2%), 사회활동 부족 30명(6.7%), 노부모 부양부담 27명(6.1%), 자녀 양육부담 21명(4.7%), 가족(자녀)과의 관계 11명(2.5%), 무료함·고독감의 문제 6명(1.3%), 주거 문제 3명(0.7%) 순으로 나타나 국내 여러 선행연구들과 마찬가지로 경제적 어려움과 건강에 대한 걱정이 많은 것으로 나타났다.

〈표 4-32〉 신중년이 겪고 있는 가장 큰 어려움

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
경제적 어려움	142	31.9
건강	111	24.9
가족(자녀)과의 관계	11	2.5
노부모 부양부담	27	6.1
자녀 양육부담	21	4.7
취미·여가활동의 부족	62	13.9
사회활동 부족	30	6.7
무료함·고독감의 문제	6	1.3
주거 문제	3	0.7
기타	32	7.2
합계	445	100.0

3) 일자리 퇴직 이후 노후 계획

신중년의 일자리 퇴직 이후 노후계획에 대해 살펴본 결과, 취미·여가활동 176명(39.6%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 취업 102명(22.9%), 귀농·귀촌 47명(10.6%), 사회공헌 44명(9.9%), 기타 31명(7.0%), 프리랜서 25명(5.6%), 창업 20명(4.5%) 순으로 나타났다.

〈표 4-33〉 일자리 퇴직 이후 노후 계획

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
취업	102	22.9
사회공헌	44	9.9
프리랜서	25	5.6
창업	20	4.5
귀농·귀촌	47	10.6
취미·여가활동	176	39.6
기타	31	7.0
합계	445	100.0

4) 노후준비를 위한 체계적인 노후설계 상담이나 교육의 필요성

신중년의 노후준비를 위한 체계적인 노후설계 상담이나 교육의 필요성을 살펴본 결과, ‘대체로 필요하다’ 168명(37.8%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘보통이다’ 138명(31.0%), ‘매우 필요하다’ 93명(20.9%), ‘별로 필요하지 않다’ 36명(8.1%), ‘전혀 필요하지 않다’ 10명(2.2%) 순으로 나타나 노후설계 상담이나 교육이 필요하다 생각하는 신중년이 많은 것으로 나타났다.

〈표 4-34〉 노후준비를 위한 체계적인 노후설계 상담이나 교육의 필요성

(단위: 명, %)

빈도 / 백분율(N=445)				
전혀 필요하지 않다	별로 필요하지 않다	보통이다	대체로 필요하다	매우 필요하다
10(2.2)	36(8.1)	138(31.0)	168(37.8)	93(20.9)

5) 노후관련 상담 및 교육의 노후준비 도움 정도

신중년의 노후관련 상담 및 교육의 노후준비 도움 정도를 살펴본 결과, 상담이나 교육을 받아 본적이 없는 신중년을 제외하고 ‘보통이다’ 59명(40.7%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 ‘대체로 그렇다’ 40명(27.6%), ‘별로 그렇지 않다’ 23명(15.9%), ‘매우 그렇다’ 16명(11.0%), ‘전혀 그렇지 않다’ 7명(4.8%) 순으로 나타났다.

〈표 4-35〉 노후관련 상담 및 교육의 노후준비 도움 정도

(단위: 명, %)

빈도 / 백분율(N=445)					
전혀 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	보통이다	대체로 그렇다	매우 그렇다	받아 본적이 없음
7(4.8)	23(15.9)	59(40.7)	40(27.6)	16(11.0)	300(-)

6) 신중년 세대가 가장 필요하다고 생각하는 교육 및 서비스

신중년 세대가 가장 필요하다고 생각하는 교육 및 서비스에 대해 살펴본 결과, 인생재설계교육(노후설계 전반) 182명(20.5%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 사회공헌일자리(노인일자리 등) 확대 153명(17.2%), 취업·취직 및 기술 교육 제공 152명(17.1%), 다양한 문화·소양·취미교육과정 운영 149명(16.7%), 종합일자리 정보제공 및 취업지원 110명(12.4%), 사회공헌 활동(재능나눔·자원봉사) 95명(10.7%), 귀농·귀어·귀촌 지원 45명(5.1%), 기타 4명(0.4%) 순으로 나타났다.

〈표 4-36〉 신중년 세대가 가장 필요하다고 생각하는 교육 및 서비스(중복응답)

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
인생재설계교육(노후설계 전반)	182	20.5
취업·취직 및 기술교육 제공	152	17.1
다양한 문화·소양·취미교육과정 운영	149	16.7
사회공헌일자리(노인일자리 등) 확대	153	17.2
사회공헌 활동(재능나눔·자원봉사)	95	10.7
종합일자리 정보제공 및 취업지원	110	12.4
귀농·귀어·귀촌 지원	45	5.1
기타	4	0.4
합계	890	100.0

7) 신중년 세대가 가장 필요하다고 생각하는 일자리 관련 서비스

신중년 세대가 가장 필요하다고 생각하는 일자리 관련 서비스에 대해 살펴본 결과, 신중년 세대 취업 및 일자리 정보 제공 142명(31.9%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 재취업 일자리 확대 92명(20.7%), 신중년 세대 일자리 지원센터 건립(개소) 78명(17.5%), 퇴직 연령 연장 50명(11.2%), 신중년 세대 직업능력 개발훈련 44명(9.9%), 사회공헌일자리 확대 37명(8.3%), 기타 2명(0.4%) 순으로 나타났다.

〈표 4-37〉 신중년 세대가 가장 필요하다고 생각하는 일자리 관련 서비스

(단위: 명, %)

구분	빈도	백분율
신중년 세대 일자리 지원센터 건립(개소)	78	17.5
신중년 세대 취업 및 일자리 정보 제공	142	31.9
신중년 세대 직업능력 개발훈련	44	9.9
재취업 일자리 확대	92	20.7
사회공헌일자리 확대	37	8.3
퇴직 연령 연장	50	11.2
기타	2	0.4
합계	445	100.0

8) 신중년 세대 지원을 위해 필요하다고 생각하는 기관(1,2순위)

신중년 세대 지원을 위해 필요하다고 생각하는 기관 **1순위**는 50+센터 225명(50.6%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 중장년(신중년)일자리희망(지원)센터 125명(28.1%), 국민체력100체력인증센터 51명(11.5%), 시니어비즈프라자 14명(3.1%), 시니어기술창업센터, 50+생애재설계대학 각각 13명(2.9%), 기타 4명(0.9%) 순으로 나타났다.

2순위는 중장년(신중년)일자리희망(지원)센터 155명(34.8%)로 가장 높게 나타났으며, 그 외 국민체력100체력인증센터 91명(20.4%), 시니어기술창업센터 74명(16.5%), 50+센터 64명(14.3%), 50+생애재설계대학 43명(9.7%), 시니어비즈프라자 16명(3.6%), 기타 2명(0.4%) 순으로 나타나 1, 2순위를 종합해보면, 50+센터와 중장년(신중년)일자리희망(지원)센터를 희망해 취업, 교육, 여가, 건강 등 다양한 주제의 맞춤형 교육, 제2의 인생설계지원과 재취업 등 일자리에 대한 욕구가 높은 것을 알 수 있다.

〈표 4-38〉 신중년 세대 지원을 위해 필요하다고 생각하는 기관(1,2순위)

(단위: 명, %)

구분	빈도 / 백분율	
	1순위	2순위
50+센터 (취업, 교육, 여가, 건강 등 다양한 주제의 맞춤형 교육을 통해 제2의 인생설계지원)	225(50.6)	64(14.3)
국민체력100체력인증센터 (체력수준 맞춤형 운동 프로그램 제공, 관리, 측정, 평가, 상담 등)	51(11.5)	91(20.4)
중장년(신중년)일자리희망(지원)센터 (중장년층에게 생애설계, 재취업 및 창업, 사회참여, 고용 등)	125(28.1)	155(34.8)
시니어비즈프라자 (1인 창조기업으로 신기술창업, IT관련 창업, 출판 및 디자인, 패션디자인 등)	14(3.1)	16(3.6)
시니어기술창업센터 (예비창업자를 위한 창업교육, 창업지원, 예비퇴직자 맞춤교육)	13(2.9)	74(16.6)
50+생애재설계대학 (대학교에서 경력설계, 사회적 경제, 재무·건강·여가관리, 융합 ICT 전문인력양성교육, 드론, 사물인터넷 종합기술 등)	13(2.9)	43(9.7)
기타	4(0.9)	2(0.4)
합계	445(100.0)	445(100.0)

9) 신중년 세대 서비스 인지 여부

신중년 세대 서비스 인지 여부를 살펴본 결과, (행복노후지원센터) 노후준비서비스, (정신건강복지센터) 정신건강 상담 및 교육, 자살 및 우울증예방사업, (여성센터) 성공!리스타트 50+ 인생설계대학, (고용노동부) 직장인내일배움카드제를 제외한 서비스에서는 응답자의 절반 이상이 인지하고 있는 것으로 나타났다. 특히 건강이나 자원봉사 같은 서비스에 대한 인지도가 높았다.

〈표 4-39〉 신중년 세대 서비스 인지여부

(단위: 명, %)

구분(N=445)	빈도 / 백분율	
	인지여부	
	예	아니오
(행복노후지원센터) 노후준비서비스	61(13.7)	384(86.3)
(보건소) 건강관리 및 운동 프로그램	271(60.9)	174(39.1)
(보건소) 고혈압·당뇨·금연클리닉	314(70.6)	131(29.4)
(보건소) 구강보건·암검진·예방접종	300(67.4)	145(32.6)
(치매안심센터) 치매조기검진 및 예방서비스	307(69.0)	138(31.0)
(정신건강복지센터) 정신건강 상담 및 교육	211(47.4)	234(52.6)
(정신건강복지센터) 자살 및 우울증예방사업	223(50.1)	222(49.9)
(사회복지관) 교육 및 문화프로그램	285(64.0)	160(36.0)
(노인복지관) 사회교육프로그램	269(60.4)	176(39.6)
(노인복지관) 자율이용시설	233(52.4)	212(47.6)
(김해시자원봉사센터) 자원봉사활동	296(66.5)	149(33.5)
(여성센터) 성공!리스타트 50+ 인생설계대학	135(30.3)	310(69.7)
(여성센터) 교육강좌	276(62.0)	169(38.0)
(행정복지센터) 문화, 복지 프로그램	278(62.5)	167(37.5)
(김해시) 특강 또는 무료 강의	264(59.3)	181(40.7)
(고용노동부) 직장인내일배움카드제	197(44.3)	248(55.7)
(평생교육원, 대학) 평생교육 프로그램	256(57.5)	189(42.5)

10) 신중년 세대 일자리 관련 서비스 인지여부

신중년 세대 일자리 관련 서비스 인지여부를 살펴본 결과, 공공근로사업의 인지도가 가장 높았으며, 그 외 노인일자리 및 사회활동지원사업, 김해고용복지플러스센터(취업지원 및 알선 등), 지역공동체 일자리사업, 여성취업상담 및 알선 프로그램, 직업능력 개발훈련 교육, 사회적기업 일자리 창출사업, 경력단절여성 취업지원사업, 재취업교육지원사업, 취업지원서비스(심리검사,

일자리, 상담 등), 마을기업, 지역사회 링크 일자리사업, 근로자 직무능력 향상훈련, 지역 중소기업 구인구직 활성화사업, 사회적기업 링크 일자리사업, 신중년 경력형 일자리사업, 중장년기술창업센터, 김해 취업발전소 순으로 나타났다.

〈표 4-40〉 신중년 세대 일자리 관련 서비스 인지여부

(단위: 명, %)

구분(N=445)	빈도 / 백분율	
	인지여부	
	예	아니오
노인일자리 및 사회활동지원사업	318(71.5)	127(28.5)
지역공동체 일자리사업	227(51.0)	218(49.0)
김해고용복지플러스센터(취업지원 및 알선 등)	243(54.6)	202(45.4)
재취업교육지원사업	169(38.0)	276(62.0)
사회적기업 일자리 창출사업	184(41.3)	261(58.7)
사회적기업 창업 BOOM-UP사업	105(23.6)	340(76.4)
마을기업	136(30.6)	309(69.4)
공공근로사업	324(72.8)	121(27.2)
지역사회 링크 일자리사업	127(28.5)	318(71.5)
김해 취업발전소	69(15.5)	376(84.5)
근로자 직무능력 향상훈련	122(27.4)	323(72.6)
신중년 경력형 일자리사업	95(21.3)	350(78.7)
지역 중소기업 구인구직 활성화사업	117(26.3)	328(73.7)
취업지원서비스(심리검사, 일자리, 상담 등)	168(37.8)	277(62.2)
직업능력 개발훈련 교육	187(42.0)	258(58.0)
중장년기술창업센터	94(21.1)	351(78.9)
경력단절여성 취업지원사업	183(41.1)	262(58.9)
여성취업상담 및 알선 프로그램	196(44.0)	249(56.0)

9. 연령에 따른 개별 문항 차이 분석

1) 연령에 따른 교육수준 차이

연령에 따른 교육수준 차이를 살펴본 결과, 50대에서는 대학교 졸업자가 가장 많았고 고등학교 졸업자, 전문대학교 졸업자 등의 순으로 나타났다. 60대에서는 고등학교 졸업자가 가장 많았고 전문대학교 졸업자, 대학교 졸업자 등의 순으로 나타났으며, 이러한 차이는 유의미한($p < .001$) 것으로 나타났다.

〈표 4-41〉 연령에 따른 교육수준 차이

(단위: 명)

연령	교육수준							
	무학	초졸	중졸	고졸	전문대졸	대졸	대학원 이상	전체
50대	1	2	6	80	59	105	32	285
60대	1	10	19	89	21	15	5	160
전체	2	12	25	169	80	120	37	445

$\chi^2=89.798$, $df=6$, $p<.001$

2) 연령에 따른 취업유무 차이

연령에 따른 취업유무 차이를 살펴본 결과, 상대적으로 50대의 취업비율이 높은 것으로 나타났고 60대에 취업비율이 낮아지는 경향을 나타냈으며, 이러한 차이는 유의미한($p < .001$) 것으로 나타났다.

〈표 4-42〉 연령에 따른 취업유무 차이

(단위: 명)

연령	취업유무		
	취업	미취업	전체
50대	234	51	285
60대	99	61	160
전체	333	112	445

$\chi^2=22.267$, $df=1$, $p<.001$

3) 연령에 따른 종사상지위 차이

연령에 따른 종사상지위를 살펴본 결과, 50대에서는 정규직 비율이 높았고 60대에서는 무직, 비정규직의 비율이 높은 것으로 나타났으며, 이러한 차이는 유의미한($p < .001$) 것으로 나타났다.

〈표 4-43〉 연령에 따른 종사상지위 차이

(단위: 명)

연령	구분	종사상지위					전체
		정규직	비정규직	자영업	무직	기타	
50대		150	56	28	42	9	285
60대		28	43	15	49	25	160
전체		178	99	43	91	34	445

$\chi^2=67.540$, $df=4$, $p<.001$

4) 연령에 따른 자녀에 대한 경제적 지원 부담 차이

연령에 따른 자녀에 대한 경제적 지원 부담 차이를 살펴본 결과, 50대, 60대 모두 다소부담을 느끼는 비율이 높았고 특히 60대에 비해 50대에서 매우 부담을 느끼는 비율이 높게 나타났으나 주된 일자리 퇴직 이후에도 자녀에 대한 경제적 지원 부담을 여전히 느끼고 있음을 알 수 있으며, 이러한 차이는 유의미한($p < .001$) 것으로 나타났다.

〈표 4-44〉 연령에 따른 자녀에 대한 경제적 지원 부담 차이

(단위: 명)

연령	구분	자녀에 대한 경제적 지원 부담 정도					전체
		매우 부담	다소 부담	보통	별로 부담없음	전혀 부담없음	
50대		52	95	53	40	13	285
60대		6	37	36	34	23	160
전체		58	132	89	74	36	445

$\chi^2=37.466$, $df=5$, $p<.001$

5) 연령에 따른 부모에 대한 경제적 지원 부담 차이

연령에 따른 부모에 대한 경제적 지원 부담 차이를 살펴본 결과, 자녀에 대한 부담정도와 거의 일치하는 양상을 나타냈으며, 이러한 차이는 유의미한 ($p < .001$) 것으로 나타났다.

<표 4-45> 연령에 따른 부모에 대한 경제적 지원 부담 차이

(단위: 명)

구분 연령	부모에 대한 경제적 지원 부담 정도						
	매우 부담	다소 부담	보통	별로 부담없음	전혀 부담없음	비해당	전체
50대	28	93	53	47	14	50	285
60대	8	27	24	16	8	77	160
전체	36	120	77	63	22	127	445

$\chi^2=49.779$, $df=5$, $p<.001$

6) 연령에 따른 현재 겪고 있는 가장 큰 어려움

연령에 따른 현재 겪고 있는 가장 큰 어려움 차이를 살펴본 결과, 50대, 60대 모두 경제적 어려움을 가장 큰 어려움을 겪고 있는 것으로 나타났고 다음으로 건강을 가장 큰 어려움이라고 응답하였으며, 유의미한($p < .01$) 것으로 나타났다.

<표 4-46> 연령에 따른 현재 겪고 있는 가장 큰 어려움

(단위: 명)

구분 연령	현재 겪고 있는 가장 큰 어려움										
	경제적 어려움	건강	가족 과의 관계	노부모 부양 부담	자녀 양육 부담	취미, 여가 부족	사회 활동 부족	무료함, 고독함 문제	주거 문제	기타	전체
50대	79	72	5	24	21	40	17	3	3	21	285
60대	63	39	6	3	0	22	13	3	0	11	160
전체	142	111	11	27	21	62	30	6	3	32	445

$\chi^2=28.021$, $df=9$, $p<.01$

7) 연령에 따른 일자리 퇴직 이후 노후 계획

연령에 따른 일자리 퇴직 이후 노후 계획을 살펴본 결과, 50대, 60대에서 모두 취미나 여가활동을 즐기고 싶다고 응답하였으며, 다음으로 취업을 희망하는 것으로 나타났다. 이러한 결과는 일자리 퇴직 후 여가를 즐기고 싶은 마음과 경제적 어려움에 대한 이중적인 경향을 나타냈으며, 이러한 차이는 유의미한 ($p<.001$) 것으로 나타났다.

〈표 4-47〉 연령에 따른 일자리 퇴직 이후 노후 계획

(단위: 명)

구분 연령	일자리 퇴직 후 노후 계획							
	취업	사회 공헌	프리 랜서	창업	귀농, 귀촌	취미, 여가 활동	기타	전체
50대	58	30	21	20	37	106	13	285
60대	44	14	4	0	10	70	18	160
전체	102	44	25	20	47	176	31	445

$\chi^2=30.255$, $df=6$, $p<.001$

8) 연령에 따른 퇴직 이후에 일을 하고자 하는 주된 이유

연령에 따른 일자리 퇴직 이후 일을 하고자 하는 주된 이유의 차이를 살펴본 결과, 50대, 60대 모두 소득을 위해서 일을 하고자 하는 비율이 가장 높게 나타났다. 50대에서는 자기발전을 위해 일을 하고자 하는 비율도 높게 나타났으나 60대에서는 다른 이유에 비해 소득을 위해서 일을 하고자 하는 비율이 높게 나타났다. 이러한 차이는 유의미한($p<.001$) 것으로 나타났다.

〈표 4-48〉 연령에 따른 퇴직 이후에 일을 하고자 하는 주된 이유

(단위: 명)

구분 연령	퇴직 이후 일을 하고자 하는 주된 이유							
	소득을 위해	건강을 위해	자기발 전을 위해	여가 시간 활동을 위해	사회나 다른 사람들을 돕기 위해	기타	해당 없음	전체
50대	64	28	54	24	18	2	95	285
60대	64	23	20	15	3	2	33	160
전체	128	51	74	39	21	4	128	445

$\chi^2=25.863$, $df=6$, $p<.001$

9) 연령에 따른 퇴직 이후에 일을 한다면 원하는 근무조건

연령에 따른 일자리 퇴직 이후 일을 한다면 원하는 근무조건의 차이를 살펴본 결과, 50대, 60대 모두 주5일(전일제) 근무를 희망하는 비율이 높게 나타났으며, 다음으로 50대에서는 주중 원하는 만큼(전일제), 주중 원하는 만큼(시간제) 등의 순으로 나타났고 60대에서는 주중 원하는 만큼(시간제) 등의 순으로 나타났다.

〈표 4-49〉 연령에 따른 퇴직 이후에 일을 한다면 원하는 근무조건

(단위: 명)

구분 연령	퇴직 이후에 일을 한다면 원하는 근무조건								
	전일제			시간제			기타	해당 없음	전체
	주5일	주중 원하는 만큼	주말에만	주5일	주중 원하는 만큼	주말에만			
50대	90	52	1	35	42	1	3	61	285
60대	69	18	1	20	28	1	1	22	160
전체	159	70	2	55	70	2	4	83	445

10) 연령에 따른 퇴직 이후에 일을 한다면 원하는 월 급여

연령에 따른 일자리 퇴직 이후 일을 한다면 원하는 월 급여의 차이를 살펴본 결과, 50대에서는 ‘100만원 이상 ~ 200만원 미만’, ‘200만원 이상’ 이 거의 동일한 급여를 받고 있는 것으로 나타났으며, 60대에서는 ‘100만원 이상 ~ 200만원 미만’의 비율이 높게 나타났으나 상대적으로 ‘100만원 미만’의 급여를 받는 신중년이 많은 것으로 나타났다. 이러한 차이는 유의미한($p < .001$) 것으로 나타났다.

〈표 4-50〉 연령에 따른 퇴직 이후에 일을 한다면 원하는 월 급여

(단위: 명)

구분 연령	퇴직 이후 일을 한다면 원하는 월 급여			
	100만원 미만	100만원 이상 ~ 200만원 미만	200만원 이상	전체
50대	5	97	96	198
60대	27	55	37	119
전체	32	152	133	317

$\chi^2=35.415, df=2, p<.001$

11) 연령에 따른 월 평균 급여

연령에 따른 월 평균 급여의 차이를 살펴본 결과, 50대에서는 ‘300만원 이상’의 급여를 받는 비율이 높게 나왔으며, 60대에서는 ‘100만원 미만’의 급여를 받는 비율이 높은 것으로 나타났다.

〈표 4-51〉 연령에 따른 월 평균 급여

(단위: 명)

구분 연령	연령에 따른 월 평균 급여				전체
	100만원 미만	100만원 이상 ~ 200만원 미만	200만원 이상 ~ 300만원 미만	300만원 이상	
50대	3	66	80	87	236
60대	47	40	16	6	109
전체	50	106	96	93	345

$\chi^2=129.049$, $df=3$, $p<.001$

12) 연령에 따른 신중년 세대를 위해 필요한 교육 및 서비스

연령에 따른 신중년 세대를 위해 필요한 교육 및 서비스의 차이를 살펴본 결과, 50대에서는 인생재설계 교육이 가장 필요하다고 응답하였으며, 그 외 취업·취직 및 기술교육, 문화·소양·취미교육, 사회공헌일자리 확대 등의 순으로 나타났으며, 60대에서는 사회공헌일자리 확대가 가장 필요하다고 응답하였으며, 그 외 인생재설계교육, 문화·소양·취미교육, 취업·취직 및 기술교육 등의 순으로 나타났다.

〈표 4-52〉 연령에 따른 신중년 세대를 위해 필요한 교육 및 서비스(중복응답)

(단위: 명)

구분 연령	신중년 세대를 위해 필요한 교육 및 서비스(중복응답)								전체
	인생재 설계 교육	취업, 취직 및 기술 교육	문화, 소양, 취미 교육	사회 공헌 일자리 확대	사회 공헌 활동	종합 일자리 정보 제공 및 취업지원	귀농, 귀어, 귀촌 지원	기타	
50대	124	100	96	75	65	68	39	3	570
60대	58	52	53	78	30	42	6	1	320
전체	182	152	149	153	95	110	45	4	890

13) 연령에 따른 신중년 세대를 위해 가장 필요하다고 생각하는 일자리 관련 서비스

연령에 따른 신중년 세대를 위해 가장 필요하다고 생각하는 일자리 관련 서비스의 차이를 살펴본 결과, 50대, 60대 모두 신중년 세대 취업 및 일자리 정보 제공이 가장 필요하다고 응답하였으며, 그 외 재취업 일자리 확대, 신중년 세대 일자리 지원센터 건립 등의 순으로 나타났다.

<표 4-53> 연령에 따른 신중년 세대를 위해 가장 필요하다고 생각하는 일자리 관련 서비스

(단위: 명)

구분 연령	신중년 세대를 위해 가장 필요하다고 생각하는 일자리 관련 서비스							
	신중년 세대일자리 지원센터 건립	신중년 세대 취업 및 일자리 정보 제공	신중년 세대 직업능력 개발훈련	재취업 일자리 확대	사회공헌 일자리 확대	퇴직연령 연장	기타	전체
50대	49	91	35	54	24	31	1	285
60대	29	51	9	38	13	19	1	160
전체	78	142	44	92	37	50	2	445

14) 연령에 따른 신중년 세대 지원을 위해 필요하다고 생각하는 기관(1순위)

연령에 따른 신중년 세대를 위해 필요하다고 생각하는 기관 1순위의 차이를 살펴본 결과, 50대, 60대 모두 50+센터가 가장 필요하다고 응답하였으며, 그 외 신중년일자리희망센터, 국민체력100체력인증센터 등의 순으로 나타났다.

<표 4-54> 연령에 따른 신중년 세대 지원을 위해 필요하다고 생각하는 기관(1순위)

(단위: 명)

구분 연령	신중년 세대 지원을 위해 필요하다고 생각하는 기관(1순위)							기타	전체
	50+센터	국민 체력100체력 인증센터	신중년 일자리 희망센터	시니어 비즈 프라자	시니어 기술창업 센터	50+생애 재설계대학			
50대	141	33	81	8	8	10	4	285	
60대	84	18	44	6	5	3	0	160	
전체	225	51	125	14	13	13	4	445	

15) 연령에 따른 신중년 세대 지원을 위해 필요하다고 생각하는 기관(2순위)

연령에 따른 신중년 세대 지원을 위해 필요하다고 생각하는 2순위의 차이를 살펴본 결과, 50대, 60대 모두 신중년일자리희망센터가 가장 필요하다고 응답하였으며, 그 외 50대에서는 국민체력100체력인증센터, 50+센터 및 시니어 기술창업센터 등의 순으로 나타났고 60대에서는 시니어기술창업센터, 국민체력100체력인증센터 등의 순으로 나타났다.

〈표 4-55〉 연령에 따른 신중년 세대 지원을 위해 필요하다고 생각하는 기관(2순위)

(단위: 명)

구분 연령	신중년 세대 지원을 위해 필요하다고 생각하는 기관(1순위)							
	50+센터	국민체력100체력인증센터	신중년일자리희망센터	시니어비즈프라자	시니어기술창업센터	50+생애재설계대학	기타	전체
50대	42	67	88	9	42	35	2	285
60대	22	24	67	7	32	8	0	160
전체	64	91	155	16	74	43	2	445

10. 개별 특성에 따른 분석

1) 개별 특성에 따른 사회적 관계 분석

개별 특성에 따른 사회적 관계 분석 결과, 신중년의 연령대, 가족상태, 교육수준, 취업유무에 따라 사회적 관계에 유의미한 차이가 있는 것으로 나타났으며, 성별, 종사상지위에 따라서는 유의미한 차이가 없는 것으로 나타났다. 신중년의 사회적관계에 대한 차이를 분석한 결과는 〈표4-56〉과 같다.

신중년의 연령대에 따른 사회적 관계의 차이를 살펴본 결과, 연령대에 따른 집단별 차이를 보이고 있었으며, 50대의 사회적 관계 정도가 3.92점으로 60대 3.74점에 비해 높게 나타났다. 이러한 집단별 차이는 유의미한($p<.01$) 것으로 나타났다.

신중년의 가족상태에 따른 사회적 관계의 차이를 살펴본 결과, 가족상태에 따른 집단별 차이를 보이고 있었으며, 2명 이상이 함께 살고 있는 신중년의 사회적 관계 정도가 3.89점으로 혼자 3.59점에 비해 높게 나타났다. 이러한 집단별 차이는 유의미한($p<.01$) 것으로 나타났다.

신중년의 교육수준에 따른 사회적 관계의 차이를 살펴본 결과, 교육수준에 따른 집단별 차이를 보이고 있었으며, 대학원 이상 4.03점으로 가장 높게 나타났으며, 전문대·대학교 졸업 3.96점, 고등학교 졸업 3.76점, 중학교 졸업 이하 3.57점으로 나타났다. 이러한 집단별 차이는 유의미한($p<.001$) 것으로 나타났다. 집단별 duncan사후분석을 실시한 결과, 학력이 높아질수록 사회적 관계가 좋은 것으로 나타났다.

신중년의 취업유무에 따른 사회적 관계의 차이를 살펴본 결과, 취업유무에 따른 집단별 차이를 보이고 있었으며, 취업 3.91점으로 미취업 3.68점에 비해 높게 나타났다. 이러한 집단별 차이는 유의미한($p<.01$) 것으로 나타났다.

신중년의 성별, 종사상지위 변인에 대해서는 집단 간 사회적 관계의 차이를 보였으나 이러한 차이는 유의미한 차이가 없는 것으로 나타났다.

<표 4-56> 개별 특성에 따른 사회적 관계 분석

(단위: 명, 점)

구분(N=445)		사회적 관계		
		빈도	평균	표준편차
성별	남성	139	3.79	.628
	여성	306	3.88	.638
	t(p)	.677(.185)		
연령대	50대	285	3.92	.642
	60대	160	3.74	.609
	t(p)	.463(.003)**		
가족상태	혼자	49	3.59	.712
	2명 이상	396	3.89	.618
	t(p)	-2.790(.007)**		
교육수준	중졸이하	39	3.57	.674
	고졸	169	3.76	.619
	전문대·대학졸업	200	3.96	.648
	대학원 이상	37	4.03	.429
	F(p)	6.363(.000)***		
	사후검정	중졸 이하<전문·대졸<대학원 이상		
취업유무	취업	333	3.91	.622
	미취업	112	3.68	.647
	t(p)	3.349(.001)**		
종사상지위	정규직	178	3.97	.583
	비정규직	99	3.77	.712
	자영업	43	3.84	.664
	무직	91	3.72	.626
	기타	34	3.82	.576
	F(p)	2.873(.023)		

** $p<.01$, *** $p<.001$

2) 개별 특성에 따른 노후준비 분석

개별 특성에 따른 노후준비 분석 결과, 신중년의 결혼상태, 교육수준에 따라 노후준비 차이에 유의미한 차이가 있는 것으로 나타났으며, 성별, 연령대, 가족상태, 취업유무, 종사상지위에 따라서는 유의미한 차이가 없는 것으로 나타났다. 신중년의 노후준비에 대한 차이를 분석한 결과는 <표4-57>과 같다.

신중년의 결혼상태에 따른 노후준비 차이를 살펴본 결과, 결혼상태에 따른 집단별 차이를 보이고 있었으며, 기혼의 노후준비 정도가 2.90점, 미혼 2.77점, 기타(이혼 등) 2.56점, 사별 2.48점으로 나타났다. 이러한 집단별 차이는 유의미한($p<.01$) 것으로 나타났다. 집단별 duncan사후분석을 실시한 결과, 기혼과 사별에서 차이를 나타냈다.

신중년의 교육수준에 따른 노후준비 차이를 살펴본 결과, 교육수준에 따른 집단별 차이를 보이고 있었으며, 대학원 이상 3.14점, 전문대·대학교 졸업 2.88점, 고등학교 졸업 2.80점, 중학교 졸업 이하 2.58점으로 나타났다. 이러한 집단별 차이는 유의미한($p<.01$) 것으로 나타났다. 집단별 duncan사후분석을 실시한 결과, 교육수준이 높을수록 노후준비를 잘하고 있는 것으로 나타났다.

신중년의 성별, 연령대, 가족상태, 취업유무, 종사상지위 변인에 대해서는 집단 간 사회적 관계의 차이를 보였으나 이러한 차이는 유의미한 차이가 없는 것으로 나타났다.

<표 4-57> 개별 특성에 따른 노후준비 분석

(단위: 명, 점)

구분(N=445)		노후준비		
		빈도	평균	표준편차
성별	남성	139	2.87	.722
	여성	306	2.83	.690
	t(p)		.560(.576)	
연령대	50대	285	2.83	.707
	60대	160	2.87	.687
	t(p)		-.567(.571)	
가족상태	혼자	49	2.72	.863
	2명 이상	396	2.86	.676
	t(p)		-1.313(.190)	
결혼상태	기혼	372	2.90	.672
	미혼	23	2.77	.706
	사별	24	2.48	.760
	기타(이혼 등)	26	2.56	.876

	F(p)	4.251(.006)**		
	사후검정	사별<기혼		
교육수준	중졸이하	39	2.58	.849
	고졸	169	2.80	.701
	전문대·대학졸업	200	2.88	.653
	대학원 이상	37	3.14	.665
	F(p)	4.635(.003)**		
	사후검정	중졸 이하<전문·대졸<대학원 이상		
취업유무	취업	333	2.86	.711
	미취업	112	2.81	.666
	t(p)	.625(.532)		
종사상지위	정규직	178	2.91	.733
	비정규직	99	2.73	.715
	자영업	43	2.83	.614
	무직	91	2.89	.622
	기타	34	2.69	.748
	F(p)	1.561(.184)		

**p<.01

3) 개별 특성에 따른 월 평균 급여 분석

개별 특성에 따른 월 평균 급여 분석 결과, 성별, 연령대, 결혼상태, 교육수준에 따라 월평균 급여 차이에 유의미한 차이가 있는 것으로 나타났으며, 가족상태에 따라서는 유의미한 차이가 없는 것으로 나타났다. 신중년의 노후준비에 대한 차이를 분석한 결과는 <표4-58>과 같다.

신중년의 성별에 따른 월 평균 급여 차이를 살펴본 결과, 성별에 따른 집단별 차이를 보이고 있었으며, 남성의 월평균 급여가 239.20만원으로 여성 141.46만원에 비해 높게 나타났다. 이러한 집단별 차이는 유의미한(p<.001) 것으로 나타났다.

신중년의 연령대에 따른 월 평균 급여 차이를 살펴본 결과, 연령대에 따른 집단별 차이를 보이고 있었으며, 50대의 월 평균 급여가 217.92만원으로 60대 87.62만원에 비해 높게 나타났다. 이러한 집단별 차이는 유의미한(p<.001) 것으로 나타났다.

신중년의 결혼상태에 따른 월평균 급여 차이를 살펴본 결과, 결혼상태에 따른 집단별 차이를 보이고 있었으며, 미혼의 월평균 급여가 231.08만원, 기혼 177.33만원, 사별 103.54만원, 기타(이혼 등) 101.64만원으로 나타났다. 이러한 집단별 차이는 유의미한(p<.01) 것으로 나타났다. 집단별 duncan사후분석을 실시한 결과, 기타(이혼 등), 사별에 비해 미혼의 월평균 급여가 높은 것으로 나타났다.

신중년의 교육수준에 따른 월평균 급여 차이를 살펴본 결과, 교육수준에 따른

집단별 차이를 보이고 있었으며, 대학원 이상의 월평균 급여가 271.62만원, 전문대·대학교 졸업 207.06만원, 고등학교 졸업 129.03만원, 중학교 졸업이하 76.89만원으로 나타났다. 이러한 집단별 차이는 유의미한($p < .001$) 것으로 나타났다. 집단별 duncan사후분석을 실시한 결과, 교육수준이 높을수록 월평균 급여가 높은 것으로 나타났다.

<표 4-58> 개별 특성에 따른 월평균 급여 분석

(단위: 명, 점)

구분(N=441)		월평균 급여		
		빈도	평균	표준편차
성별	남성	137	239.20	167.722
	여성	304	141.46	132.117
	t(p)	.001(.000)***		
연령대	50대	285	217.92	154.977
	60대	156	87.62	97.850
	t(p)	.000(.000)***		
가족상태	혼자	49	165.61	147.470
	2명 이상	392	172.60	151.470
	t(p)	.605(.760)		
결혼상태	기혼	369	177.33	154.854
	미혼	23	231.08	146.628
	사별	24	103.54	86.934
	기타(이혼 등)	25	101.64	95.403
	F(p)	4.916(.002)**		
	사후검정	기타, 사별<미혼		
교육수준	중졸이하	37	76.89	82.658
	고졸	168	129.03	133.302
	전문대·대학졸업	199	207.06	153.934
	대학원 이상	37	271.62	154.101
	F(p)	20.897(.000)***		
	사후검정	중졸 이하<고졸<전문·대졸<대학원 이상		

** $p < .01$, *** $p < .001$

<김해시 신중년 세대 지원방안 연구>

제 5장

신중년 세대 정책 지원방향

제 1절. 정부 신중년 세대 정책 지원방향

제 2절. 김해시 신중년 세대 정책 지원방향

제 5장 신중년 세대 정책 지원방향

제 1절. 정부 신중년 세대 정책 지원방향

1. 여가 지원

【국가법률】

「저출산·고령사회 기본법」 제2장 제2절 제14조(여가·문화 및 사회활동의 장려) ① 국가 및 지방자치단체는 노후의 여가와 문화활동을 장려하고 이를 위한 기반을 조성하여야 한다. ② 국가 및 지방자치단체는 자원 봉사 등 노인의 사회활동 참여를 촉진하는 사회적 기반을 조성하여야 한다.

「국민여가활성화기본법」 제5조(일과 여가의 조화) ① 국민은 일과 여가의 조화를 이룰 수 있도록 적절한 수준의 여가를 보장받아야 한다.

제9조(여가프로그램의 개발 및 보급) 국가와 지방자치단체는 국민들의 여가수요를 고려한 다양한 여가프로그램을 지속적으로 개발·보급하여야 한다.

제12조(여가시설과 공간의 확충) 국가와 지방자치단체는 국민들이 편리하고 자유롭게 이용할 수 있는 여가시설과 공간의 개선 및 확충을 위하여 필요한 시책을 강구하여야 한다.

【중앙정부 정책방향】

「제1차 노후준비지원 5개년 기본계획」Ⅳ. 여가활동 프로그램 활성화 및 취약노인 보호체계 강화 ① 중고령층 대상 여가활동 프로그램 확대

2. 일자리 지원

【국가법률】

「저출산·고령사회 기본법」 제2장 제2절 제11조(고용과 소득보장) ② 국가 및 지방자치단체는 연금제도 등 노후소득보장체계를 구축하고 노인에게 적합한 일자리를 창출하는 등 국민이 경제적으로 안정된 노후생활을 할 수 있도록 필요한 조치를 강구하여야 한다.

【중앙정부 정책방향】

「제2차 노인일자리 및 사회활동 종합계획」 II. 인프라 강화 ① 60+ 일자리 DB 구축 외 7개 과제, III. 안정적 민간일자리 확대 ① 전략직종 중심 시니어인턴십 개편 외 4개 과제

「제3차 고령자 고용촉진 기본계획」 I. 주된 일자리에서 오래 일하기 ① 고령자 고용의무 규정 재편 외 5개 과제, II. 장년 특화 훈련 확충 및 능력개발 여건 조성 ① 직종별 특화훈련 기반 마련 외 4개 과제, III. 전직준비 기반마련 및 재취업 지원 ① 생애경력설계 서비스 확산 외 3개 과제

「제1차 노후준비지원 5개년 기본계획」 I. 중장년 및 노인일자리 확대 ① 중장년 일자리 확대를 위한 제도 개선, ② 인생이모작을 위한 중장년 및 노인일자리 지원 강화

「신중년 인생3모작 기반구축 계획」 I. 재취업 지원서비스 확대 ① 신중년 인생3모작 패키지 신설 외 9개 과제, II. 비생계형·기술창업 활성화 ① 세대융합형 기술창업 확대 외 8개 과제, III. 귀농·귀어·귀촌 내실화 ① 정착 초기 부담 완화 외 7개 과제

3. 사회공헌활동 지원

【국가법률】

「노인복지법」 제3장 제23조(노인사회참여 지원) ① 국가 또는 지방자치단체는 노인의 사회참여 확대를 위하여 노인의 자원봉사 활동기회를 넓히고 노인에게 적합한 직종의 개발과 그 보급을 위한 시책을 강구하며 근로능력있는 노인에게 일할 기회를 우선적으로 제공하도록 노력하여야 한다. ② 국가 또는 지방자치단체는 노인의 자원봉사 활동 및 취업의 활성화를 기하기 위하여 노인지역봉사기관, 노인취업알선기관 등 노인복지관계기관에 대하여 필요한 지원을 할 수 있다.

【중앙정부 정책방향】

「제2차 노인일자리 및 사회활동 종합계획」Ⅳ. 사회공헌일자리 지원 ① 시니어 사회공헌단 도입 추진, ② 공익활동 수당 인상 및 지역특화사업 육성, ③ 재능나눔 및 노인 자원봉사 효율화

「제3차 고령자 고용촉진 기본계획」Ⅳ. 퇴직자에 대한 일자리 및 사회공헌 기회 확대 ① 지자체 협력형 사회적기업 모델 개발·확산 외 6개 과제

「제1차 노후준비지원 5개년 기본계획」Ⅳ. 여가활동 프로그램 활성화 및 취약노인 보호체계 강화 ② 가족관계 향상 프로그램 및 사회공헌활동사업 활성화

「신중년 인생3모작 기반구축 계획」Ⅳ. 사회공헌 일자리 확충 ① 신중년 자원봉사 저변 확대, ② 퇴직전문인력 일자리 확대, ③ 공익형 노인일자리 확대, ④ 사회적 경제영역 참여 확대

4. 건강 및 종합 노후 지원

【국가법률】

「노후준비지원법」 제6조(노후준비 지원사업), 제10조(지역노후준비지원 센터), 제15조(노후준비 종합정보시스템 구축·운영)

「노후준비시행령」 제9조(지역센터 노후준비지원 사업), 제13조(노후준비 종합정보시스템 구축·운영 등)

【중앙정부 정책방향】

「제3차 저출산·고령사회 기본계획」 I. 다층적 노후소득보장체계 내실화, II. 지역사회 밀착형 노후준비 전달체계 구축, III. 대상자 중심으로 재구조화 및 통합관리 플랫폼 구축, IV. 생애말기 설계 지원 제도화 방안 검토

「제3차 고령자 고용촉진 기본계획」 V. 초고령사회 대비 인프라 구축
① 65세 이상 신규 취업자에 대한 실업급여 단계적 적용 외 4개 과제

「제1차 노후준비지원 5개년 기본계획」 II. 유연안정적 노후소득보장체계 강화 ① 공적소득보장 강화 체계 마련, ② 사적연금 제도화 및 활성화로 다층노후소득보장체계 구축 III. 거주지역 중심의 건강한 노후생활 기반 마련 ① 지역사회 기반의 의료 및 요양서비스 제공 활성화, ② 노인보건 및 의료서비스 전달체계 내실화로 의료서비스 질 제고

「신중년 인생3모작 기반구축 계획」 V. 체계적 경로 설계 및 서비스 연계 강화 ① 생애경력설계 서비스 확대 및 내실화 외 4개 과제

제 2절. 김해시 신중년 세대 정책 지원방향

1. 여가 지원

1) 기존 여가시설을 활용한 신중년 여가서비스의 현실화

현재 김해의 경우 60대를 대상으로 한 여가지원서비스는 주로 노인복지관에서 제공하고 있으며, 50대를 대상으로 한 여가지원서비스는 60대에 비해 현저히 부족한 실정이다. 60세 정년제 정착을 위해 법적 제도화 하는 등의 노력을 하고 있으나, 아직까지 60세 이전에 퇴직하거나 평생을 직장생활에만 전념하여 별다른 여가활동을 제대로 즐기지 못하는 경우가 많고 노후 여가활동에 대한 준비가 부족한 것이 현실이다. 특히 경제적으로 여유가 부족한 경우 더욱 여가활동을 즐기기가 어렵고 이 같은 문제들은 평균수명의 연장, 노인 세대의 증가로 인해 더욱 장기화 되었고 다양한 사회문제로 까지 이어지고 있으며, 오래전부터 예견되어 온 일이다.

이에, 신중년의 여가지원을 위한 조례 제정, 예산 편성을 통해 추진하게 된다면 행정적 절차로 인해 소 잃고 외양간 고치는 격에 지나지 않게 된다. 따라서 조례나 예산 편성은 장기적 방안으로 추진하되, 기존 여가제공시설을 활용한 서비스부터 단계적으로 시행하는 것 또한 대안이 될 수 있을 것이다. 예를 들어, 기존 노인복지관을 만50세 부터 이용가능 하거나 베이비부머세대를 위한 신중년 세대 특화 프로그램을 실시하거나 주민자치센터, 지역 대학교를 적극 활용하여 신중년 여가 프로그램 및 신중년 캠퍼스 운영을 통해 여가지원 서비스 제공 방안이 검토되어야 할 것이다.

2) 신중년 여가지원 정책 수립을 통한 신중년 여가 활동 보장

신중년의 여가지원에 대한 필요성은 이미 국가법률이나 중앙정부의 정책 방향에서 강조되어 왔으며, 국내 여러 선행연구들에서 그 필요성과 효과성이 입증되었다. 이렇듯 여가활동은 소득활동과 더불어 현대사회에서 인간에게 가장 중요한 활동이라고 할 수 있다. 현재의 신중년 세대는 과거에 신중년 세대에 비해 교육수준의 향상, 정보화 시대에 살아오면서 이전 세대와는 다른

욕구를 갖고 있는 특징을 나타냈으며, 일정한 대가를 지불하더라도 양질의 서비스를 받고 싶어 하는 특징을 갖는다. 우리 재단에서 실시한 이용자 욕구 조사 결과만 보더라도 기존의 신중년 세대와는 다른 욕구를 갖고 있음을 나타내었다.

이렇듯 신중년 여가활동의 지속성, 여가지원시설의 한계를 극복하기 위해서는 신중년 세대의 여가지원을 위한 권역별 가치) ‘신중년 여가지원센터’를 설치하여 노후여가활동 설계를 위한 상담, 적성검사 지원 등을 지원하고 활동을 위한 초기 교육, 장비 대여, 구입비 지원을 통해 일회성 여가활동이 아닌 장기적 활동으로 이루어질 수 있도록 지속적인 관리가 필요할 것이다. 예를 들어, 여가 활동 횟수관리, 목표관리를 통해 이를 달성할 때마다 보상을 주는 등 참여에 대한 동기를 부여하고 신중년 여가지원센터를 이용하는 이용자 간 소통증진을 위한 동아리활동 지원방안 등이 있을 것이다.

2. 일자리 지원

1) 지속가능한 신중년 일자리 제공

신중년 세대는 자신의 노후준비와 부모 및 자녀에 대한 경제적 지원이라는 이중고를 겪고 있는 세대로 노후준비를 제대로 못한 경우가 많고 60세 이후에도 지속적인 소득활동이 필요하다. 본 연구결과 및 2019 경남 사회조사 김해자료에 따르면 자녀와 부모에 대한 경제적 지원에 부담을 느끼는 신중년 세대가 많은 것을 알 수 있었고 세부적으로는 성인자녀에 대한 용돈, 결혼준비 비용, 주택 마련에 대해 일부 또는 전적으로 지원해야 한다고 응답한 신중년 세대가 많았다. 뿐만 아니라 현재 월 급여 평균금액은 172만원, 부모나 자녀에 대한 지원 평균금액은 88만원, 노후적정 생활비 평균은 208만원이라고 응답하여 공적연금 및 사적연금 등을 통해 노후대비를 하지 못한 신중년 세대의 경우 퇴직 이후 이러한 문제가 더욱 심화될 수 밖에 없을 것이다. 또한 퇴직 이후 적정 월 급여 평균금액은 165만원으로 나타나 이러한 결과를 입증하고 있음을 알 수 있다. 이러한 점을 종합해보면, 퇴직 이후에도 신중년 세대를 위한 일정소득보충의 형태가 아닌 제2의 일자리가 필요함을 시사하고 있다.

이에, 일본의 고령자 고용확보조치 의무화 정책처럼 정년에 도달한 자를 퇴직시키지 않고 계속 고용하는 근무연장제도와 정년에 도달한 자를 퇴직시킨

후에 다시 고용하는 재고용제도로 구분 하는 등의 방안을 검토하여 고용안정 조치를 위한 단계적 시행방안이 강구되어야 할 것이다. 정부에서도 이미 2022년부터 계속고용제도를 도입하겠다고 단계적 의무고용 연령을 높이고 국민연금 등과 제안하였으나 세계적으로 유례없는 초고령사회에 진입하고 있음이 예견되었음에도 불구하고 대처가 미흡한 실정이다. 국가 정책의 시행을 기다리기 보다는 지방자치단체 차원에서의 지역 실정에 맞는 대처가 필요한 시점에 와있다.

2) 인생3모작 지원을 위한 신중년 일자리 종합지원서비스 제공

본 연구결과에 따르면 은퇴 이후 재취업에 대한 욕구가 높게 나타났고 경제적 여유가 없어 일을 하고 싶다는 신중년 세대가 많은 것으로 나타났다. 현재 신중년 세대의 준비 없는 은퇴, 부족한 노후준비를 보충하기 위해서는 신중년 세대의 인생3모작을 지원할 수 있는 가칭) ‘김해시신중년인생3모작지원센터’ 건립을 통해 신중년 세대 취업 및 일자리 정보 제공, 재취업 일자리 확대 등을 위한 다양한 방안을 강구하여야 할 것이다.

신중년 세대의 일자리 제공은 높은 소득을 보장할 수 있는 것이라면 가장 좋은 대안이 될 수 있겠으나 퇴직 이후 사회적 역할상실 등의 문제로 이어질 수 있기 때문에 국가적 차원에서는 인생3모작지원, 신중년 세대 의무채용 법적제도 확립 등 신중년 세대를 위한 일자리의 양적·질적 확대가 필요하다. 신중년 세대는 베이비부머 세대가 주축을 이루고 있으며, 교육수준이 기존의 노인세대보다 높고 전문지식을 갖고 있는 경우가 많아 이전과는 다른 양질의 일자리 창출이 가능할 것으로 예측된다.

이를 위해서는 신중년 고용촉진 및 지원 조례 제정을 통해 지원방안을 구축하여야 하며, 지역 내 기업과의 충분한 사전합의를 통해 김해형 신중년 일자리 모델을 제시하는 방안이 강구되어야 할 것이다. 또한 이를 위해서는 재직단계부터 제2의 일자리를 설계할 수 있도록 법적제도가 뒷받침 되는 것이 필수적이며, 은퇴 이전 제2의 일자리 설계는 근로시간 내 의무교육 이수 제도 도입을 통해 주된 일자리와 관련된 일자리 설계, 새로운 일자리를 위한 교육, 직업훈련을 의무화, 생애경력설계 지원, 전직지원서비스의 단계적 도입 등이 선행되어야 할 것이다.

3. 사회공헌활동 지원

1) 신중년 사회공헌활동 활성화를 통한 종합적 지원 체계 마련

현재의 신중년 세대는 여가활동이나 지속가능한 일자리에 대한 욕구를 갖고 있으면서, 자원봉사나 재능나눔활동과 같은 사회공헌활동에도 관심을 갖고 있는 세대이다. 삼성경제연구소 등 국내 연구들에서도 베이부머세대, 즉 신중년 세대들은 사회에 기여하여 자신의 재능을 기부하며 사회공헌활동을 하려는 의지가 있는 것으로 나타났으며, 본 연구에서도 이와 같은 욕구가 있음을 알 수 있다. 그러나 사회공헌지원에 대한 필요성에 대한 인식이 낮아 다른 서비스에 비해 현저히 부족한 실정이다.

신중년 세대는 지역 내의 복지시설이나 자신의 동네에서 자원봉사활동을 활발히 하고 있는 세대로 매우 중요한 자원이라고 볼 수 있다. 이러한 활동이 지속되고 신규 참여로 이어지기 위해서는 신중년 세대를 대상으로 한 사회공헌활동에 대한 이해 교육, 상담, 모임 조직, 실행 등 체계적 지원이 필요하다. 예를 들어, 가칭) ‘읍면동 사회공헌활동지원 거점센터’를 설치하거나 신중년 세대 중 예비노인(50대)을 대상으로 노인복지관과 연계한 사회공헌활동 참여, 취미·여가활동, 노인일자리사업 참여 등의 활동으로 이어질 수 있도록 노인복지관을 이용할 수 있게 하는 등 기존의 시스템과 자원을 활용하는 것 또한 좋은 대안이 될 수 있을 것이다.

이 외에도 부산시의 경우처럼 자신의 지혜·경험·지식에 대한 재능기부를 하고자 하는 신중년 세대를 대상으로 직접 휴먼북이 되어 지혜와 정보를 들려주는 휴먼북도서관을 운영, 수원시의 경우처럼 남녀노소 누구나 강의를 개설하고 누구나 참여하는 모델로 강의를 원하는 사람이 강의개설을 신청하면 평생학습관에서 코디네이터 역할을 수행하는 누구나 학교 운영, 휴먼네트워크를 형성하여 다양한 재능기부 활동에 대한 영역을 확대 하는 등 신중년 사회공헌활동 욕구에 기반한 서비스를 지속적으로 개발해 나가야 할 것이다.

4. 건강 및 종합 노후 지원(김해형 신중년 세대 지원 정책 모형)

1) 신중년 종합 노후지원을 위한 제도 마련

2019 경남 사회조사 김해자료에 따르면 신중년 세대의 절반 이상이 노후 준비를 할 능력이 없다고 응답하여 신중년 세대를 위한 종합 노후준비가 필요함을 시사하고 있다. 김해에서도 신중년 세대의 노후준비를 위한 다양한 서비스가 제공하고 있으나 서비스의 내용에 따라 별도의 기관에서 운영되고 있거나 편중되어 있는 경우가 많다. 신중년 세대의 지원은 향후 늘어나는 노인인구로 인한 사회적 문제를 대비하기 위한 예방적 차원의 정책으로 신중년 세대의 노후대비를 개인의 책임으로 돌리기보다는 국가나 지방자치단체에서 신중년 세대의 생애주기 빅데이터 관리를 통해 지역실정에 맞는 정책적인 지원이 뒷받침되어야 한다.

이렇듯 신중년 세대는 지원이 필요한 대상이 아니라 중요한 자원으로 인식하고 스스로 문제를 해결할 수 있는 지혜가 있는 세대로 인식하는 관점의 변화가 필요하다. 뿐만 아니라 신중년 세대는 다양한 욕구를 갖고 있으며, 복합적 문제를 경험하는 세대로 자신의 노후를 스스로 설계할 수 있도록 취미·여가, 인생재설계교육, 일자리, 노후설계, 건강관리 등에 관한 종합적 상담을 지원해야하며, 은퇴 이전 일과 병행하여 제2의 인생설계를 의무화 하는 김해시 조례 제정 등의 정책적인 제도가 뒷받침 되는 것이 바람직할 것이다.

2) 신중년 종합노후 지원서비스 제공 방안

본 연구결과에 따르면 신중년의 욕구가 한 가지에 국한되어 있는 것이 아니라 제2의 인생재설계, 취업 및 취직, 취미·여가활동, 사회공헌일자리, 자원봉사활동, 일자리, 건강에 관한 복합적인 욕구를 갖고 있음을 나타냈고 이를 위해서는 종합적 정보의 관리가 필수적이다. 현재 김해의 경우 신중년 세대의 종합적 욕구를 파악하고 관리할 수 있는 구조가 갖추어져 있지 않기 때문에 정보의 부족, 실질 서비스 수요 파악의 어려움 등으로 인해 먼저 통합 서비스를 제공을 위한 환경구축이 선행되어야 할 것이다. 이러한 욕구와 종합적 정보 관리를 위한 빅데이터 관리, 서비스 제공 계획 수립, 연구 등의 종합서비스를 제공할 수 있는 가치) ‘김해시종합50+센터’ 및 ‘00동 50+센터’

의 건립이나 유희공간을 활용한 신중년 종합지원, 권역별 컨트롤타워 역할을 수행해야 할 것이다.

또한, 변화하는 신중년 세대의 욕구 및 환경에 대응하기 위해서는 지역 차원의 조사·연구가 활발히 진행되어야 한다. 이를 통해 신중년 세대를 위한 취미·여가활동 지원, 맞춤형 일자리 개발, 사회공헌활동, 건강관리 등에 관한 맞춤형 종합적 노후준비를 지원해야 할 것이다. 준비 없는 은퇴와 부족한 은퇴준비 지원 인프라는 신중년 세대의 노인세대 진입이후 젊은 세대와의 갈등은 더욱 심화될 것이며, 심각하게는 지역의 경제침체로 까지 이어질 수 있다는 점에서 신중년 세대를 위한 지원을 적극적으로 검토해야 할 시기와 있다.

따라서 본 연구에서는 중앙정부 지원정책 및 법률, 김해시 신중년 세대 실태분석을 통해 다음과 같이 김해형 신중년 세대 지원 정책 모형을 설정하였다. 정책 모형은 여가, 일자리, 사회공헌, 건강 및 종합노후지원으로 구성하였으며, 그 내용은 <그림5-1>과 같다.



<그림 5-1> 김해형 신중년 세대 지원 정책 모형

참고문헌

1. 문헌

- 고용노동부 외 관계합동부처(2017). 신중년 인생3모작 기반구축 계획.
- 고용노동부 외 관계합동부처(2017). 제3차 고령자 고용촉진 기본계획.
- 고용노동부 외 관계합동부처(2017). 55+ 현역시대를 위한 장년고용정책(안)
제3차 고령자 고용촉진 기본계획.
- 고용노동부 외 관계합동부처(2017). 신중년 인생 3모작 기반구축 계획.
- 김해시(2019). 김해시 일자리종합실태조사.
- 김만희·홍은선(2018). 지역주도형 신중년 일자리 모델 설계 및 추진방향 연구, 일자리기획단.
- 김은석·심우정·이로미·이지연·강옥희·송스란·유애영(2019). 베이비부머의 주된 일자리 퇴직 후 경력경로 및 경력발달 이해를 위한 질적 종단 연구, 한국고용정보원.
- 김진욱(2019). 지역사회 신중년층의 노화태도 및 성공적 노화인식 연구, 한국 지방행정학보 제16권 제3호.
- 남재량(2018). 신중년 고용지원제도 개편방안 통합 연구, 고용노동부.
- 보건복지부(2018). 2018~2022 제2차 노인일자리 및 사회활동 종합계획.
- 보건복지부(2016). 제1차(2016~2020) 노후준비 지원 5개년 기본계획.
- 손주환·김수기·손영희·제갈건·배다빈(2018). 양산시 신중년 세대 지원정책 수립방향 조사연구, 양산시복지재단.
- 송현주·임란·왕승현·이은영(2019). 중·고령자의 비재무적 노후생활 실태: 여가, 대인관계, 건강을 중심으로, 국민연금공단 국민연금연구원.
- 송현주·임란·왕승현·이은영(2019). 중·고령자의 경제생활 및 노후준비 실태, 국민연금공단 국민연금연구원.
- 신종각·안준기·김경희·김은영·권윤섭(2017). 2016 고령화연구패널 기초분석, 한국고용정보원.
- 이용호(2015). 신중년의 존재 규명과 소비행태에 관한 연구, 고려대학교 박사 학위논문.
- 이재정·김숙정(2019). 부산시 신중년 세대 일자리 욕구 및 수요조사, 부산북

지개발원.

저출산·고령사회위원회 보건복지부(2019). 제3차(2016~2020) 저출산·고령사회 기본계획(수정).

최강식·최종석·장기표·박경기·이근철(2019). 신중년 직업훈련 참여 확대 방안 연구, 고용노동부.

한창목(2019). 신중년의 성공적 노화에 미치는 영향요인 분석, 국정관리연구 제14권 제2호.

2. 인터넷

경남인생이모작지원센터(<http://gnlife4060.kr>)

교육인생이모작지원센터(<https://newstart.sen.go.kr>)

국민건강보험공단(<https://www.nps.or.kr>)

김해고용복지+센터(<http://www.work.go.kr>)

김해시청(<http://www.gimhae.go.kr>)

김해시청 공공데이터 플랫폼(<http://stat.gimhae.go.kr>)

김해산업진흥의생명융합재단(<http://gibf.or.kr>)

김해시문화원(<http://www.khcc.or.kr>)

김해시보건소(<http://www.gimhae.go.kr/00976/01553/01634.web>)

김해시일자리지원센터(<https://www.gimhae.go.kr/job>)

김해시정신건강복지센터(<http://www.gmind.or.kr>)

김해시종합사회복지관(<http://www.gcwc.or.kr>)

김해시자원봉사센터(<http://vt.gimhae.go.kr>)

김해시치매안심센터(<https://gimhae.nid.or.kr>)

김해여성인력개발센터(<http://www.withwoman.co.kr>)

김해여성새로일하기센터(<http://www.withwoman.co.kr>)

노사발전재단(<https://www.nosa.or.kr>)

대전인생이모작지원센터(<https://www.daejeonsenior.or.kr>)

법제처 국가법령정보센터(<http://www.law.go.kr>)

부산광역시장노년일자리지원센터(<https://www.busan50plus.or.kr>)

부산경총 중장년일자리희망센터(<http://www.busanjob.or.kr>)

부산시휴먼북도서관(<https://www.busanhumanlib.or.kr>)
부천시인생이모작지원센터(<http://twohappyllife.bucheon.go.kr>)
서울시복지재단(<https://www.welfare.seoul.kr>)
서울시50+재단(<https://50plus.or.kr>)
수원시신중년인생이모작지원센터(<http://www.suwon5060.or.kr>)
인천고령사회대응센터(<https://www.inlife.or.kr>)
자치법규 정보시스템(<http://www.elis.go.kr>)
조선일보(www.chosun.com)
창원고용위기지원센터(<https://www.gef.or.kr>)
충북경영자총협회중장년일자리희망센터(<http://www.4060cbef.or.kr>)
충청남도인생이모작지원센터(<http://www.cntcfol.co.kr>)
통계청(<http://www.kostat.go.kr>)
행정안전부(<https://www.mois.go.kr>)

3. 기타

김해시복지재단(2020). 산하기관, 내부자료.

경상남도(2019). 2019 경남 사회조사, 김해시 내부자료.

부 록

【신중년 세대 선행연구 검토 주요결과 요약】

〈표〉 신중년 세대 선행연구 검토 주요결과 요약

연구명	연구내용	주요내용 및 제언
부산시 신중년 세대 일자리 욕구 및 수요조사 (부산복지개발원, 2019)	<ul style="list-style-type: none"> - 신중년 지원 제도, 국내외 사례 분석 - 2차 자료분석 - 제조업 400 곳을 대상으로 현황과 요구 조건 조사 	<p>〈 주요내용 〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 부산지역 제조업 전체 응답자의 91.3%가 현재 신중년 세대를 고용하고 있다고 응답 - 22.0%가 향후 1년 이내에 신중년 세대 채용 계획이 있다고 응답 - 신중년 세대의 1년간 구직경로는 친구, 친지 소개부탁이 46.7%가 가장 높게 나타남 <p>〈 제언 〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 직종별 인력에 대한 데이터베이스 구축 - 퇴직자를 위한 회복탄력성 사업 시행 - 대학연계 업종별 특화·심화 교육 실시 - 작업장의 환경개선 지원 - 고용안전을 위한 지원제도에 대한 홍보 확대
신중년의 성공적 노화에 미치는 영향요인 분석 연구 (한창목, 2019)	<ul style="list-style-type: none"> - 지원정책분석 - 성공적 노화 영향요인 분석 - 2차 자료분석 	<p>〈 주요내용 〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 50~69세 신중년 전환기, 60~69세 신중년 안정기로 구분 - 성공적 노화 수준은 전환기가 더 높았으나, 전환기가 안정기보다 우울증상이 더 높게 나타남 - 손자녀 양육이 인지심리적 성공적 노화에 부정적인 영향을 미침 <p>〈 제언 〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 중앙부처 외에도 지자체 및 시민사회 간에 사회적 합의를 위한 거버넌스 구축 필요 - 제2,3의 일자리를 구할 수 있는 고용지원서비스 정책 필요 - 신중년의 인지심리적 성공적 노화를 위한 예방적 복지 정책 필요
신중년 직업훈련 참여 확대 방안 (고용노동부, 2019)	<ul style="list-style-type: none"> - 국내 및 해외 선행연구 분석 - 국내 신중년 직업훈련 현황 분석 - 외국의 신중 	<p>〈 주요내용 〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 직업훈련 참가 인원수 매년 대폭 증가 - 신중년의 정부지원 교육·훈련의 중요성이 높고 특히 연령대가 올라갈수록 그 중요성이 더욱 커짐 - 남성보다 여성 자영업자, 구직자가 취업 또는 창업을 위한 교육·훈련에 더 적극 참여

	<p>년 직업훈련 정책분석</p> <ul style="list-style-type: none"> - FGI - 2차 자료분석 	<p>< 제언 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 직업훈련 등과 연계하는 종합적인 고용서비스 실시 필요 - 직업훈련 강화를 위해 재직자들의 사업주에 대한 유인 확대, 기회비용 축소 등의 유인책 제시 - 인생3모작 설계를 위한 전직훈련 및 창업과정 등 신기술 습득 지원 - 귀농어촌 프로그램과 4차 산업혁명 기술연계 훈련프로그램 도입 - 세대융합 창업 방안 도입
<p>지역사회 신중년층의 노화태도 및 성공적 노화인식 연구 (김진욱, 2019)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 신중년의 노화에 대한 태도, 성공적인 노화, 인식 및 태도 분석 - 충남시 신중년 242명 대상 설문조사 	<p>< 주요내용 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 자녀에 대한 책임정도 ‘대학교·원 졸업할 때 까지’ (42.4%)로 가장 높게 나타남. 그 외 ‘취업할 때 까지’ (25.8%), ‘결혼할 때 까지’ (14.4%) 등의 순으로 나타남. - 남성의 성공적 노화는 여성의 성공적 노화정도에 비해 높게 나타남 - 노화에 대한 사회·문화적 태도는 자신의 노화 경험, 노인에 대한 평가에도 영향을 미침 <p>< 제언 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 아직까지 우리나라의 사회보장제도와 사회적 자본에 대한 인식과 이해, 신뢰가 부족 - 신중년 삶의 비중이 높은 경제적 요인에 대해 심층 분석 필요 - 농촌과 도시의 차이가 발생할 수 있고, 향후 이러한 연구 시도 필요
<p>양산시 신중년 세대 지원정책 수립방향 조사연구 (양산시복지재단, 2018)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 신중년 현황 분석 - 노후준비 실태분석 - 정책현황 분석 - 노후준비 수요 - 양산시 신중년 450명 대상 설문조사 	<p>< 주요내용 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 양산시 신중년 세대의 24.5%는 여전히 최소한의 노후소득을 불충족 - 여전히 경제적 준비정도가 많이 부족, 과반수가 노후설계 상담 또는 교육이 필요하다고 응답 - 취미·여가, 취·창업, 건강관리교육 희망 <p>< 제언 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 신중년 관련기관 네트워크 구축 필요 - 신중년 맞춤형 일자리지원 필요 - 생애설계관련 지원조례 제정 필요 - 노후준비 상담, 교육 확대 - 사회공헌일자리, 재능나눔 장려 - 원스톱 통합기관 필요
<p>지역주도형 신중년 일자리 모델 설계 및</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 신중년 세대 및 지원사업 현황 - 신중년 일자 	<p>< 주요내용 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 신중년 세대는 그동안 정부의 정책 대상에서 청년, 여성, 노인에 비해 상대적으로 소홀 - 신중년은 조기퇴직 압력에도 불구하고 사회안전망과

<p>추진방안 (일자리기획 단, 2018)</p>	<p>리 모델 개발 - 신중년 일자 리 사업 추 진방안 - 문헌, 통계분석</p>	<p>재취업 지원은 여전히 미흡하여 준비 없는 창업, 질 낮은 일자리로 유입</p> <ul style="list-style-type: none"> - 청년과 노인 사이의 낡은 세대로 일과 활동을 통한 세대 간 통합자 역할 강조 <p>< 제언 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 신중년 관련 민간 자원 활성화 및 협업 모델(사회적 경제 경력 전환 P/G 등) - 신중년 센터 설립 확대 및 신중년 협의회 및 지역 간 신중년 네트워크 운영 - 세대 간 갈등이 깊어지는 추세로, 일자리 사업도 신중년의 전문성과 경험을 살려 사회의 공유가치 창출 - 기존의 인생이모작지원센터 등을 ‘(가칭)신중년 센터’로 명칭 통일 필요
<p>신중년 고용지원제도 개편방안 통합 연구(고용노 동부, 2018)</p>	<p>- 60세 이상 정년의무 법 제화의 고용 효과 분석</p>	<p>< 주요내용 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 전체 사업체 사운드 정년제 실시 비율은 22.8%(사업체 노동력조사 부가조사, 2018년) - 정년제 미실시의 주된 이유는 ‘임금이 연령과 무관하게 일할만큼 지급’ 되기 때문 - 정년 법제화 이후 규정상 정년 연령이 증가(법 시행 전 57.6세→60.5세) 2.9세 연장 - 정년 이후 재고용이나 계속고용 지원 정책이나 정년 하한 연령의 연장이나 정년제 폐기 지원 정책에 대한 수요가 높게 나타남 <p>< 제언 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 정년제 실시 사업체 비율 제고를 위한 노력보다는 각 사업체들의 특성에 맞는 임금체계를 존중하는 것이 바람직함 - 은퇴가 정년 연령에서 한꺼번에 발생하지 않고 점진적으로 이루어질 수 있도록 지원하고 재고용 등을 보다 활성화 하는 한편, 임금피크제 도입 및 확대 등을 비롯한 임금체계 개편 필요
	<p>- 장년 고용 지 원기관 평가 및 개편방안</p>	<p>< 주요내용 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 고용계약기간이 정해진 중장년 취업자의 직종은 단순 노무직(연 평균 42.0%)이 높게 나타남 - ‘16년 근속 3년 이상 4~50대 비자발적 이직자는 176천 명으로 25~59세 비자발적 이직자의 62.6% - 40대 후반부터 재취업에 어려움을 겪게 되면서 재취업 소요기간이 증가 - 중장년일자리희망센터는 ‘17년 기준 노사발전재단 17개소, 한국경영자총협회 9개소, 상공회의소 7개소, 기타 2개 등 전국 35개소 운영

		<p>< 제언 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 전직지원 서비스의 개념과 정체성을 명확히 하여 사업이 나아가야 할 방향 설정 필요 - 고용센터와의 정보교류나 워크넷 등 구인시스템 활용권한 확대 등으로 개선 모색 필요 - 중장년 전직지원 서비스 강화(40대 커리어 진단 의무화+중소기업 지원) - 중장년 취업 지원 서비스 질의 제고(단순 취업알선 지양, 대상, 내용 등 전반적 재조정 필요) - 생애훈련과 전직지원 서비스 결합(고용보험 재직자 훈련과의 유기적 연계 강화 필요)
	<p>- 신중년 취업 성공패키지 (직업훈련 포함) 성과분석 및 발전방안</p>	<p>< 주요내용 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 신중년층은 자신의 과거경력을 활용하고 연속선상에서 새로운 일자리를 구하는 유형과 자신의 경력을 무시하고 새로운 경력을 추구하는 유형으로 대별 가능 - 어느 유형에 속하든지 간에 신중년층이 새로운 일자리를 구하기 위해서는 대부분의 경우 일정한 수준의 직업훈련 요구 - 취업성공패키지에 참여하는 50세 이상의 신중년층은 지속적 증가 추세 - 신중년층은 취업성과가 잘 나오지 않기 때문에 취업성공패키지나 고용서비스의 기피 대상이 되고 있음 (특히 최근에 청년층 중심의 고용서비스가 주류를 이루면서 상대적으로 소홀해짐) - 신중년층은 취업의지는 높으나 취업 준비가 잘 안 되어 있는 경우들이 많음 - 여성의 취업가능성이 남성보다 낮다, 2~3년제 대학 졸업자가 고등학교 졸업자보다 취업가능성이 높았으나 다른 최종학력들은 취업가능성이 낮았음. <p>< 제언 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 사무직의 직업경험을 살릴 수 있는 일자리 적극적 개발 필요 - 신중년층에 대한 새로운 형태의 일자리 개발 필요 - 일자리는 그들을 고용했던 기업과의 연관성 속에서 고용을 유지하는 방법을 찾을 필요 - 신중년층에 대한 고용서비스기관과 직업훈련기관들의 서비스 제공 기피방지책 마련 필요

출처: 각 연구보고서 재구성.

【중·고령자 선행연구 검토 주요결과 요약】

〈표〉 중·고령자 선행연구 검토 주요결과 요약

연구명	연구내용	주요내용 및 제언
중·고령자 경제생활 및 노후준비 실태조사 (국민연금연 구원, 2018)	<ul style="list-style-type: none"> - 실태조사 - 2005년부터 국민 노후생활보장패널 조사(KReIS)실시 - 만 50세 이상 5,110가구 원표본 으로 패널 구축 - 본 연구는 7차년 도 국민노후보장 패널조사 자료 활용 	<p>< 주요내용 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 조사항목 (가계경제, 경제활동상태, 사회보장 적용실태, 노후생활, 삶의 질)로 구분 - 가계경제: 가계소득평균(37,941천원), 가계지출평균(27,928천원), 총자산평균(249,175천원), 부채평균(32,512천원) - 경제활동상태: 고용률(54.3%), 정규직(46.7%) / 비정규직(53.3%), 은퇴 후 예상생활비 월평균(부부 2,449천원, 개인 1,518천원) - 사회보장 적용 실태: 공적연금 가입률(57.0%) 이 중 95.8%가 국민연금 가입자, 기초연금 수급률(64.0%) - 노후생활: 주관적 노후시작 연령(68.5세), 주관적 인식 노후시작 사건 ‘기력이 떨어지기 시작하는 시기’ (56.3%), 주관적 노후 필요생활비 월평균(부부 1,760천원, 개인 1,081천원), 스스로 노후에 진입하지 않았다고 인식하는 사람 중 노후생활비 준비(37.1%), 노후준비가 충분하지 않다 생각(53.9%), 본인에게 가장 중요하다고 생각하는 부분 ‘경제적 문제(50.1%), 주된 여가활동(TV, 라디오청취) - 삶의 질: 부모 수발 및 간병(0.8%), 손자녀 돌봄(7.5%) 이 중 42.0%가 돌봄의 대가를 받음, 5점 만점에 신체적 건강상태평균(3.2점), 정신적 건강상태(3.5점), 신체적·정신적 상태는 고연령, 저학력, 비취업자인 경우 공통적으로 낮게 나타남. 우울(CES-D 척도) 전체 대비 22.4%, 생활 전반 만족도(3.4점)
중·고령자 비재무적 노후생활 실태 조사연구 (국민연금연 구원, 2019)	<ul style="list-style-type: none"> - 실태조사 - 노후준비 4대영역 중 비재무적 영역 (여가, 대인관계, 건강)에 대한 노 후생활 실태(2년 마다 반복 조사방 식) 	<p>< 주요내용 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 조사항목 (여가, 대인관계, 건강 및 생활, 사회참여)로 구분 - 여가: 하루 여가시간평균(주중6.6시간, 주말7.7시간), 주로 TV시청(여가활동 만족도 약 70%), 여가활동의 주된 이유 ‘여가활동 자체의 즐거움을 느낌’ (31.6%), ‘사람과 관계 형성’ (25.1%), 여가활동 정보 주요 수집 경로 ‘가족 이웃, 친구’ (63.6%), 여가 전반적 만족도(3.58점) ⇒ (고학력자, 유배우자, 취업자, 고소득 가구)의 경우 상대적으로 여가생활에 만족, 여가활동의 주된 제약점 ⇒ 경제적 부담(29.4%), 시간 부족(19.5%), ‘현재의 여가활동 수준에서 변화를 주고 싶다’ (10.9%)

		<ul style="list-style-type: none"> - 대인관계: 전반적 대인관계에 대해 보통 이상의 만족수준을 보임. (학력↗, 소득분위↗)대인관계 만족도가 높게 나타남. ‘몸이 아플 때 집안일을 부탁할 수 있는 사람이 있다’ (86.6%), ‘낙심하거나 우울할 때 이야기할 수 있는 사람이 있다’ (88.1%), ‘갑자기 많은 돈을 빌릴 수 있는 사람이 있다’ (53.4%) (배우자×, 혼자 살거나, 소득수준 가장↓)노후시기에 타인의 도움을 필요로 하는 긴급상황 발생시, 전혀 도움을 받을 곳이 없는 것으로 나타남. (남성, 연령↓, 학력↗, 유배우자, 취업자, 광역시 거주자, 부부 가구, 소득↗)의 사회적지지 수준이 높게 나타남. 사회적지지의 하위 영역별 <u>물질적지지 > 정서적지지 > 사회적지지 > 정보적지지, 평가적지지</u> 순으로 나타남. - 건강 및 생활: 자신의 건강상태에 대해 보통을 포함해 좋다는 응답(77.6%)⇒(연령↗, 학력↓, 배우자×, 단독가구, 소득분위↓) 주관적 건강상태 낮음. 60.6%가 현재 만성질환, 4대 중증 질환 및 기타 질환을 앓음. 생활습관⇒아침식사(92.9%), 적정수면(86.9%), 정기적 건강검진(88.2%), 규칙적 운동(63.6%)로 비교적 낮게 나타남. 자신의 생활 전반에 대한 만족도(3.36점), 1년간 월평균 가구소득평균(243만1천원) - 사회참여: 단체활동 중 참여율 가장 높은 항목⇒친목 및 사교단체(96.1%), 단체활동의 주된 참여 이유⇒ 대인관계 형성 및 유지(53.7%), 참여경로⇒가족이나, 이웃, 친구(74.0%), 단체활동 대체로 만족(70.0%), 단체활동에 대한 어떠한 변화도 원치 않음(95.4%), 향후 단체 활동에 참여할 의사가 있음(50.9%), 1년간 자원봉사 활동 참여(4.5%), 1년간 기부(14.1%)
<p>베이비부머의 주된 일자리 퇴직 후 경력경로 및 경력발달 이해를 위한 질적 중단 연구 (한국고용정보원, 2019)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 질적 중단 연구 (질적 패널 자료) - 국내 패널 3차 부가조사(12명 심층 인터뷰 자료 분석) - 2013~2019년 7회 조사 - 문헌조사(국외 정책지원 사례 분석) - 베이비부머의 주된 일자리 퇴직 	<p>< 주요내용 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 주된 일자리 퇴직 후 경력경로 분석, 위기와 깨달음의 과정 분석, 회복과 변화 등 삶의 변화 분석 - 경제적 여건, 건강은 베이비부머의 주된 일자리 퇴직 후 삶의 만족에 매우 중요 - 국외 선진국 사례들에서 정년 폐지, 계속고용, 연금 및 세제 개혁 노력, 중장년 근로자들이 역량과 경력을 활용하여 일 연장, 퇴직 설계와 준비에 도움을 주는 정책적 지원 장려 - 현재 하는 일이나 활동에 대해 새로운 의미를 부여하고, 그 과정에서 주된 일자리 퇴직 후 손상된 자

<p>후 경력경로 분석 - 만족스러운 삶의 이유와 중요한 활동 및 삶의 변화 분석</p>	<p>신의 존재감을 다시 회복해 나가는 과정을 통해 삶에 대한 만족감을 높여나감을 확인</p> <ul style="list-style-type: none"> - 본 연구의 분석 결과에 따르면 존재감은 개인의 “쓸모” 있음 및 “인정” 욕구와 관련, 이는 베이비부머의 과거와 현재 그리고 미래를 관통하는 핵심 욕구에 해당 - 위기와 깨달음, 인식의 전환, 학습과 성장, 일과 활동을 통한 보람과 재미, 의미 추구 등 각자의 다양한 방식으로 자신의 존재감을 재확인하고 회복해 나가는 이들에 해당 - 일이 삶에서 중요한 의미와 역할을 차지하고 있음에도 불구하고, 일을 통해 자신의 존재감을 확인하기 어려울 경우, 비직업적인 삶의 다른 영역에서 자신의 “역할” 과 “쓸모” 를 발견하기 위해 노력 - 퇴직 과정이나 재취업이 실패는 곧 “퇴물” 또는 “나를 필요로 하는 곳이 없다” 는 것으로 이해되어 좌절감과 우울감으로 이어지는 경우가 대부분. 하지만, 시간이 경과하면서 만족스러운 삶을 유지하는 사례자들은 스스로 극복. 존재감의 회복을 위해 주도적, 주체적 인식 전환의 과정이 필수 - 주된 일자리 퇴직 후 삶은 고군분투 과정, 동시에 그동안 유예했던 욕구를 찾아가는 보상 과정 - 국외 선진국 사례들에서 대학 등 전통적인 고등교육기관은 물론 다양한 유형의 교육기관 간 네트워크를 통해 경력재설계나 평생학습, 일과 학습의 연계 등 다양한 종류의 학습을 할 수 있도록 베이비부머 대상 제반교육 프로그램 및 지원 제도를 늘리고 있는 추세 - 경력 재설계, 일과 학습의 연계, 은퇴 후 삶의 의미, 보람과 재미를 추구하는 다양한 학습이 지역 사회 평생학습의 형태로 자리 잡아 다양한 경로를 통해 삶에 긍정적인 영향을 미침 <p>< 제언 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 베이비부머 대상의 정책은 재취업 지원이나 직업교육훈련 혹은 복지 지원에 국한된 문제가 아닌 고용-교육-복지의 긴밀한 연계 하여 ‘쓸모 있음’ 의 재발견 또는 손상된 존재감의 회복을 지원하기 위한 거시적 관점에서 계획을 세워야 함 - 베이비부머는 주된 일자리 퇴직 후의 시점은 비전과 목표를 다시 세우고 생산적이고 새로운 것을 시도해나갈 역량을 갖춘 중요한 시기 - 고용주의 인식 개선을 비롯, 일터 문화의 개선, 중
---	---

		<p>장년 친화적 작업환경 조성 등, 지원방안 마련</p> <ul style="list-style-type: none"> - 퇴직 준비나 경력 설계 프로그램, 그 외 다양한 평생학습 및 성인학습 기제를 통해 주된 일자리 퇴직 후의 삶에서 진정으로 원하는 일이나 활동이 무엇인지 생각하고 자기주도적인 계획을 수립하여 스스로 노후를 행복하게 만들어 나갈 수 있도록 온·오프라인을 통한 소통의 기회 제공 필요 - 경제적으로 취약한 베이비부머를 대상으로 기존의 취업지원서비스 강화와 함께 지역사회에서 필요한 일자리에 종사할 수 있도록 맞춤형 통합서비스 제공 필요 - 생계형 일자리 대책 뿐 아니라 베이비부머의 주된 일자리 경력이나 다양한 일 경험을 통해서 쌓아온 역량을 활용하여 지역사회에 환원할 수 있는 일자리 조성 및 활성화 필요 - 생계형, 사회공헌 일자리 등 보다 다양한 형태의 일자리에서 자신의 존재감을 회복해 나가기 위해서는, 법·제도적 기반 마련 필요
--	--	---

출처: 각 연구보고서 재구성.

【타 지방자치단체 신중년 세대 지원 기관 프로그램 내용】

〈서울특별시 50+재단〉

[경영전략]

미 선	50플러스세대의 가능성이 실현되는 든든한 서울
비 전	50플러스세대의 삶의 전환과 사회참여를 선도하는 혁신플랫폼
핵심가치	혁신/소통/공익/참여

〈그림〉 서울시50+재단 경영전략



[사업내용 I]

<표> 서울시 50+재단 사업내용 I

사업명	세부사업명	내 용
캠퍼스 운영	50+종합상담	<ul style="list-style-type: none"> 50+세대를 가장 잘 아는 동년배 상담 맞춤형 학습설계, 생애7대영역 상담 및 컨설팅 경력분석, 욕구과약 등을 통한 다양한 일모델 제공 및 직업전환 지원
	50+전환교육	<ul style="list-style-type: none"> 50+인생학교, 오십 이후 관계맺기, 50+양코르커리어특상, 생애전환 관련분야 기획특강 등 50+적합 일자리 관련 강좌 문화예술, 여가 관련 강좌 50+교육 콘텐츠 전문기관 및 강사를 모집하는 교육콘텐츠 공모사업, 50+세대 생애설계와 관련한 지식·경험·재능 공유
	50+활동지원	<ul style="list-style-type: none"> 50+세대의 일, 학습, 문화, 사회공헌 등을 주제로 한 커뮤니티 활성화 지원 자원봉사 및 프로보노 활동에 관심 있는 서울시 중장년층이 참여하는 사회공헌활동

출처: 서울시50+재단 홈페이지

[서울시50+ 서부캠퍼스]

<그림> 서울시50+재단 서부캠퍼스 내용

4층

① 두루두루강당
② 스튜디오홀얼
③ 큰마루교실

3층


④ 스페이스 힐나
⑤ 50+학생회관
⑥ 모임방 1, 2

2층


⑦ 교육실

1층


⑧ 모두의 카페
⑨ 50+상담센터
⑩ 모두의 부엌




1
두루두루강당
대규모 행사가 가능한 넓은 강당입니다.




2
스튜디오홀얼
마음껏 노래하고 악기를 연주할 수 있는 공간입니다.




3
큰마루교실
요가, 춤, 뮤지컬, 모델교실 프로그램이 운영되는 교실입니다.




4
스페이스 힐나
사무공간이 필요한 50+세대를 위한 쾌적한 공유사무실입니다.




5
50+학생회관
캠퍼스 이용자 누구나 주인이 되는 공간! 캐주얼한 분위기에서 즐거운 모임을 가져보세요.



6
모두의 카페
향긋한 커피와 맛있는 디저트, 문화가 있는 공간입니다.



7
교육실
캠퍼스가 저음이라면, 주저 없이 방문하세요! 동년배 컨설턴트가 기다립니다.











8
모두의 부엌
오늘은 내가 요리사! 맛있는 음식과 유쾌한 파티를 직접 준비해보세요.

출처: 서울시50+재단 홈페이지

[서울시50+ 중부캠퍼스]










<그림> 서울시50+재단 중부캠퍼스 내용

<p>4층</p> <p>① 모두의 강당 ② 갤러리월</p> <p>3층</p> <p>③ 컴퓨터실 ④ 미디어실</p> <p>2층</p> <p>⑤ 50+상담센터</p> <p>1층</p> <p>⑥ 50+의 서재 ⑦ 모두의 부엌</p> <p>B1층</p> <p>⑧ 커뮤니티홀 ⑨ 스튜디오홍얼 ⑩ 몸짓교실</p>	<p>1</p>  <p>모두의강당 특강, 영화상영회 등 세대와 지역을 아우르는 다양한 행사가 가능합니다.</p>	<p>2</p>  <p>갤러리월 50+세대가 직접 만들고 주인공이 된 작품들을 상시 전시합니다.</p>	<p>3</p>  <p>컴퓨터실 50+세대의 컴퓨터 활용능력을 높이는 공간입니다.</p>
	<p>4</p>  <p>미디어실 50+세대만의 라디오 콘텐츠가 생산되는 아지트입니다.</p>	<p>5</p>  <p>50+상담센터 캠퍼스가 처음이라면, 마음이 통하는 동년배 컨설턴트를 만나보세요!</p>	<p>6</p>  <p>50+의 서재 책과 강의와 공연이 있는 50+세대를 위한 복합문화공간입니다.</p>
	<p>7</p>  <p>모두의 부엌 건강과 환경을 생각하는 음식부터 직접 만들어보는 요리교실까지!</p>	<p>8</p>  <p>커뮤니티홀 공유와 나눔의 50+문화를 만들어가는 커뮤니티 공간입니다.</p>	

출처: 서울시50+재단 홈페이지

[서울시50+ 남부캠퍼스]

<그림> 서울시50+재단 남부캠퍼스 내용

<p>4층</p> <p>① 꿈꾸는 강당</p> <p>3층</p> <p>② 큰배움실 ③ 컴퓨터실</p> <p>2층</p> <p>④ 배움실 ⑤ 열린정원 ⑥ 캠퍼스 사무실</p> <p>1층</p> <p>⑦ 공유공간 힘나 ⑧ 50+열린상담센터 ⑨ 50+의 서재 ⑩ 50+카페</p> <p>B1층</p> <p>⑪ 큰마루교실 ⑫ 스튜디오 홍얼 ⑬ 모임방 ⑭ 품은 정원</p> <p>B2층</p> <p>⑮ 50+수영장</p>	<p>1</p>  <p>꿈꾸는강당 대형강의, 공연, 전시가 운영되는 복합문화공간입니다.</p>	<p>3</p>  <p>컴퓨터실 50+세대의 컴퓨터 활용능력을 높이는 공간입니다.</p>	<p>5 14</p>  <p>열린정원-품은정원 만남과 휴식, 직접 심고 거두는 기쁨이 있는 정원입니다.</p>
	<p>7</p>  <p>공유공간 힘나 50+단체와 개인들이 입주해 미래를 열어가는 공유사무실입니다.</p>	<p>8</p>  <p>50+열린상담센터 당사자와 공감하며 다양한 영역의 상담을 진행합니다.</p>	<p>9</p>  <p>50+의 서재 차와 책, 대화와 쉼이 있는 복합문화공간입니다.</p>
	<p>10</p>  <p>50+카페 향긋한 커피와 여유를 즐길 수 있는 만남과 소통의 공간입니다.</p>	<p>11</p>  <p>큰마루교실 몸과 마음을 움직이며 심신을 단련하는 공간입니다.</p>	<p>12</p>  <p>스튜디오 홍얼 다양한 음악 감자들이 진행되는 공간입니다.</p>

출처: 서울시50+재단 홈페이지

[지역별 특성에 맞춘 권역별 6개 캠퍼스]

<그림> 서울시 권역별 캠퍼스 현황



출처: 서울시50+재단 홈페이지

[자치구 기반 50+센터]

<표> 자치구 기반 50+센터 현황

기관명	주소	비고
서울시 도심권50+센터	서울시 종로구 수표로26길 28 동의빌딩	
동작50+센터	서울시 동작구 노량진로 140 메가스터디타워	
영등포50+센터	서울시 영등포구 여의대방로 372 여의도복지관	
노원50+센터	서울시 노원구30길 73	
서대문50+센터	서울시 서대문구 통일로 484 유진상가	
성북50+센터	서울시 성북구 지봉로24길 26	
금천50+센터	서울시 금천구 범안로17길 22	

출처: 서울시50+재단 홈페이지

[사업내용 II]

<표> 서울시 50+재단 사업내용 II

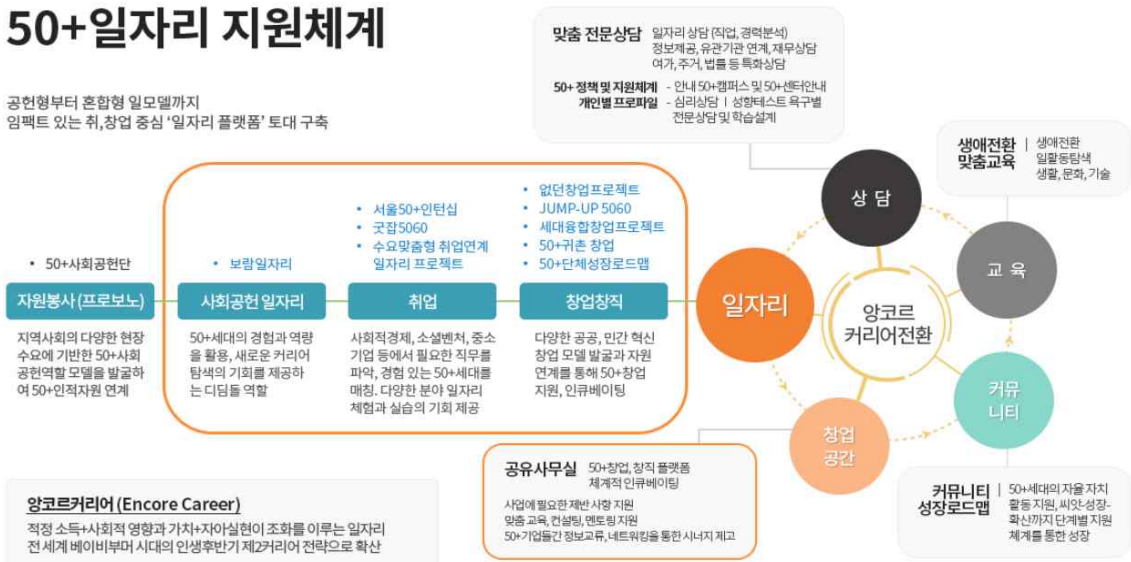
사업명	세부사업명	내 용
일자리	일자리2.0	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 사회공헌 일자리부터 취·창업까지 ‘50+일자리 플랫폼’ 제공 ▪ 사회공헌일자리, 취업, 취업창직 등
	사회공헌 일자리 지원	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 사회서비스, 마을, 사회적경제, 세대통합, 당사자 등을 위 한 사회각층의 지원이 필요영역 사업 운영 ▪ 교육, 자원봉사, 커뮤니티 활동 등 자발적 참여를 위한 동기부여와 휴먼 네트워크 제공 ▪ 일자리 연계를 위한 관련 경력을 제공하는 디딤돌
	커리어전환· 취업 지원	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 서울50+인턴십(파트타임형) ▪ 서울50+뉴딜인턴십(풀타임형) ▪ 사회적경제 재취업 지원 굿잡5060 ▪ 공공·민간 파트너 연계 50+적합 일자리
	창업·창직지원	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 한국토지주택공사와의 협력을 통해 신중년 도시재생 창업지 원 프로젝트 점프업5060 ▪ 창업·창직을 위한 베이스캠프, 공유사무실 ▪ 50+귀촌 프로젝트 ▪ 50+단체 도약 지원 ▪ 50+단체 성장 지원
	양코르커리어 전직지원	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 기업 및 기관 맞춤형 퇴직(예정)자의 인생설계 지원 ▪ 수요기관 맞춤형 프로그램 기획 및 운영, 역량강화 및 멘 토링 지원 등 사후관리 서비스 제공 ▪ 정책 환경에 따라 운영되는 포르개름, 생계형 취업자 대 상 프로그램, 인턴십과 현장경험의 기회를 포함 프로그 램 효과적인 양코르커리어로의 전환을 지원

출처: 서울시50+재단 홈페이지

<그림> 서울시 50+일자리 지원체계

50+일자리 지원체계

공헌형부터 혼합형 일모델까지
임팩트 있는 취,창업 중심 '일자리 플랫폼' 토대 구축



출처: 서울시50+재단 홈페이지

[사업내용Ⅲ]

<표> 서울시 50+재단 사업내용Ⅲ

사업명	세부사업명	내용
신문화 확산	시민참여형 공익캠페인	<ul style="list-style-type: none"> 세대공감프로젝트, 강연페스티벌, 50+응원캠페인 등 민간 협력 연중캠페인 기획 및 운영 50+세대가 주인공이 되어 시민과 함께하는 50플러스축제 개최
	캠퍼스기반 기획사업	<ul style="list-style-type: none"> 캠퍼스 이용자들간 협업을 통한 기획사업 추진 지역사회단체 및 공익단체와의 협업상생 기획사업 추진 공공정책 확장을 위한 협력사업 추진 50+세대의 사회적 역할을 강화시키는 기획사업 추진
	온라인 플랫폼 50+포털 운영	<ul style="list-style-type: none"> 50+세대를 위한 온라인 종합정보서비스를 통한 문화 확산 <ul style="list-style-type: none"> - 활동후기, 일자리, 정책정보, 큐레이션 등 서비스 제공 - 50+달사자 필진 운영 - 50+성공사례 콘텐츠 발굴 및 확산

출처: 서울시50+재단 홈페이지

<그림> 시민참여형 공익캠페인 관련 사진



출처: 서울시50+재단 홈페이지

<부산광역시 장노년일자리지원센터 50+부산포털>

[미션 및 비전]

<그림> 부산광역시 장노년일자리지원센터 미션 및 비전

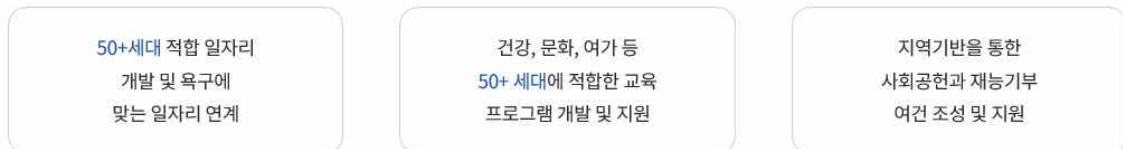
□ 미션

“ 부산시 50⁺세대의 성공적인 인생 후반기 지원 ”

□ 비전



□ 전략



출처: 부산광역시 장노년일자리지원센터 50+부산포털

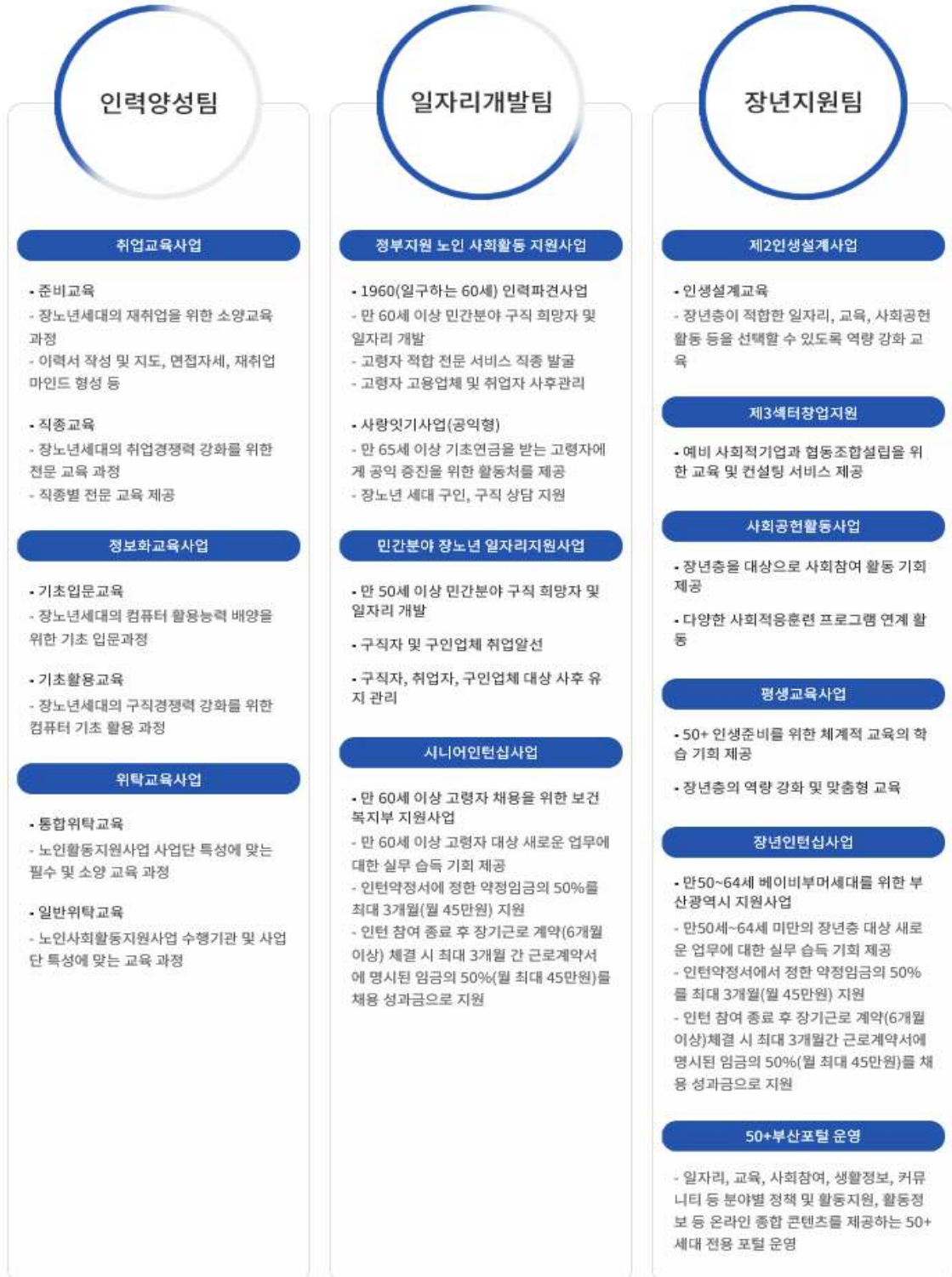
[이용안내]

- 이용대상 : 만50세 이상의 장·노년층 누구나
- 이용방법 : 방문 및 전화, 홈페이지 신청

[추진계획]

<그림> 부산광역시 장노년일자리지원센터 추진계획

추진계획



출처: 부산광역시 장노년일자리지원센터 50+부산포탈

[교육과정]

<그림> 부산광역시 장노년일자리지원센터 교육과정



출처: 부산광역시 장노년일자리지원센터 50+부산포털

[일자리소개]

- 종합일자리정보 : 지역별, 학력별, 기업분류별, 알파/파트타임으로 분류
- 인생이모작일자리정보 : 지역별, 학력별, 알바/파트타임으로 분류

[노인일자리사업]

- 공익활동, 재능나눔활동, 사회서비스형, 시장형사업단, 인력과건형사업단, 고령자친화기업, 기업연계형사업 : 만60세 이상 또는 만65세 이상

[인턴십사업]

- 만 60세 이상의 노인에게 일할 기회를 제공함으로써 노인의 직업능력 강화 및 재취업기회를 촉진함과 동시에 노인에 대한 긍정적 인식의 확산 도모

[공공일자리사업]

- 부산일자리정보망과 연계하여 부산시청 및 구청 직원채용 정보 제공

[기타]

- 구인 및 구직신청, 직업심리검사 제공

[사회적 일자리사업]

<그림> 부산광역시 장노년일자리지원센터 사회적 일자리사업 개요

○ 사회적 일자리 사업 개요

지원대상	만 50세 이상 ~ 65세 미만의 퇴직전문인력(부산시 거주자) - 전문인력이 필요한 일자리기관, 비영리단체 · 단체, 공공기관, 복지시설 등에서 전문분야 경력 3년 이상의 퇴직자 우선 선발 - 국가기술자격, 국가전문자격, 국가공인민간자격증 소지자는 3년 이상의 경력과 동일하게 인정 - 참여자 요건 판단은 사회공헌사업 참여 신청일을 기준으로 하며, 참여자 요건에 판단 이후 요건에 해당되지 않더라도 시간에 지장이 없는 경우에는 사업 참여 가능 - 참여제외자 : 국민기초생활보장법에 의한 생계급여 및 의료급여 수급자, 노동시장 재직자, 타 재정 지원활동 지원사업 참여자
지원내용	활동시간 - 참여자 1인 기본 활동시간은 월 56시간(주 14시간) 이내 활동실비 - 시간당 7,200원 이내
지원방법	공고일정에 맞춰 직접 참가서류 접수

출처: 부산광역시 장노년일자리지원센터 50+부산포털

[전문자원봉사단]

<그림> 부산광역시 장노년일자리지원센터 전문자원봉사단 개요

○ 전문자원봉사단 개요

모집기간	상시모집
모집대상	- 만50세 이상의 부산시민 - 자원봉사 활동에 적극적이고 성실하게 참여 가능한 자
활동영역	일자리기관, 비영리법인 · 단체, 공공기관, 복지시설 등

출처: 부산광역시 장노년일자리지원센터 50+부산포털

<인천고령사회대응센터>

[미션 및 비전]

<그림> 인천고령사회대응센터 미션 및 비전



출처: 인천고령사회대응센터 홈페이지

[시니어연구]

<그림> 인천고령사회대응센터 연구사업 중점목표



출처: 인천고령사회대응센터 홈페이지

[사업내용]

<표> 인천고령사회대응센터 사업내용

구 분	내 용
인생재설계상담	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 방문 및 온라인 상담 ▪ 생애 7대영역 상담 및 컨설팅(일, 건강, 가족, 사회공헌, 재무, 여가, 사회적관계)
인생재설계교육	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 50+ 인생캠프 : 삶의 전환점을 찾기 위한 자아탐색과 미래비전을 설계하는 프로그램 ▪ 인생재설계 교육 : 생애설계, 경력, 재무, 관계 등 미래를 위한 생애 영역별, 주제별 교육
커뮤니티	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 지원대상 : 인천지역의 50+세대가 주축이 되는 8인 이상의 자조적 활동 모임, 센터 교육 수료생으로 지속적인 활동을 위해 결성한 모임, 앙코르커리어, 사회공헌, 전문자원봉사 등 사회참여 활동을 위해 결성된 모임 ▪ 활동분야 : 50+세대의 생애설계, 경력개발, 여가, 사회공헌 관련 활동 ▪ 지원안내 [활동 공간지원] 세미나실, 회의실 등 활동 공간 배정 [대·내외 활동지원] 지역사회 축제, 공연, 공모전 등 참여기회 제공(연계지원) [사회공헌 활동지원] 봉사활동, 사회공헌 일자리 등 수요처 및 일자리 연계지원 [활동 홍보지원] 홈페이지, 센터 홍보물 등을 통한 소모임 소개 및 활동내용 공유
제2의 경력개발	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 지금까지 쌓아온 기술과 경력을 바탕으로 새로운 경력을 개발하고 직업을 모색할 수 있도록 교육과 활동을 지원 ▪ 대상 : 인생전환기를맞아 제2의 인생을 준비하는 인천시민 ▪ 신청 : 온라인 및 방문접수 [앙코르커리어교육] 새로운 경력을 개발하고 직업을 모색할 수 있는 제2의 경력개발 프로그램 [사회참여] 50+의 경험과 지혜를 지역사회에 공헌할 수 있도록 연계지원 ▪ 일자리 정보 제공 ▪ 인재뱅크 : 등록 후 경험과 역량을 바탕으로 사회적일자리, 전문자원봉사, 기업체 등 희망분야 활동연계

출처: 인천고령사회대응센터 홈페이지

<대전인생이모작지원센터>

[미션 및 비전]

<그림> 대전인생이모작지원센터 미션 및 비전



[사업내용]

<그림> 대전인생이모작지원센터 사업내용



[교육내용]

〈그림〉 대전인생이모작지원센터 교육내용

분야	내용	세부내용	
50+인생재설계 (전환지원)	50+세대의 삶과 나이 들에 관한 인식전환 프로그램	제2의 인생설계를 위한 일, 건강, 여가, 재무, 관계, 주거, 사회공헌에 대한 교육프로그램 운영 및 성공적인 인생재설계 지원	
50+경력개발 (성장지원)	50+세대의 재능과 능력을 개발하여 새로운 커리어를 모색할 수 있는 프로그램	나만의 1인 기업 브랜딩	나만의 일, 나만의 직장을 스스로 개발하는 창직 과정과 소규모 창업에 관심이 있는 분들에게 실질적인 정보를 제공하는 과정
		동물매개심리상담사	동물을 매개로 심리상담을 하는 자격증 취득 과정
		복지레크리에이션	사회복지기관 시설에서 전문레크리에이션 강사로 활동하는 과정
		과학커뮤니케이터	일반인이 과학·공학을 쉽게 이해할 수 있도록 전달하는 과정
		치매전문요양보호사	치매교육을 통해 전문지식을 습득하여 치매환자의 전문케어를 담당하는 과정
에코-크린 프로	전문청소, 가전제품 분해청소 등 기술습득을 하는 과정		
50+문화조성 (조화로운 삶 지원)	여가, 건강, 문화, 예술분야의 다양한 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> · 50+세대들의 활기찬 노후 생활 준비를 위한 사회공헌형 교육과 · 우울증 예방과 스트레스, 정서적 안정을 위한 교육과정 · 정보화(스마트폰, 유튜브 등) 교육과정 	
50+특강	다양하고 새로운 주제로 단기특강 실시		

출처: 대전인생이모작지원센터 홈페이지

- 일자리 안내 : 구인, 구직, 일자리 소개 등
- 사회공헌 활동 : 재능나눔, 기부참여 등
- 커뮤니티 : 50+세대 주축으로 단체설립, 사회공헌활동, 취·창업 등의 목적으로 활동하는 5인 이상으로 구성된 단체는 분야나 형태에 관계없이 누구나 조직하고 신청 가능

〈충청남도인생이모작지원센터〉

[설립목적]

- 목적 : 신중년의 풍부한 경험과 경력을 사회참여활동으로 전환시킴으로 복지향상은 물론 성공적인 인생후반기 지원
- 목표
 - 맞춤형 서비스 제공 : 전문상담을 통해 참여자들의 인생 후반기 지원
 - 새로운 인생준비 프로그램 : 구체적인 프로그램을 통해 안정적 도움
 - 전문가 양성 프로그램 지원 : 풍부한 경험과 경력을 통해 전문적 지원
- 목표
 - 등대 전략 : 신중년 스스로가 인생 이모작의 길을 정하도록 가이드 역할
 - 자전거식 전략 : 신중년 스스로가 추진력을 얻을 때까지 끌어주고 밀어주기
 - 오뚜기식 전략 : 제2의 삶을 위한 도전과 재도약의 기회 제공

[사업내용]

〈표〉 충청남도인생이모작지원센터 사업내용

구 분	내 용
이모작사업	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 전문강사양성 교육 및 파견사업 <ul style="list-style-type: none"> - 교통안전지도사, 노후설계지도사, 웰다잉심리상담사, 인권지도사, 창업지도전문가, 전문강사 역량강화 교육 ▪ 창업전문과정 및 프랜차이즈 one-stop지원사업 <ul style="list-style-type: none"> - 창업전문지원 정보제공 및 상담/신중년 창업 및 창직 전문가 육성 /프랜차이즈 로고, 메뉴 개발 및 등록 ▪ 귀농·귀촌 지원사업 <ul style="list-style-type: none"> - 귀농·귀촌 정착 정보 제공, 농가체험프로그램, 귀농인 지역융화 프로그램, 자조적 귀농·귀촌 방문 동아리 형성 지원 ▪ 찾아가는 인생재설계 교육 <ul style="list-style-type: none"> - 충청남도 15개 시·군을 직접 찾아가 제2의 인생을 체계적으로 설계할 수 있도록 분야별 노후준비 교육 제공 ▪ 커뮤니티활성화사업 <ul style="list-style-type: none"> - 동아리활동 지원

<p>사회공헌활동 지원사업</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 행복한 인생후반기를 위해 만 50세 이상의 퇴직 전문인력이 사회복지시설 기관 단체 등 비영리기관이나 사회적 기업 예비사회적기업 사회적협동조합 등에서 자신의 경력 및 지식을 활용하고 자기만족과 성취감을 위하여 사회공헌활동을 할 수 있도록 지원하는 사업 ▪ 만 50세 이상 70세 미만 퇴직 전문인력/해당분야 경력 3년 이상 퇴직자 or 자격증 소지자 ▪ 참여자에게 참여수당 및 활동실비(교통비, 식비) 등 소정금액 지급
<p>충남60+교육센터</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 만60세 이상의 노년세대를 위한 취업 및 역량개발 등 교육 제공 <ul style="list-style-type: none"> - 바리스타양성교육, 교통안전지도사양성교육, 종이공예 강사양성교육, 커피머신관리자양성교육, 스마트정보화교육, 직무소양교육
<p>일자리연계지원 사업</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 구직을 희망하는 신중년 대상 상담과 정보제공을 통해 일자리를 지원하고 제2의 인생을 준비할 수 있도록 적합한 일자리 연계 지원
<p>이모작상담실</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 생활분야 : 일상생활 상담, 심리상담, 행정상담 ▪ 제2인생 설계 : 인생설계를 위한 필요 지식, 기술 습득 상담 ▪ 창업·재취업·사회공헌분야 : 창업 및 재취업, 신중년 경력활용 등 [개인방문상담], [집단상담], [방문상담], [전화상담], [온라인상담]

출처: 인천고령사회대응센터 홈페이지

<경남인생이모작지원센터>

[미션 및 비전]

<그림> 경남인생이모작지원센터 미션 및 비전



출처: 경남인생이모작지원센터 홈페이지

[사업내용]

<그림> 경남인생이모작지원센터 사업내용

경남인생이모작지원센터는

만40세 이상 만64세 이하, 재직자 및 퇴직(예정)자에게 생애경력설계, 재취업 및 창업 등 신중년의 사회참여 요구를 통합적으로 One-Stop 지원합니다.



출처: 경남인생이모작지원센터 홈페이지

[주요사업안내]

<그림 III-49> 경남인생이모작지원센터 생애경력설계서비스 내용

1. 생애경력설계서비스 지원

☛ 생애설계7대 영역 상담 내용

일	<ul style="list-style-type: none"> • 일에 관한 새로운 인식과 함께 혼합형-공헌형 일자리 안내 • 취업 상담을 통해 기본적인 취업 역량 향상
재무	<ul style="list-style-type: none"> • 상담자의 재무 상태를 새로운 관점에서 해석/습관적 소비에 관한 인식 제고 • 개인연금, 재무상담(국민연금관리공단 연계)
사회공헌	<ul style="list-style-type: none"> • 은퇴 세대가 자신의 역량과 경험을 사회를 위해 활용하도록 장려 • 다양한 유형의 사회공헌 활동 안내
사회적 관계	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 지원, 재능기부, 협동조합 등 신유형 관계 모델 소개 • 은퇴 세대 지원사업 안내 및 참여 연결
가족	<ul style="list-style-type: none"> • 은퇴 후 역할 적응을 위한 심리 상담/일상 관련 프로그램 안내 • 올바른 가족 역할 등 새로운 유형의 가족 프로그램 제공
여가	<ul style="list-style-type: none"> • 삶을 돌아보기 위한 내면 탐구, 인생 재설계 프로그램 안내 • 지역자치단체의 여가 프로그램 안내
건강	<ul style="list-style-type: none"> • 예방 차원의 건강관리 프로그램 제공, 자기건강진단 상담

출처: 경남인생이모작지원센터 홈페이지

<그림> 경남인생이모작지원센터 신중년 사회공헌활동 지원 내용

2. 신중년 사회공헌활동 지원

- 동아리 활동 지원
- 사회공헌형 일자리 사업 (우리지역 산업안전지킴이)



출처: 경남인생이모작지원센터

3. 신중년 인생이모작 성공을 위한 재취업 지원



- 취업준비 재도약 프로그램
- 취업동아리 운영
- 중장년 특화 채용박람회 개최
- 신중년 적합직무 채용정보 제공

출처: 경남인생이모작지원센터 홈페이지

[교육내용]

<표> 경남인생이모작지원센터 교육내용

분야	강의명	내용
생애경력설계	생애경력설계 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 생애전반에 대해 돌아보고, 퇴직 후 새로운 변화에 대비할 수 있도록 제2의 인생 커리어 설계를 도움
인생학교	신중년 빛나는 인생학교	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 인문학, 자아탐색, 비전과 삶의 방향 설정 등 다양한 영역의 교육 프로그램
문화강좌	신중년 문화강좌	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 신중년 맞춤형 문화강좌 운영
상담	1:1 맞춤형 상담	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 생애7대 영역 맞춤 상담

출처: 경남인생이모작지원센터 홈페이지

[일자리 안내]

〈표〉 경남인생이모작지원센터 일자리 현황

구 분	내 용
일자리안내	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 경상남도 민간 일자리 취업 정보 제공
구인안내	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 만40세~60세 구직자 채용을 희망하는 업체
구직안내	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 만40세~64세 취업 희망자
신중년적합직무	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 지원대상 : 만 50세 이상 구직자를 신중년 적합직무에 채용한 우선 지원대상기업 및 중견기업 ▪ 지원내용 : 우선지원대상기업 월 80만원, 중견기업 월 40만원 <ul style="list-style-type: none"> - 3개월 단위로 최대 1년간 지원 - 사업주가 지급한 임금의 80%의 한도로 지원 ▪ 채용요건 : 무기계약 체결 [신중년 적합직무] <ul style="list-style-type: none"> - 경영/사무 관련 전문직 및 사무직 분야 - 연구 관련직 분야 - 정보통신/방송 관련 기술·기능직 분야 - 의료/보건/사회복지 관련 종사자 분야 - 사회복지/교육 관련 종사자 분야 - 문화/출판/디자인(캐드) 관련 종사자 분야 - 영업/서비스/음식 관련 종사자 분야 - 건설 관련 기술(엔지니어) 및 기능직 분야 - 운전/운송 기능직 분야 - 공학관련 기술(엔지니어) 및 시험원 분야 - 기계/금속 관련 기능직 분야 - 전기/전자 관련 기능직 분야 - 화학/의료/식품/기타 기능직 분야 - 신직업 분야

출처: 경남인생이모작지원센터 홈페이지

[사회공헌 및 커뮤니티]

〈표〉 경남인생이모작지원센터 사회공헌 및 커뮤니티 현황

분 야	내 용
사회공헌활동	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 커뮤니티 단체의 사회공헌활동 <ul style="list-style-type: none"> - 커뮤니티(동아리)별 재능기부 활동 - 지역아동센터, 노인요양원 등에서 재능 기부 ▪ 지역사회 단체, 기관 연계 활동 <ul style="list-style-type: none"> - 센터의 유관기관을 통해 다양한 사회공헌활동 추천 - 정부지원의 사회공헌활동 연계 ▪ 운영내용 <ul style="list-style-type: none"> - 중소기업 산업안전지원단 “안전지킴이” - 다문화학습지원단 “50+멘토” - 신중년 버스킹공연단 “청춘시대” - 치매예방 미술치료단 “실버케어” - 신중년 기자단 “청춘 리포터”
재능나눔	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 참여대상 <ul style="list-style-type: none"> - 국가자격 소지자, 민간자격 소지자 - 실무경력자, 그 밖의 재능 소지자
커뮤니티안내	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4060세대의 커뮤니티(동아리) <ul style="list-style-type: none"> - 4060세대의 재능기부 및 사회공헌 활동 활성화를 위해 다양한 커뮤니티(동아리)의 활동을 지원 - 4060세대 주축으로 단체설립, 사회공헌활동, 문화, 취미, 학습 등 5인 이상의 자조적으로 구성된 단체는 분야나 형태에 관계없이 누구나 조직하고 신청 할 수 있음. ▪ 5인 이상의 자조적으로 구성된 커뮤니티 <ul style="list-style-type: none"> - 일, 학습, 취미, 문화 관련 활동 - 활동비, 지원금 커뮤니티별 최대 4회차 지급 - 공간지원, 네트워크, 협력사업 참여 기회 제공 등 - 공용사무실(인터넷, 프린트, 팩스 등)지원

출처: 경남인생이모작지원센터 홈페이지

<서울특별시교육청 교육인생이모작지원센터>

[비전과 목표]

<그림> 교육인생이모작지원센터 비전과 목표



출처: 서울특별시교육청 교육인생이모작지원센터 홈페이지

〈부산경총 중장년 일자리 희망센터〉

〈표〉 부산경총 중장년 일자리 희망센터 사업내용

분 야	내 용
일자리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일자리 정보 제공 ▪ 구인 신청 ▪ 일할사람 정보 제공 ▪ 구직 신청
제도약프로그램	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 퇴직을 새로운 인생의 전환기로 인식할 수 있도록 도움. 퇴직 후 변화관리, 경력 분석 및 진단, 재취업전략수립, 취업능력향상 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 프로그램 : 20시간, 구체적 구직활동 실천, 교육 취업활동 지원 - 참여대상 : 만 40세 이상 - 선발기준 : 20시간 교육에 빠짐없이 참석할 수 있는 자, 적극적인인 구직활동 의사가 있는 자, 구직기술 함양이 필요하다고 판단되는 자 - 참여인원 : 회기별 22명 내외 - 참가신청 : 중장년일자리희망센터 구직자 중 방문 상담 후 재취업이 필요하다고 판단되는 구직자를 담당 컨설턴트 추천 선발
취업동아리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 중장년 구직자들의 자발적인 구직활동 능력을 향상시키고 구직자간 정보공유 및 네트워크 활용을 위한 모임 <ul style="list-style-type: none"> - 프로그램 : 취업정보 탐색, 구직활동 사례 공유, 면접 경험 및 취업자의 면접 성공담 공유, 동아리 교육 등
중장년 일자리박람회	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 중장년 구직자에게 다양한 취업서비스와 취업의 기회를 제공 <ul style="list-style-type: none"> - 프로그램 : 이력서 컨설팅, 면접 컨설팅, 적성검사, 이미지 메이킹 등 - 참여대상 : 경력직 및 중장년층 구직자 - 개최시기 : 매년 상·하반기 각 1회(연 2회)
생애경력설계서 비스	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 제2의 인생을 계획하여 인생후반부를 준비할 수 있도록 경력 점검 <ul style="list-style-type: none"> - 프로그램 <ol style="list-style-type: none"> 1) 재직자 지원 프로그램 : 라이프 리밸런싱(일과 생활 균형잡기), 행복한 노후준비 강의, 직업역량분석 2) 구직자 지원 프로그램 : 중장년 노동시장의 이해, 생애경력 구직 계획과 실행, 실업급여 구직활동 인정 교육 - 교육대상 : 만 40세 이상 재직자 및 근로자 - 교육시간 : 1일 6시간(탄력적 운영) - 교육비용 : 전액 무료

전직지원서비스	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 퇴직설계프로그램을 중심으로 운영, 부산지역의 중소기업을 대상으로 무료 전직지원서비스 제공을 위해 노사발전재단과 협력 ▪ 중장년 평생현역준비 프로젝트 장년나침반 생애설계프로그램 <ul style="list-style-type: none"> - 재직자 및 구직자가 만 40세가 되는 시점에서 인생을 되돌아보고, 제2의 인생을 계획하는 등의 생애경력을 점검할 기회를 가질 수 있도록 프로그램 제공 - 프로그램 : 인생 들여다보기, 인생2막 준비, 라이프 리밸런싱, 중장년 노동시장의 이해, 인생 되돌아보기, 인생회고, 진로경력 회고, 생애설계, 경력설계, 구직설계, 구직준비, 재무관리 - 참여대상 : 만 40세 이상 구직자 ▪ 전직스쿨 : 퇴직 예정자를 대상으로 체계적인 전직 준비를 통해 퇴직에 따른 불안감을 해소하고 자신감을 확보 <ul style="list-style-type: none"> - 프로그램 : 변화관리, 자기탐색, 목표설정, 구직기술, 직업세계+a - 참여대상 : 만 40세 이상 1년 이내 퇴직 예정자 및 기업구조조정에 의한 퇴직자 - 운영시간 : 프로그램 참여자의 업종, 직종, 연령 등을 고려 운영
기타 취업지원교육	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 창업교육 : 창업의 이해, 아이템 찾기, 단계별 계획 수립 등 ▪ 중장년 스마트취업 특강 : 워크넷 앱 활용법 숙지 등

출처: 부산경총 중장년 일자리 희망센터 홈페이지

[휴먼북 도서관소개]

- 관련 지식을 가진 사람이 독자와 일대일로 만나 정보를 전해주는 도서관으로 종이로 된 책을 빌리는 것이 아니라 사람인 책을 빌려 자신의 경험과 지식을 나눌 수 있는 신개념 도서관

- 독자들은 카테고리별 휴먼북 목록을 조회하고 읽고 싶은 휴먼북에 열람 신청을 하면 휴먼북과 마주 앉아 자유로운 대화를 통해 그 사람의 경험을 읽기 때문에 종이책에서 느낄 수 없는 저자의 생생한 이야기화 경험, 생각을 직접 들을 수 있다.

[사업소개]

- 부산시휴먼북도서관은 다양한 지식과 경험을 가진 신중년 세대들이 직접 휴먼북이 되어 지혜와 정보를 이야기로 들려주는 ‘인생 경험을 나누는 도서관’이다.

- 부산 지역 장노년 세대가 자신의 직업 활동이나 인생 경험을 통해 알게 된 전문지식과 지혜를 다양한 사회 구성원에게 나누며, 책을 통해 세대가 공감할 수 있는 새로운 재능 기부 문화를 형성할 수 있도록 지원

<그림> 부산시휴먼북도서관 사업소개



열린 마음으로 타인에 대한 편견과 고정관념 없이 다양한 사람의 경험을 나누고, 새로운 삶의 방식을 이해할 수 있는 의미 있는 만남이 기다립니다.

만남과 이야기가 있는 도서관

가장 훌륭한 책은 사람입니다. 당신의 인생과 경험을 나누어줄 수 있습니다.

다양한 분야의 휴먼북이 있는 도서관

누구나 소중한 경험에서 나온 지혜와 정보를 들려줄 수 있는 휴먼북이 될 수 있습니다.

꿈과 희망을 나누고 소통하는 도서관

누구든지 휴먼북을 만나 새로운 꿈을 가질 수 있습니다.

출처: 부산시휴먼북도서관 홈페이지

<그림> 부산시휴먼북도서관 열람방법



출처: 부산시휴먼북도서관 홈페이지

[기본규정]

- 열람시간은 기본적으로 50~60분 단위로 운영
- 1명의 휴먼북 당 1회 코칭을 원칙으로 하지만, 매번 운영진 승인을 받는다면 연속 대여 가능
- 주어진 시간 동안 해당 주제와 관련하여 코칭

[휴먼북 주제]

- 이웃/커뮤니티, 기업/경영/경제, 금융/재테크, 교육, 진로/취업, 공무원, 방송/언론, 문화/예술, 스포츠/레저, 인문/사회과학, 사회운동, 봉사활동, 해외활동, 복지/상담, 인생이야기, 취미/여가, 생활달인, 환경/동식물, 건강/의료/법률, IT/기술, 기타

[휴먼북 내용]

- 참여자격 : 자신의 지혜·경험·지식에 대한 재능기부를 하고자 하는 신중년 (만 50~69세)세대, 전문지식(IT, 의학, 법률 등) 분야에서 재능기부를 하고자 하는 20~40대
- 활동내용 : 50분의 열람시간 동안 독자에게 주제에 맞는 이야기 전달(활동비 1만원 지급, 상담 교육 참여)
- 신청방법 : 홈페이지 공지사항 내 휴먼북 신청서 다운받아 작성 후 신청
- 운영기관 : 부산광역시 장노년 일자리지원센터, 동명대학교 4차 혁명 연구센터

김해시 신중년 세대 지원방안 연구

퍼 념 : 2020년 11월

연 구 자 : (재)김해시복지재단 정책기획팀 김대준

발 행 처 : (재)김해시복지재단 정책기획팀

주소 : 경남 김해시 신어산길 46(삼방동)

전화 : 055-336-2400

팩스 : 055-336-3131

www.ghwf.or.kr

www.facebook.com/ghwf2400

- 본 책자는 김해시에서 예산을 지원받아 제작하였습니다. -

김해시 신중년 세대 지원방안 연구



비매품/무료



9 791196 722968
ISBN 979-11-967229-6-8